

**REGULAMIN REKRUTACJI
DO ŚCIEŻKI INKUBACJI I WSPARCIA FINANSOWEGO
NA UTWORZENIE I UTRZYMANIE NOWEGO MIEJSCA
PRACY W PRZEDSIĘBIORSTWIE SPOŁECZNYM**

**W RAMACH PROJEKTU
WIELKOPOLSKI OŚRODEK EKONOMII SPOŁECZNEJ**

**FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA WIELKOPOLSKI 2021-2027
DZIAŁANIE 6.11 PODMIOTY EKONOMII SPOŁECZNEJ**

Wersja 2 z 01.12.2023 r.

Spis treści

§ 1.....	3
SŁOWNIK POJĘĆ	3
§ 2.....	8
CEL DZIAŁANIA	8
§ 3.....	9
KWALIFIKOWALNOŚĆ I REKRUTACJA UCZESTNIKÓW PROJEKTU.....	9
§ 4.....	10
INFORMACJE I POSTANOWIENIA OGÓLNE	10
§5.....	11
PROCEDURA NABORU I OCENY KWALIFIKOWALNOŚCI UCZESTNIKÓW PROJEKTU.....	11
§ 6.....	13
OGŁOSZENIE WYNIKÓW	13
§ 7.....	14
PROCEDURA ODWOŁAWCZA	14

WSTĘP

§ 1

SŁOWNIK POJĘĆ

1. **Podmioty ekonomii społecznej (PES)** - zgodnie z art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej należy przez to rozumieć:
 - a) spółdzielnię socjalną,
 - b) warsztat terapii zajęciowej i zakład aktywności zawodowej,
 - c) centrum integracji społecznej i klub integracji społecznej,
 - d) spółdzielnię pracy, w tym spółdzielnię inwalidów i spółdzielnię niewidomych, oraz spółdzielnię produkcji rolnej,
 - e) organizację pozarządową, o której mowa w art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2022 r. poz. 1327 i 1265), z wyjątkiem partii politycznych, europejskich partii politycznych, związków zawodowych i organizacji pracodawców, samorządów zawodowych, fundacji utworzonych przez partie polityczne i europejskich fundacji politycznych,
 - f) podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 pkt 1, 2 lub 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
2. **Przedsiębiorstwo społeczne (PS)** – podmiot ekonomii społecznej, posiadający status przedsiębiorstwa społecznego, zgodnie z art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej.
3. **Zakres podmiotowy wsparcia:**
 - 1) Wsparcie finansowe na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS jest udzielane wyłącznie na tworzenie nowych miejsc pracy dla **osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, o których mowa w art. 2 pkt. 6 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej.**
Należy przez to rozumieć:
 - a. bezrobotnego, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690, 830, 1079, 1383 i 1561),
 - b. bezrobotnego długotrwale, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - c. poszukującego pracy, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 22 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bez zatrudnienia:
 - w wieku do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia lub

– niewykonywającego innej pracy zarobkowej, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

- d. osobę niepełnosprawną w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- e. absolwenta centrum integracji społecznej oraz absolwenta klubu integracji społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,
- f. osobę spełniającą kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268, z późn. zm.),
- g. osobę uprawnioną do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o której mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 615 i 1265),
- h. osobę usamodzielnianą, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447 i 1700) oraz art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- i. osobę z zaburzeniami psychicznymi, o której mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2020 r. poz. 685 oraz z 2022 r. poz. 974 i 1700),
- j. osobę pozbawioną wolności, osobę opuszczającą zakład karny oraz pełnoletnią osobę opuszczającą zakład poprawczy,
- k. osobę starszą, o której mowa w art. 4 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2015 r. o osobach starszych (Dz. U. poz. 1705),
- l. osobę, która uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą.

2) Preferowane do wsparcia są następujące osoby:

- a. bezrobotne długotrwale, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- b. niepełnosprawne w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- c. absolwenci centrum integracji społecznej oraz absolwenci klubu integracji społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,
- d. uprawnione do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o której mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 615 i 1265),
- e. osobę usamodzielnianą, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447 i 1700) oraz art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,

- f. zaburzeniami psychicznymi, o której mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2020 r. poz. 685 oraz z 2022 r. poz. 974 i 1700),
 - g. które uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą.
 - 3) Nie jest możliwe udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy dla osób, które wykonują pracę na podstawie umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, lub prowadzą działalność gospodarczą w momencie podejmowania zatrudnienia w PES/PS.
 - 4) Nie jest możliwe udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PES/PS osobie, która pracowała w danym PS (na podstawie umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych) w terminie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku o udzielenie wsparcia finansowego)¹.
4. W ramach ścieżki inkubacji i wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS zakłada się tworzenie miejsc pracy i przedsiębiorstw społecznych w szczególności w **kluczowych sferach rozwojowych** wskazanych w *Krajowym Programie Rozwoju Ekonomii Społecznej do 2030 roku. Ekonomia solidarności społecznej*, tj. zrównoważony rozwój, rozwój społeczności lokalnej, tożsamości i edukacji kulturowej, solidarności pokoleń, rozwój usług aktywnej integracji.
5. **Nowotworzone miejsce pracy** – miejsce pracy wskazane dla osób o których mowa w pkt. 2, utworzone w wyniku przyznania wsparcia na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS. Nowo utworzone miejsce pracy musi zwiększać liczbę miejsc pracy u Odbiorcy wsparcia w odniesieniu do liczby miejsc pracy w PS w momencie przyznania wsparcia. Nowe miejsce pracy musi zostać utrzymane zgodnie z okresem trwałości ostatniego miejsca pracy na które przyznano wsparcie. Jako miejsce pracy na potrzeby rozliczenia stawki jednostkowej na utworzenie miejsca pracy, należy rozumieć zatrudnienie na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę w wymiarze co najmniej ½ etatu, a w przypadku osób z niepełnosprawnością sprzężoną lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności w wymiarze co najmniej ¼ etatu.
6. **Nowe przedsiębiorstwo społeczne** – za utworzone przez grupę inicjatywną jak również podmiot ekonomii społecznej, który w ramach wsparcia przekształcił się w przedsiębiorstwo społeczne (PS), tj. spełnił wszystkie kryteria wymagane dla przedsiębiorstwa społecznego o których mowa w art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 5 sierpnia

¹ Zapis nie dotyczy osób odbywających staż w przedsiębiorstwie społecznym, rozumiany jako nabywanie nowych umiejętności praktycznych istotnych dla wykonywania pracy o określonej specyfice bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, mające za zadanie przygotować osobę wchodzącą, powracającą na rynek pracy, planującą zmianę miejsca zatrudnienia lub podnoszącą swoje kwalifikacje do podjęcia, zmiany lub poprawy warunków zatrudnienia.

2022 r. o ekonomii społecznej w okresie 6 miesięcy od utworzenia pierwszego nowego miejsca pracy na które przyznano wsparcie.

7. **Odbiorca wsparcia** – podmiot ekonomii społecznej lub przedsiębiorstwo społeczne, który otrzymał decyzję o udzieleniu wsparcia finansowego, z którym Realizator zawarł Umowę o udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy.
8. **Odbiorca wsparcia** korzystający ze wsparcia finansowego związanego z utrzymaniem miejsca/miejsc pracy zobowiązuje się do:
 - a) spełnienia warunków trwałości, w tym:
 - i. zachowania okresu trwałości, który wynosi 6 miesięcy od zakończenia okresu utrzymania miejsca pracy, tj. 6 miesięcy kalendarzowych od zakończenia 12 miesięcznego okresu finansowania utrzymania nowego miejsca pracy oraz
 - b) zapewnienia trwałości PS, tj.:
 - i. utrzymania statusu PS przez okres obowiązywania Umowy o udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy;
 - ii. w przypadku PES przekształcanych w PS- uzyskania statusu PS przed upływem 6 miesięcy od dnia utworzenia pierwszego nowego miejsca pracy oraz utrzymania go przez okres obowiązywania Umowy o udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy;
 - iii. zapewnienia, iż przed upływem 3 lat od otrzymania informacji o prawidłowym rozliczeniu wsparcia finansowego od Realizatora podmiot nie przekształci się w podmiot gospodarczy niespełniający definicji PES, a w przypadku likwidacji tego PES- zapewnienia, że majątek zakupiony w związku z udzieleniem wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy zostanie ponownie wykorzystany na wsparcie PS, o ile przepisy prawa nie stanowią inaczej.
9. **Trwałość miejsca pracy** – miejsce pracy uznaje się za utrzymane pod warunkiem nieprzerwanego zatrudnienia na nim osób, o których mowa § 1 pkt. 10 Regulaminu udzielania wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS przez okres co najmniej 12 miesięcy od dnia jego utworzenia. Po okresie utrzymania miejsca pracy wymagane jest zachowanie okresu trwałości, który wynosi 6 miesięcy od zakończenia okresu utrzymania miejsca pracy (mierzone od momentu upływu okresu 12 miesięcy finansowania utrzymania miejsca pracy). Dopuszcza się przerwy w zatrudnieniu nie dłuższe niż łącznie 30 dni kalendarzowych w okresie 12 miesięcy uprawniające do kwalifikowania stawki jednostkowej. Każdy kolejny dzień przerwy (ponad dopuszczalne 30 dni) odpowiednio wydłuża okres utrzymania miejsca pracy. Przerwy w zatrudnieniu dotyczą także okresu trwałości miejsc pracy. W przypadku braku możliwości zastąpienia osoby z niepełnosprawnością sprzężoną lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności, zatrudnionej w wymiarze ¼ etatu, możliwe jest zatrudnienie innej osoby niespełniającej tego kryterium w wymiarze co najmniej ½ etatu pod warunkiem spełnienia przez nią jednego z kryteriów wskazanych w § 1 pkt 10 Regulaminu udzielania wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS.

10. Uczestnik² projektu (Wnioskodawca) - poprzez uczestnika projektu na potrzeby niniejszego działania rozumie się:

1. Osoby fizyczne bądź osoby prawne tworzące grupę inicjatywną, tworzące przedsiębiorstwo społeczne zainteresowane utworzeniem nowego przedsiębiorstwa społecznego i utworzeniem w jego ramach nowych miejsc pracy dla osób wskazanych w ust. 3 powyżej;
2. Podmiot ekonomii społecznej zainteresowany przekształceniem w przedsiębiorstwo społeczne i utworzeniem w jego ramach nowych miejsc pracy dla osób wskazanych w ust. 3 powyżej;
3. Przedsiębiorstwo społeczne zainteresowane utworzeniem nowych miejsc pracy dla osób wskazanych w ust. 3 powyżej.

11. Grupa inicjatywna - Poprzez grupę inicjatywną na potrzeby niniejszego działania rozumie się uczestników projektu (osoby fizyczne bądź prawne), które w toku wsparcia Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej wypracowują założenia co do utworzenia przedsiębiorstwa społecznego.

12. Wsparcie finansowe na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS kwalifikowane jest wyłącznie w formie stawek jednostkowych.

13. Stawka jednostkowa na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy w PS – jest to zryczałtowane wsparcie finansowe dla Odbiorcy wsparcia związane z utworzeniem i utrzymaniem miejsca pracy na zasadach uzgodnionych w Regulaminie udzielania wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS i Umowie o udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy. Wsparcie finansowe na:

- a) utworzenie miejsca pracy w wysokości do 31 229 zł będące stawką jednostkową, przy czym maksymalna łączna kwota wsparcia na utworzenie miejsc pracy przyznanego dla jednego Odbiorcy wsparcia nie może być większa niż dziesięciokrotność wyżej wskazanej stawki jednostkowej w okresie trwałości miejsca pracy, o którym mowa w ust. 8,
- b) utrzymanie miejsca pracy. Zakres i intensywność finansowego wsparcia na utrzymanie miejsca pracy oraz okres jego świadczenia, a także jego wysokość, są dostosowane do indywidualnych potrzeb PS. Stawka jednostkowa na utrzymanie miejsca pracy jest kwalifikowalna tylko łącznie ze stawką na utworzenie miejsca pracy i wynosi:
 - i. 32 400 zł - w przypadku utrzymania miejsca pracy na pełen etat przez 12 miesięcy;
 - ii. 24 300 zł - w przypadku utrzymania miejsca pracy na ¾ etatu przez 12 miesięcy;
 - iii. 16 200 zł – w przypadku utrzymania miejsca pracy na ½ etatu przez 12 miesięcy .

14. Wsparcie finansowe w formie stawki jednostkowej na utworzenie miejsca pracy w PS nie może stanowić wsparcia służącego pokryciu kosztów bieżącej działalności przedsiębiorstwa społecznego (takich jak czynsz, wynagrodzenia, itp.).

² Ileokroć w niniejszym Regulaminie mowa jest o uczestniku należy przez to rozumieć uczestnika lub uczestniczkę w rozumieniu opisanym w niniejszym punkcie.

- 15. Ośrodek wsparcia ekonomii społecznej (OWES)** – podmiot, o którym mowa w art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej zwany także Realizatorem. OWES prowadzony jest przez **Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych z siedzibą w Poznaniu realizujący projekt i jednocześnie prowadzący Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej dla subregionu konińskiego** posiadający akredytację Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej nr **DES-III.453.35.2023.IK/LKW**.
- 16. Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej (KPRES)** – Program rozwoju przyjęty uchwałą nr 212 Rady Ministrów z dnia 26 października 2022 r. *Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej do 2030 roku. Ekonomia Solidarności Społecznej*.
- 17. Projekt pn. Wielkopolski Ośrodek Ekonomii Społecznej** jest realizowany w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027, Priorytet 6: Fundusze europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+), Działanie 6.11 Podmioty ekonomii społecznej – projekty konkursowe, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.
Numer projektu: **FEWP.06.11-IZ.00-0002/23**
Strona internetowa projektu: www.woes.pl
Adres mailowy projektu: woes@spoldzielnie.org
- 18. Realizator** – Podmiot pod nazwą **Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych** z siedzibą w Poznaniu.
Adres Realizatora: ul. Górecka 115/1, 61-475 Poznań
Numer telefonu Realizatora: 61 887 11 66
Adres mailowy Realizatora: biuro@spoldzielnie.org
- 19. Subregion koniński** - poniżej wymienione powiaty województwa wielkopolskiego:
- a) koniński,
 - b) miasto Konin,
 - c) kolski,
 - d) słupecki,
 - e) gnieźnieński,
 - f) wrzesiński,
 - g) turecki.

§ 2

CEL DZIAŁANIA

1. Niniejszy Regulamin określa zasady rekrutacji w ścieżce inkubacji i wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy w PS na:

- a) tworzenie nowych miejsc pracy dla osób, o których mowa w § 1 ust. 3, **poprzez tworzenie przedsiębiorstw społecznych**;
- b) tworzenie nowych miejsc pracy dla osób, o których mowa w § 1 ust. 3, **w przedsiębiorstwach społecznych**;
- c) tworzenie nowych miejsc pracy dla osób, o których mowa w § 1 ust. 3, w podmiotach ekonomii społecznej, wyłącznie pod warunkiem **przekształcenia tych podmiotów w przedsiębiorstwa społeczne (w wyniku przekształcenia podmiotu ekonomii społecznej w przedsiębiorstwo społeczne powstaje nowe przedsiębiorstwo społeczne, stąd w takim wypadku stosuje się zapisy dotyczące tworzenia nowych przedsiębiorstw społecznych)** oraz **usług towarzyszących**, polegających na podnoszeniu wiedzy i rozwijaniu umiejętności potrzebnych do założenia, prowadzenia i rozwijania przedsiębiorstwa społecznego, w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną funkcjonowania przedsiębiorstwa społecznego i korzyściami społecznymi; wsparcie to jest dostosowane do potrzeb założycieli przedsiębiorstwa i samego przedsiębiorstwa społecznego
2. W ramach niniejszego działania zakłada się tworzenie miejsc pracy i przedsiębiorstw społecznych w szczególności w kluczowych sferach rozwojowych wskazanych w Krajowym Programie Rozwoju Ekonomii Społecznej do 2023 roku. Ekonomia Solidarności Społecznej obowiązującego od 27 lutego 2019 roku przyjętego Uchwałą Rady nr 11 z dnia 31 stycznia 2019 roku, tj. zrównoważony rozwój, rozwój społeczności lokalnej, tożsamość i edukacja kulturowa, solidarność pokoleń oraz rozwój usług aktywnej integracji, a także preferencje do wsparcia osób wymienionych w § 1 ust. 3 pkt. 2.
3. Realizator **monitoruje trwałość miejsca pracy oraz trwałość przedsiębiorstwa społecznego** zgodnie z celem niniejszego działania, niniejszym Regulaminem oraz Regulaminem wsparcia finansowego, Krajowym Programem Rozwoju Ekonomii Społecznej, Wytycznymi dotyczącymi realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021 – 2027, Standardami Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej (wydanymi przez MRiPS), a **Odbiorca wsparcia zobowiązany jest do współpracy** i udostępnienia wszelkich z tym związanych danych. Monitoring trwałości utworzonych miejsc pracy oraz monitoring trwałości przedsiębiorstwa społecznego mogą odbywać się po zakończeniu realizacji projektu.

§ 3

KWALIFIKOWALNOŚĆ I REKRUTACJA UCZESTNIKÓW PROJEKTU

1. O udział w projekcie mogą ubiegać się osoby wymienione w § 1 ust. 3 i podmioty wymienione w § 1 ust. 1 które spełniają n/w warunki:
- 1) uczą się/pracują/zamieszkują na terenie województwa wielkopolskiego³, a osoby w kryzysie bezdomności przebywają na terenie województwa wielkopolskiego (zgodnie z § 1 ust. 18) lub posiadają siedzibę, zarejestrowany oddział lub inną prawnie dozwoloną jednostkę organizacyjną na terenie województwa wielkopolskiego,
 - 2) uczą się/pracują/zamieszkują na terenie subregionu konińskiego⁴, a osoby w kryzysie bezdomności przebywają na terenie subregionu konińskiego (zgodnie z § 1 ust. 18)

³ W rozumieniu art. 25 Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r. Kodeks cywilny (Dz. U. nr 1025).

⁴ j/w.

- lub posiadają siedzibę, zarejestrowany oddział lub inną prawnie dozwoloną jednostkę organizacyjną na terenie subregionu konińskiego,
- 3) są zainteresowane działalnością w obszarze ekonomii społecznej, w tym tworzeniem miejsc pracy w ramach przedsiębiorstw społecznych,
 - 4) w przypadku osób fizycznych mają ukończone 18 lat,
 - 5) z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności (za wyjątkiem dozoru elektronicznego).
2. Osoby i podmioty wymienione ust. 1 pkt. 1) wyłączone są z możliwości uzyskania wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w przedsiębiorstwie społecznym.
 3. Warunkiem uczestnictwa w ścieżce inkubacji i wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS jest:
 - a) wypełnienie odpowiedniego Formularza Zgłoszeniowego dla osób fizycznych lub podmiotów/instytucji (do pobrania w siedzibie Biura Projektu oraz na stronie internetowej Projektu);
 - b) wypełnienie odpowiedniego Formularza Rekrutacyjnego wraz z załącznikami:
 - dla osób fizycznych w związku z utworzeniem nowych miejsc pracy w nowo tworzone przedsiębiorstwie społecznym,
 - dla osób prawnych w związku z utworzeniem nowych miejsc pracy w nowo tworzone przedsiębiorstwie społecznym,
 - dla przedsiębiorstw społecznych (np. spółdzielni socjalnych) w związku z utworzeniem w tym przedsiębiorstwie nowych miejsc pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
 - dla podmiotów ekonomii społecznej w związku z przekształceniem w nowe przedsiębiorstwo społeczne i utworzeniem w tym przedsiębiorstwie nowych miejsc pracy.
 - c) przynależność do jednej z grup docelowych Projektu zgodnie z § 1 ust. 3.;
 - d) spełnienie wymogów kwalifikowalności i dopełnienie wszystkich formalności procedury rekrutacyjnej wskazanej w § 5 Regulaminu.
 4. Zasady rekrutacji uczestników Projektu są zgodne z polityką równych szans, przy czym priorytetowo będą traktowane kobiety poprzez zabezpieczenie dla nich co najmniej 361 miejsc w projekcie (60%) oraz osoby z niepełnosprawnościami poprzez zabezpieczenie dla nich min. 120 miejsc w projekcie (20%).
 5. Odbiorcy wsparcia, o których mowa w ust. 1, zobowiązani są do przestrzegania kryteriów i postępowania zgodnie z procedurą rekrutacji opisaną szczegółowo w § 5 Regulaminu.

§ 4

INFORMACJE I POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Niniejszy Regulamin dotyczy procedury naboru i oceny kwalifikowalności odbiorców wsparcia o których mowa w § 1 ust. 7 obejmującej:
 - 1) Wsparcie szkoleniowo-doradcze (dostosowane do potrzeb grup inicjatywnych, kadry zarządzającej PS, przyszłych członków/pracowników PS);
 - 2) Wsparcie finansowe na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS;
2. Realizator w celu weryfikacji formularzy rekrutacyjnych powołuje Komisję Rekrutacyjną.



3. Komisja Rekrutacyjna składa się z minimum 4 osób. W skład Komisji Rekrutacyjnej wchodzi eksperci powołani przez Realizatora. Organizatorzy mogą powołać w skład Komisji inne osoby, których kwalifikacje okażą się niezbędne przy dokonywaniu oceny Formularzy Rekrutacyjnych, w tym w szczególności doradcę zawodowego i psychologa.
4. Posiedzenia Komisji odbywać się będą w Biurze WOES w Koninie i/lub w Poznaniu i/lub zdalnie.
5. Eksperci powołani przez Realizatora zobowiązani są do podpisania oświadczenia o bezstronności dokonanej oceny stanowiącej załącznik do kart oceny formularza rekrutacyjnego.
6. Szczegółowy zakres i regulamin udzielania wsparcia finansowego jest określony w odrębnym Regulaminie udzielania wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS i udzielania wsparcia reintegracyjnego.

§ 5

PROCEDURA NABORU I OCENY KWALIFIKOWALNOŚCI UCZESTNIKÓW PROJEKTU

1. Rekrutacja odbiorców wsparcia prowadzona będzie w sposób ciągły od dnia 3 października 2023 r. do dnia utworzenia ostatniej grupy szkoleniowej (w ramach wsparcia szkoleniowo – doradczego). Realizator powiadomi o zakończeniu rekrutacji na stronie internetowej Projektu.
2. Z możliwości udziału w projekcie są **wykluczone** osoby zatrudnione w ciągu ostatnich dwóch lat u Realizatora projektu, partnera lub wykonawcy, a także osoby, które łączy lub łączył z Realizatorem i/lub pracownikiem Realizatora, partnera lub wykonawcy uczestniczącym w procesie rekrutacji i oceny biznesplanów: związek małżeński, stosunek pokrewieństwa i powinowactwa (w linii prostej lub bocznej do II stopnia) i/lub związek z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli.
3. Odbiorcy wsparcia o których mowa w § 1 ust. 3 pkt. 1) lit. h, j są zobowiązani do wydelegowania swoich przedstawicieli do udziału w Projekcie.
4. W przypadku dofinansowania na utworzenie nowych miejsc pracy w nowych lub istniejących przedsiębiorstwach społecznych są zobligowani do zatrudnienia osób o których mowa w § 1 ust. 3.
5. Formularze Rekrutacyjne kandydatów będą rejestrowane z datą wpływu od dnia rozpoczęcia rekrutacji, o której mowa w ust. 1.
6. Osoba składająca Formularz Rekrutacyjny zostanie poinformowana pisemnie lub mailowo o ewentualnych brakach formalnych, na których uzupełnienie przysługuje jej termin maksymalnie 5 dni roboczych. Dopuszcza się jednorazowe uzupełnienie Formularza Rekrutacyjnego.
7. Kompletny i poprawny pod względem formalnym Formularz Rekrutacyjny trafia do oceny wszystkich członków Komisji Rekrutacyjnej, którzy dokonują jego oceny, zgodnie z kryteriami określonymi w ust. 8.
8. Złożone Formularze Rekrutacyjne podlegają ocenie zgodnie z poniższymi kryteriami:

L.p.	Kryterium	Max liczba punktów
1.	Pomysł na działalność gospodarczą, wykorzystanie niszy rynkowej	20
2.	Szanse przetrwania i rozwoju przedsiębiorstwa społecznego	20
3.	Umiejętność oszacowania wydatków inwestycyjnych	10
4.	Posiadana wiedza, umiejętności, doświadczenie, zasoby organizacyjne i zaplecze techniczne, które będą wykorzystywane w prowadzeniu planowanego przedsiębiorstwa społecznego	15
5.	Ocena predyspozycji i motywacji do prowadzenia przedsiębiorstwa społecznego	10
6.	<p>1. Tworzenie nowych miejsc pracy i nowych przedsiębiorstw społecznych w kluczowych sferach rozwojowych PS wskazanych w Krajowym Programie Rozwoju Ekonomii Społecznej do 2030 roku. Ekonomia Solidarności Społecznej, tj. zrównoważony rozwój, rozwój społeczności lokalnej, tożsamości i edukacji kulturowej, solidarność pokoleń, rozwój usług aktywnej integracji</p> <p>2. Tworzenie miejsc pracy dla osób z grupy preferencyjnej:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. bezrobotne długotrwale, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, b. niepełnosprawne w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, c. absolwenci centrum integracji społecznej oraz absolwenci klubu integracji społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, d. uprawnione do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o której mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 615 i 1265), e. osobę usamodzielnianą, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447 i 1700) oraz art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, f. zaburzeniami psychicznymi, o której mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2020 r. poz. 685 oraz z 2022 r. poz. 974 i 1700), 	15

	g. które uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą.	
7.	Ocena wartości społecznej przedsięwzięcia, ze szczególnym uwzględnieniem odpowiedzialności społecznej przedsiębiorstwa społecznego	10
	łącznie	100 punktów

9. Komisja po dokonaniu wspólnej oceny sporządza jej podsumowanie wraz z rekomendacjami dla Wnioskodawcy co do dalszej pracy nad planowanym przedsięwzięciem.
10. Po zakończeniu oceny formalnej Formularzy Rekrutacyjnych, osoby o których mowa w § 1 ust. 3 i osoby wydelegowane przez podmioty ekonomii społecznej o których mowa w § 1 ust. 1 zostaną zaproszone na spotkanie (osobiste lub zdalne) z Komisją Rekrutacyjną, podczas której dokonają prezentacji pomysłu na utworzenie nowego miejsca pracy w przedsiębiorstwie społecznym. Ze spotkania zostanie sporządzona pisemna ocena w/w osób wg. kryteriów określonych w ust. 8.
11. O terminie i miejscu spotkań w/w osoby zostaną poinformowane drogą elektroniczną na wskazany w formularzu rekrutacyjnym adres mailowy nie później niż 3 dni robocze przed spotkaniem.

§ 6

OGŁOSZENIE WYNIKÓW

1. Do ścieżki inkubacji i wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS mogą zostać zakwalifikowane jedynie osoby fizyczne i osoby prawne wskazane w § 1 ust. 10, które uzyskały minimum 60 punktów w ocenie Komisji Rekrutacyjnej.
2. O kolejności na liście uczestników/-czek decyduje suma otrzymanych punktów w ramach oceny opisanej ust. 1.
3. W przypadku osób fizycznych i osób prawnych wskazanych w § 1 ust. 10, które uzyskają taką samą ocenę punktową o zakwalifikowaniu do ścieżki inkubacji i wsparcia finansowego decyduje kolejność złożenia dokumentów w Biurze WOES.
4. Osoby fizyczne i osoby prawne wskazane w § 1 ust. 10, które z powodu braku miejsc nie zakwalifikują się do udziału w ścieżce inkubacji i wsparcia finansowego zostaną umieszczone na liście rezerwowej. Będą one miały pierwszeństwo udziału w ścieżce inkubacji i wsparcia finansowego w momencie rezygnacji przez osoby wcześniej zakwalifikowane.
5. Realizator ma obowiązek powiadomienia osób ubiegających się o udział w projekcie o wynikach wspólnie dokonanej oceny. Podsumowanie wraz z uzyskanym wynikiem punktowym zostanie przesłane pisemnie na prośbę kandydata.

6. Realizator ma obowiązek zachowania pisemnej formy korespondencji z osobami ubiegającymi się o udział w projekcie. Korespondencja taka może być przesyłana również drogą elektroniczną w formie załącznika stanowiącego skan pisma, pod warunkiem potwierdzenia otrzymania pisma.

§ 7

PROCEDURA ODWOŁAWCZA

1. Osoby fizyczne i osoby prawne wskazane w § 1 ust. 10, które otrzymały wynik negatywny w procesie rekrutacji mają prawo złożenia odwołania od przekazanej decyzji w terminie 3 dni roboczych od jej otrzymania. Odwołanie powinno być złożone na piśmie w Biurze WOES za potwierdzeniem odbioru lub pocztą. Decyduje data stempla pocztowego. Szczegółowe informacje dot. złożenia odwołania będą zamieszczone w piśmie informującym o ocenie formularza.
2. Realizator ustosunkowuje się do treści odwołania w terminie 5 dni roboczych od jego otrzymania.
3. Realizator powinien uwzględnić wyjaśnienia przedstawione przez osobę ubiegającą się o udział w projekcie (jeżeli przedstawiła dodatkowe informacje) i w uzasadnionych przypadkach może przekazać Formularz Rekrutacyjny wraz z wyjaśnieniami do ponownej oceny (powtórzyć procedurę).
4. Decyzja Realizatora w zakresie odwołania jest wiążąca.