**Załącznik nr 1 Opis planowanego przedsięwzięcia**

do **Formularza Rekrutacyjnego** nr **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/PRAWNE-NOWE/WOES/2023**
do udziału w ścieżce inkubacji i wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy
w przedsiębiorstwie społecznym w ramach projektu „*Wielkopolski Ośrodek Ekonomii Społecznej*”

Prosimy o zachowanie poniższych zasad:

1. *Dokument należy wypełnić na maszynie lub komputerowo.*
2. *Nie należy zmieniać formatu dokumentu (usuwać poszczególnych punktów).*
3. *Wnioskodawca wypełnia pola jasne.*
4. *W dokumencie powinny się znaleźć tylko istotne /kluczowe informacje, które wywierają wpływ
na przedstawiany opis pomysłu na utworzenie przedsiębiorstwa społecznego. Zamieszczanie informacji, które luźno wiążą się z tematem powoduje rozmycie obrazu i odciąga uwagę od istoty pomysłu.*
5. *Przyjmowane będą wyłącznie wnioski uprzednio skonsultowane z doradcą kluczowym – w tym celu prosimy o kontakt.*
6. *Proszę zastosować się do wskazówek i wyjaśnień wskazanych w polach ciemnych.*

|  |
| --- |
| **Informacje ogólne** |
| **NAZWA INICJATYWY (MOŻE BYĆ NIEFORMALNA)** **– Z PODANIEM FORMY PRAWNEJ (NP. SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA, FUNDACJA, STOWARZYSZENIE)** |
|  |
| **Dlaczego planujecie Państwo założenie przedsiębiorstwa społecznego?** Proszę o krótki opis, jednak nie krótszy niż 5 zdań. |
| * Dlaczego właśnie ta forma prowadzenia działalności? Co tak naprawdę motywuje mnie do tego, żeby stworzyć przedsiębiorstwo społeczne?

*Proszę opisać zasady funkcjonowania, współpraca z jst i ops, integracja społeczna i zawodowa, wsparcie WOES,… wsparcie gminy* |
| * Dlaczego akurat w wybranym obszarze wiedzę szanse na osiągnięcie sukcesu i perspektywy rozwojowe dla planowanego przedsiębiorstwa społecznego?
 |
| **Założyciele przedsiębiorstwa społecznego – PS, inne podmioty, które będą tworzyły przedsiębiorstwo społeczne** |
|  | **Nazwa podmiotu** | siedziba | NIP, KRS LUB INNE |
| **Założyciele:** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **Podmioty wspierające:** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **Czy grupa inicjatywna nawiązała współpracę z jednostką samorządu terytorialnego, organizacją pozarządową lub przedsiębiorstwem - w różnorakim zakresie (np. lokal, odbiór usług, zabezpieczenie wsparcia finansowego itp.)?** **Na jakim etapie jest organizacja PS ?**Proszę opisać |
|  |
| **Liczba miejsc pracy, które powstaną w nowotworzonym przedsiębiorstwie społecznym:** |  |
| **- w tym liczba nowych miejsc pracy finansowanych ze wsparcia WOES** |  |
| **RODZAJ PLANOWANEJ DZIAŁALNOŚCI PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO** |
| * **Działalność odpłatna pożytku publicznego** w rozumieniu art. 8 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie
* **Działalność gospodarcza** w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 6 marca 2018r. Prawo przedsiębiorców
* **Inna działalność o charakterze odpłatnym**

*Proszę opisać krótko etapy rozwoju PS (rozwój zakresu działalności, sposób pozyskiwania zleceń, tryb pzp, planowana dynamika wzrostu obrotów i zatrudnienia)* |
| **CZY PLANOWANA DZIAŁALNOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO WPISUJE SIĘ W KLUCZOWE SFERY** **ROZWOJU PS WSKAZANE W KRAJOWYM PROGRAMIE ROZWOJU EKONOMII SPOŁECZNEJ DO 2030 DO 2030 R. EKONOMIA SOLIDARNOŚCI SPOŁECZNEJ?****JEŻELI TAK, TO PROSZĘ ZAZNACZYĆ W KTÓRE.** |
| * **Zrównoważony rozwój**
* **Rozwój społeczności lokalnej**
* **Tożsamość i edukacja kulturowa**
* **Solidarność pokoleń**
* **Rozwój usług aktywnej integracji**

**Proszę krótko opisać:**Planowana działalność gospodarcza jest spójna z Kluczowymi Sferami Rozwoju – w zakresie:* zrównoważonego rozwoju – (aspekty środowiskowe ?)
* rozwoju społeczności lokalnej –

Inne działania planowane do realizacji obejmują: (rodzaje, dla kogo, komercyjne) |
| **OPIS PLANOWANEGO PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO** |
|  | **Lokalizacja działalności** przedsiębiorstwa społecznego – PS – proszę podać, zaznaczyć właściwe  |
|  | **Siedziba** przedsiębiorstwa społecznego: | **Miejsce** prowadzenia działalności gospodarczej: |
| adres |  |  |
| Własność PS | TAK / NIE | TAK / NIE |
| Najem  | Gmina /podmiot prywatny | Gmina /podmiot prywatny |
| Umowa zawarta na czas  | określony / nieokreślony | określony / nieokreślony |
| Odpłatność za najem | TAK / NIE | TAK / NIE |
|  | **Zasoby lokalowe**  |
|  | W jakich pomieszczeniach (lokalu) będzie prowadzona działalność przedsiębiorstwa społecznego? |
|  | Jaki będzie tytuł prawny do lokalu? | * Własność PS
* Umowa najmu zawarta z \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ na okres od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ za kwotę \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zł brutto za jeden miesiąc + media wg zużycia
 |
|  | Co to za lokal? np. wydzielone pomieszczenia w domu mieszkalnym, magazyn, biuro, hala produkcyjna)? |  |
|  | Jaką ma powierzchnię?  |  |
|  | W jakim jest stanie technicznym? |  |
|  | Czy jest dostosowany do prowadzenia planowanej działalności (np. czy wymaga remontu, modernizacji, dostosowania – jeżeli tak, proszę opisać w jakim zakresie)? |  |
|  | Czy umowa najmu daje gwarancję użytkowania obiektu przez okres amortyzacji nakładów na adaptację? – jeżeli dotyczy |  |
|  | Czy wymaga dodatkowych zgód odpowiednich organów (np. Sanepidu czy Inspekcji weterynaryjnej) przed rozpoczęciem działalności?  |  |
|  | Czy są jakieś inne właściwości lokalu ważne w kontekście planowanego przedsięwzięcia (np. dostosowanie do potrzeb osób z niepełnosprawnościami, problemy z drogami dojazdowymi, parking itp.)? |  |
|  | **Posiadane obecnie zasoby organizacyjne i zaplecze techniczne (poza lokalowymi), które będą wykorzystywane w prowadzeniu przedsiębiorstwa społecznego.** |
|  | Czy posiadają Państwo obecnie zasoby konieczne do prowadzenia planowanego przedsiębiorstwa społecznego? | TAK | NIE |
|  | Jeżeli **TAK** – proszę odpowiedzieć na poniższe pytania: |
|  | Co to za zasoby techniczne (np. sprzęt, środki transportu, narzędzia, wyposażenie, itp.)? – proszę wymienić, podać szacunkową wartość oraz podstawę prawną ich użytkowania ?  |  |
|  | Jaki jest stan techniczny maszyn/urządzeń?Czy sprzęt ten posiada aktualne badania techniczne, atesty – jeżeli są wymagane ? |  |
|  | Czy posiadają Państwo personel posiadający uprawnienia do pracy z maszynami/urządzeniami? |  |
|  | **Pomysł na działalność przedsiębiorstwa – aspekty rynkowe**Proszę odpowiedzieć na poniższe pytania i opisać:**Wiadomości wstępne** |
|  | Na jakie zapotrzebowanie odpowiada Państwa pomysł? | Skąd pomysł ?Etapy rozwoju a główne cele do osiągnięcia – rynkowe i finansowe ?Korzyści dla lokalnego rynku, gminy, społeczności ? |
|  | W jakim sektorze/branży planują Państwo prowadzenie działalności? | Działalność usługowa obejmująca wg PKD:* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 |
|  | **Przedmiot działalności i nisza rynkowa** |
|  | Czym będzie się zajmowało Państwa przedsiębiorstwo społeczne (np. handel, wytwórstwo, produkcja, usługi) i jaki rodzaj produktów czy usług będzie oferować na rynku? | Rodzaje działalności ?Publiczne ? komercyjneSposób pozyskiwania zleceń ? |
|  | Jakie konkretnie produkty czy usługi planujecie Państwo oferować? | Dokładnie wymień rodzaje ? |
|  | Czy planowana działalność wypełnia niszę rynkową? Jeżeli tak – proszę wskazać jaką i w jaki sposób? | Czy na danym terenie były realizowane takie usługi ?Kto je wykonywał – problemy z tym związane Co ulegnie poprawie kiedy SPS przejmie ich realizację jakie będą korzyści z tego tytułu ? |
|  | **Zasięg działalności** |
|  | Na jakim rynku planujecie Państwo prowadzenie działalności? Czy będzie to rynek lokalny, regionalny czy krajowy? | Dziś i na etapach rozwoju opisanych wcześniej ? |
|  | Co wpływa na planowany zasięg działalności? |  |
|  | **Grupa docelowa odbiorców usług lub towarów**  |
|  | Kim są potencjalni nabywcy Państwa produktów czy usług? Proszę o wskazanie grup klientów i ich opis, a także wskazanie potencjalnej liczby tych klientów |  |
|  | Czy planowana działalność przedsiębiorstwa jest sezonowa? Jeżeli tak, proszę opisać, jakie działania zostaną podjęte, aby przeciwdziałać spadkom dochodów z tym związanych |  |
|  | W jaki sposób klienci będą informowani o produktach czy usługach? |  |
|  | **Konkurencja** |
|  | Czy istnieje konkurencja planowanej przez Państwo działalności? |  |
|  | Kim są konkurenci planowanej działalności? Proszę o wskazanie przynajmniej trzech głównych konkurentów na rynku, mając na uwadze:* Co wyróżnia konkurencję (silne strony konkurencyjnej oferty oraz powód, dla którego uznawani są za silną konkurencję)?
* Co wyróżnia Państwa na tle konkurencji?
 |  |
|  | **Zatrudnienie – miejsca pracy**Proszę odpowiedzieć na poniższe pytania i opisać: |
|  | Jakie stanowiska pracy zostaną utworzone w ramach planowanej działalności? | Jakie stanowiska, liczba osób i etatów ?Sposób rekrutacji ? |
|  | Jakie są wymogi do objęcia danego stanowiska (doświadczenie, wykształcenie, umiejętności, szczególne wymogi formalne, np. posiadanie prawa jazdy czy innych uprawnień)? |  |
|  | Ile ze stanowisk pracy i które mogą zostać dofinansowane w ramach wsparcia dotacyjnego WOES?W jakim wymiarze czasu pracy? |  |
|  | Kto będzie liderem (np. menadżerem, prezesem – osobą kierującą) działalności i przedsiębiorstwa społecznego? Jakie ta osoba posiada predyspozycje do bycia liderem? |  |
|  | Kim są osoby planowane do zatrudnienia? Jakie jest ich doświadczenie zawodowe, wykształcenie (poziom wykształcenia, nazwa uczelni, kierunek, zdobyty tytuł itp.) czy umiejętności związane z planowaną działalnością przedsiębiorstwa społecznego (kursy i szkolenia mogące mieć wpływ na planowaną działalność, jak i związane z branżą, w której prowadzona będzie działalność przedsiębiorstwa społecznego)? |  |
|  | Czy osoby planowane do zatrudnienia wpisują się w grupę docelową przedsiębiorstwa społecznego (zagrożenie wykluczeniem społecznym, oddalenie od rynku pracy czy niepełnosprawność)? |  |
| **planowane nakłady** |
|  | **Planowane nakłady w ramach stawki jednostkowej na utworzenie miejsca pracy (31 229,00 PLN na nowe miejsce pracy):****Proszę przedstawić zakres planowanego przedsięwzięcia,** np. remont, zakup maszyn i urządzeń, zakup wartości materialnych i prawnych, zakup środków obrotowych, zakup środków produkcji, itp. wraz z uzasadnieniem |
|  |
|  | **Planowane nakłady w ramach stawki jednostkowej na utrzymanie miejsc pracy (32 400,00 PLN nowe miejsce pracy na pełen etat; 24 300,00 PLN miejsce pracy na ¾ etatu, 16 200,00 PLN miejsce pracy na ½ etatu):****Proszę przedstawić zakres nakładów w ramach stawki jednostkowej na utrzymanie miejsc pracy, n**p. wynagrodzenia, składki do ZUS, zaliczka na podatek, itp. wraz z uzasadnieniem |
|  |
| **12.** | **Wstępnie planowane wyniki finansowe w wyniku uruchomienia działalności nowego PS** |
|  |  | Przychody | Koszty | Wynik brutto |
|  | średniomiesięcznie |  |  |  |

**Imię i nazwisko animatora/doradcy kluczowego/doradcy biznesowego WOES:**

**……………………………………………………………………..**

Miejscowość: ……………………………………………….

Data: …………………………………………………………….

***Wyjaśnienie podstawowych pojęć (wszelkie pojęcia i zasady dotyczące wsparcia finansowego znajdują się w Regulaminie udzielania wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy oraz udzielania wsparcia reintegracyjnego w przedsiębiorstwie społecznym) – proszę o zapoznanie się:***

1. **Przedsiębiorstwo społeczne** – podmiot ekonomii społecznej, posiadający status przedsiębiorstwa społecznego, zgodnie z art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej.
2. **Zakres podmiotowy wsparcia finansowego:**
3. Wsparcie finansowe na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS jest udzielane wyłącznie na tworzenie nowych miejsc pracy dla **osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, o których mowa w art. 2 pkt. 6 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej.**

**Należy przez to rozumieć:**

* 1. bezrobotnego, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690, 830, 1079, 1383 i 1561),
	2. bezrobotnego długotrwale, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
	3. poszukującego pracy, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 22 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bez zatrudnienia:

– w wieku do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia lub

– niewykonującego innej pracy zarobkowej, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

* 1. osobę niepełnosprawną w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
	2. absolwenta centrum integracji społecznej oraz absolwenta klubu integracji społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,
	3. osobę spełniającą kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268, z późn. zm.3),
	4. osobę uprawnioną do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o której mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 615 i 1265),
	5. osobę usamodzielnianą, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447 i 1700) oraz art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
	6. osobę z zaburzeniami psychicznymi, o której mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2020 r. poz. 685 oraz z 2022 r. poz. 974 i 1700),
	7. osobę pozbawioną wolności, osobę opuszczającą zakład karny oraz pełnoletnią osobę opuszczającą zakład poprawczy,
	8. osobę starszą, o której mowa w art. 4 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2015 r. o osobach starszych (Dz. U. poz. 1705),
	9. osobę, która uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą.
1. Preferowane do wsparcia są następujące osoby:
2. bezrobotne długotrwale, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
3. niepełnosprawne w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
4. absolwenci centrum integracji społecznej oraz absolwenci klubu integracji społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,
5. uprawnione do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o której mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 615 i 1265),
6. osobę usamodzielnianą, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447 i 1700) oraz art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
7. zaburzeniami psychicznymi, o której mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2020 r. poz. 685 oraz z 2022 r. poz. 974 i 1700),
8. które uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą.
9. Nie jest możliwe udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy dla osób, które wykonują pracę na podstawie umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, lub prowadzą działalność gospodarczą w momencie podejmowania zatrudnienia w PES/PS.
10. Nie jest możliwe udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PES/PS osobie, która pracowała w danym PS (na podstawie umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych) w terminie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku o udzielenie wsparcia finansowego).
11. W ramach ścieżki inkubacji i wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy zakłada się tworzenie miejsc pracy i przedsiębiorstw społecznych w szczególności w kluczowych sferach rozwojowych wskazanych w Krajowym Programie Rozwoju Ekonomii Społecznej do 2030 roku. Ekonomia solidarności społecznej tj. zrównoważony rozwój, rozwój społeczności lokalnej, tożsamości i edukacji kulturowej, solidarności pokoleń, rozwój usług aktywnej integracji.
12. **Nowotworzone miejsce pracy** – miejsce pracy wskazane dla osób o których mowa w pkt. 2, utworzone w wyniku przyznania wsparcia na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS. Nowo utworzone miejsce pracy musi zwiększać liczbę miejsc pracy u Odbiorcy wsparcia w odniesieniu do liczby miejsc pracy w PS w momencie przyznania wsparcia. Nowe miejsce pracy musi zostać utrzymane zgodnie z okresem trwałości ostatniego miejsca pracy na które przyznano wsparcie. Jako miejsce pracy na potrzeby rozliczenia stawki jednostkowej na utworzenie miejsca pracy, należy rozumieć zatrudnienie na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę w wymiarze co najmniej ½ etatu, a w przypadku osób z niepełnosprawnością sprzężoną lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności w wymiarze co najmniej ¼ etatu.
13. **Wsparcie finansowe na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS kwalifikowane jest wyłącznie w formie stawek jednostkowych.**
14. **Stawka jednostkowa na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy w PS** – jest to zryczałtowane wsparcie finansowe dla Odbiorcy wsparcia związane z utworzeniem i utrzymaniem miejsca pracy na zasadach uzgodnionych w Regulaminie i Umowie o udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy. Wsparcie finansowe na:
15. utworzenie miejsca pracy w wysokości do 31 229 zł będące stawką jednostkową, przy czym maksymalna łączna kwota wsparcia na utworzenie miejsc pracy przyznanego dla jednego Odbiorcy wsparcia nie może być większa niż dziesięciokrotność wyżej wskazanej stawki jednostkowej w okresie trwałości miejsca pracy, o którym mowa w § 1 pkt 9 Regulaminu udzielania wsparcia finansowego,
16. utrzymanie miejsca pracy. Zakres i intensywność finansowego wsparcia na utrzymanie miejsca pracy oraz okres jego świadczenia, a także jego wysokość, są dostosowane do indywidualnych potrzeb PS. Stawka jednostkowa na utrzymanie miejsca pracy jest kwalifikowalna tylko łącznie ze stawką na utworzenie miejsca pracy i wynosi:
	* 1. 32 400 zł - w przypadku utrzymania miejsca pracy na pełen etat przez 12 miesięcy;
		2. 24 300 zł - w przypadku utrzymania miejsca pracy na ¾ etatu przez 12 miesięcy;
		3. 16 200 zł – w przypadku utrzymania miejsca pracy na ½ etatu przez 12 miesięcy .
17. **Realizator** przewiduje w ramach niniejszego działania utworzenie minimalnie 237 nowych miejsc pracy w PS/PES.
18. Stawka jednostkowa na utworzenie miejsca pracy w PS obejmuje środki finansowe przyznane PS na utworzenie przez nie miejsca pracy dla osoby, która dzięki temu poprawi swój status na rynku pracy. W ramach wsparcia pokrywane są m.in.:
	1. koszty składników majątku trwałego, ich instalacji i uruchomienia oraz ubezpieczenia i ochrony w okresie 12 miesięcy finansowania miejsca pracy,
	2. wyposażenia miejsca pracy wraz z kosztami jego dostawy, instalacji i uruchomienia, dostosowania lub adaptacji (w tym prace remontowo wykończeniowe budynków i pomieszczeń),
	3. aktywów obrotowych i środków produkcji,
	4. zakupu wartości niematerialnych i prawnych,
	5. opłat związanych z uruchomieniem leasingu oraz kredytu inwestycyjnego,
	6. **środków transportu**, pod warunkiem, że:
* co do zasady kwota przeznaczona na zakup środków transportu nie przekracza 50% wartości wsparcia finansowego na utworzenie miejsca pracy , z tym zastrzeżeniem, że w szczególnych i uzasadnionych przypadkach, związanych bezpośrednio z rodzajem i specyfiką prowadzonej przez Odbiorcę wsparcia działalności, Realizator może zezwolić na zwiększenie tej wartości,
* stanowią one niezbędny element projektu i będą wykorzystywane jedynie do celu określonego w biznesplanie,
* nie będą służyły wykonywaniu działalności gospodarczej w zakresie drogowego transportu towarów,
* Realizator może wezwać Odbiorcę wsparcia do przedstawienia wyceny dokonanej przez rzeczoznawcę w zakresie rynkowej ceny środka transportu. Opinia ta winna być przedstawiona Realizatorowi przed zakupem środka transportu. Koszt opracowania tej opinii nie może zostać sfinansowany z przyznanego w ramach Projektu wsparcia.
1. **Wsparcie finansowe w formie stawki jednostkowej na utworzenie miejsca pracy w PS** nie może stanowić wsparcia służącego pokryciu kosztów bieżącej działalności przedsiębiorstwa społecznego (takich jak czynsz, wynagrodzenia, itp.).
2. Odbiorca wsparcia korzystający ze wsparcia finansowego związanego z utrzymaniem miejsca/miejsc pracy zobowiązuje się do:
3. spełnienia warunków trwałości, w tym:
4. zachowania okresu trwałości, który wynosi 6 miesięcy od zakończenia okresu utrzymania miejsca pracy, tj. 6 miesięcy kalendarzowych od zakończenia 12 miesięcznego okresu finansowania utrzymania nowego miejsca pracy oraz
5. zapewnienia trwałości PS, tj.:
6. utrzymania statusu PS przez okres obowiązywania Umowy o udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy;
7. w przypadku PES przekształcanych w PS- uzyskania statusu PS przed upływem 6 miesięcy od dnia utworzenia pierwszego nowego miejsca pracy oraz utrzymania go przez okres obowiązywania Umowy o udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy;
8. zapewnienia, iż przed upływem 3 lat od otrzymania informacji o prawidłowym rozliczeniu wsparcia finansowego od Realizatora podmiot nie przekształci się w podmiot gospodarczy niespełniający definicji PES, a w przypadku likwidacji tego PES- zapewnienia, że majątek zakupiony w związku z udzieleniem wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy zostanie ponownie wykorzystany na wsparcie PS, o ile przepisy prawa nie stanowią inaczej.
9. Stawka jednostkowa na utrzymanie nowego miejsca pracy w PS obejmuje środki finansowe przyznane PS na utrzymanie przez 12 miesięcy miejsca pracy, które zostało utworzone w ramach stawki na utworzenie miejsca pracy. Stawka obejmuje koszty funkcjonowania miejsca pracy w pierwszym okresie od utworzenia, tj.:
* koszty zatrudnienia (w tym wynagrodzenia) osoby na nowoutworzonym miejscu pracy;
* koszty obowiązkowych opłat, takich jak składki na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne; Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych świadczeń pracowniczych,
* bieżące niezbędne wydatki dotyczące stanowiska pracy, bez których funkcjonowanie nowoutworzonego miejsca pracy w PS nie może się odbywać.
1. **Zabezpieczenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy w PS w formie stawki jednostkowej:**

w/w wsparcie finansowe należy zabezpieczyć. Zabezpieczeniem tym mogą być w szczególności:

* 1. poręczenia wniesione przez:
	+ osoby prawne – pod warunkiem dokonania oceny ich sytuacji finansowej w oparciu o dokumenty finansowe,
	+ jednostki samorządu terytorialnego – sytuacja finansowa jednostki samorządu terytorialnego nie podlega ocenie,
	+ fundusz poręczeń,
	+ osoby fizyczne – pod warunkiem dokonania oceny jej sytuacji finansowej, przy czym wymagane jest posiadanie przez tę osobę stałego źródła dochodów. Wiarygodność poręczyciela oceniana jest na podstawie jego sytuacji majątkowo- finansowej. W przypadku, gdy poręczyciel/le posiadają wspólnotę majątkową ze współmałżonkiem – weksel in blanco i deklaracja wekslowa muszą być podpisane również przez współmałżonka.
1. Weksel własny,
2. Weksel z poręczeniem wekslowym (aval), w tym z poręczeniem banku bądź spółdzielczej kasy oszczędnościowo- kredytowej,
3. Gwarancja bankowa lub ubezpieczeniowa,
4. Zastaw na prawach lub rzeczach,
5. Hipoteka,
6. Blokada rachunku bankowego,
7. Akt notarialny o dobrowolnym poddaniu się egzekucji,
8. Przewłaszczenie na zabezpieczeniach.

**Potwierdzam zapoznanie się z powyższymi definicjami oraz *Regulaminem udzielania wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowych miejsc pracy oraz udzielania wsparcia reintegracyjnego w przedsiębiorstwie społecznym***

|  |  |
| --- | --- |
| **L.p.** | **Czytelne podpisy osób z grupy inicjatywnej – zgodnie z formularzami rekrutacyjnymi** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |