**Wielkopolski Ośrodek Ekonomii Społecznej**– wsparcie finansowe na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy   
w przedsiębiorstwie społecznym

3 października 2023 roku

**Dlaczego warto?**

**Dla kogo?**

**Kto może ubiegać się o wsparcie finansowe na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w przedsiębio?**

* Każdy mieszkaniec subregionu konińskiego (obejmującego następujące powiaty województwa wielkopolskiego: koniński, m. Konin, kolski, słupecki, wrzesiński   
  i gnieźnieński), który chce założyć stabilne przedsiębiorstwo społeczne i w jego ramach zatrudnić osoby zagrożone wykluczeniem społecznym
* Każda osoba prawna posiadająca siedzibę lub jednostkę organizacyjną na terenie subregionu konińskiego, w szczególności organizacja pozarządowa, jednostka samorządu terytorialnego lub kościelna osoba prawna, która chce założyć stabilne przedsiębiorstwo społeczne i w jego ramach zatrudnić osoby zagrożone wykluczeniem społecznym
* Każde przedsiębiorstwo społeczne posiadające siedzibę lub wyodrębnioną jednostkę organizacyjną na terenie subregionu konińskiego oraz status przedsiębiorstwa społecznego[[1]](#footnote-1), które chce utworzyć trwałe i stabilne miejsca pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
* Każdy podmiot ekonomii społecznej posiadający siedzibę lub wyodrębnioną jednostkę organizacyjną na terenie subregionu konińskiego, który chce:
* przekształcić się w przedsiębiorstwo społeczne
* utworzyć trwałe i stabilne miejsca pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Czy osoba zakładająca przedsiębiorstwo społeczne może jednocześnie być w nim zatrudniona i otrzymać wsparcie finansowe na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS?

Tak. Status pracownika jest niezależny od statusu założyciela przedsiębiorstwa społecznego

Jakie są wyłączenia z dofinansowania?

Dotacje i wsparcie finansowe WOES współfinansowane jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Wielkopolski 2021 - 2027 (FEW 2021+) i dlatego w ramach tego działania nie można finansować określonych rodzajów działalności ***– ich listę można znaleźć na stronie www.woes.pl***

**Czym jest ekonomia społeczna?**

**Jakie są warunki otrzymania i rozliczenia wsparcia finansowego?**

Wsparcie finansowe w ramach WOES przeznaczone jest:

1. na stworzenie **trwałych i stabilnych nowych miejsc pracy** dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
2. dla **przedsiębiorstw społecznych**,
3. w ramach sektora **ekonomii społecznej**.

|  |
| --- |
| **BARDZO WAŻNE!** |
| 1. Okres trwałości przedsiębiorstwa społecznego i miejsca pracy musi wynosić przynajmniej  **18 miesięcy od dnia utworzenia miejsca pracy dla osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym.** 2. Przed upływem **3 lat od otrzymania informacji** o prawidłowym rozliczeniu wsparcia finansowego od Realizatora, podmiot nie może przekształcić się w podmiot gospodarczy niespełniający definicji PES, a w przypadku likwidacji tego PES – majątek zakupiony z dotacji musi zostać ponownie wykorzystany na wsparcie PS, o ile przepisy prawa nie stanowią inaczej. 3. W przypadku PES przekształcanych w PS – **uzyskania statusu PS przed upływem 6 miesięcy** od dnia utworzenia pierwszego nowego miejsca pracy oraz utrzymania go przez okres obowiązywania Umowy o udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS. |

**Co to oznacza w praktyce?**

Osoba zagrożona wykluczeniem społecznym – na kogo można uzyskać wsparcie finansowe?

Bezzwrotne wsparcie finansowe na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w przedsiębiorstwie społecznym może zostać przyznane, jeżeli stworzenie nowego miejsca pracy dotyczy **poniżej wskazanych osób:**

|  |
| --- |
| **Preferowane do wsparcia są następujące osoby :**   1. **bezrobotne długotrwale**, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, 2. **niepełnosprawne** w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, 3. **absolwenci centrum integracji społecznej** oraz **absolwenci klubu integracji społecznej**, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, 4. **uprawnione do specjalnego zasiłku opiekuńczego**, o której mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 615 i 1265), 5. **osobę usamodzielnianą**, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447 i 1700) oraz art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, 6. **z zaburzeniami psychicznymi**, o której mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2020 r. poz. 685 oraz z 2022 r. poz. 974 i 1700), 7. które uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej **status uchodźcy** lub **ochronę uzupełniającą**. |

|  |
| --- |
| **Jakie są wyjątki?**   1. Nie jest możliwe udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy dla osób, które wykonują pracę na podstawie umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, lub prowadzą działalność gospodarczą w momencie podejmowania zatrudnienia w PES/PS. Zapis nie dotyczy osób odbywających staż w PS. 2. Nie jest możliwe udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PES/PS osobie, która pracowała w danym PS (na podstawie umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych) w terminie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku o udzielenie wsparcia finansowego. |

**Co to jest przedsiębiorstwo społeczne (PS)?**

Przedsiębiorstwo społeczne to rodzaj **podmotu ekonomii społecznej** (definicję PES można znaleźć na stronie [www.woes.pl](file:///C:\Users\SNRSS%202018\Downloads\www.woes.pl)), będący fundamentem ekonomii społecznej. Najczęściej spotykaną formą przedsiębiorstwa społecznego jest spółdzielnia socjalna.

Aby uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego należy spełnić poniższe kryteria:

* prowadzić działalność ekonomiczną: działalność odpłatną pożytku publicznego, działalność gospodarczą lub inną działalność o charakterze odpłatnym. Tym sposobem o status PS nie mogą się ubiegać np. stowarzyszenia zwykłe;
* zatrudniać co najmniej 3 osoby na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę, z czego każda z tych osób musi być zatrudniona w wymiarze co najmniej 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy,
* posiadać organ konsultacyjno-doradczy, w którego skład wchodzić mają osoby zatrudnione w przedsiębiorstwie społecznym,
* wprowadzić do statutu regulacje dotyczące wykorzystania zysku i majątku przedsiębiorstwa społecznego.

Istotną różnicą pomiędzy dotychczasowymi regulacjami jest to, iż ustawa wyróżnia dwa typy przedsiębiorstw społecznych:

1. Przedsiębiorstwa nastawione na reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (katalog tych osób zdefiniowany jest w art. 2 pkt 6 ustawy o ekonomii społecznej), które muszą spełniać minimalny 30 % poziom zatrudnienia osób z ww. kategorii w stosunku do ogółu osób zatrudnionych.

2. Przedsiębiorstwa nastawione na realizację usług społecznych.

**Gdzie można znaleźć dokumenty związane ze wsparciem finansowym?**

Wszystkie dokumenty dostępne są na stronie internetowej [www.woes.pl](http://www.woes.pl) w zakładce „Wsparcie – dokumenty do pobrania” oraz w biurze WOES w Koninie przy ulicy 3 Maja 26.

**Czym jest inkubacja przedsiębiorstwa społecznego?**

Inkubacja przedsiębiorstwa społecznego to usługi rozwoju ekonomii społecznej świadczone przez WOES w celu nabycia wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia, prowadzenia   
i rozwijania przedsiębiorstwa społecznego, obejmujące m.in.:

* **wsparcie szkolwniowo – doradcze** dostosowane do potrzeb grup inicjatywnych, kadry zarządzającej PS, przyszłych członków/pracowników PS;
* **bezzwrotne wsparcie finansowe** na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS - na maksymalnie 10 miejsc pracy w jednym PS;
* **doradztwo biznesowe** w zakresie rozwoju PS, pozyskiwania dodatkowych źródeł finansowania ze środków publicznych;
* **usługi towarzyszące** wsparciu finansowemu, polegające na podnoszeniu wiedzy   
  i rozwijaniu umiejętności potrzebnych do założenia, prowadzenia i rozwijania przedsiębiorstwa społecznego, w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną funkcjonowania przedsiębiorstwa społecznego, dostarczaniu i rozwijaniu kompetencji   
  i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do pracy w przedsiębiorstwie społecznym
* pomoc w uzyskaniu stabilności funkcjonowania i przygotowaniu do w pełni samodzielnego funkcjonowania;
* pomoc w otrzymaniu dotacji z PUP/PFRON na tworzenie nowych miejsc pracy   
  w spółdzielniach socjalnych.

***Na co może być przeznaczone wsparcie finansowe na utworzenie nowego miejsca pracy w PS?***

Stawka jednostkowa na utworzenie miejsca pracy w PS obejmuje środki finansowe przyznane PS na utworzenie przez nie miejsca pracy dla osoby, która dzięki temu poprawi swój status na rynku pracy.

W ramach wsparcia pokrywane są m.in.:

1. koszty składników majątku trwałego, ich instalacji i uruchomienia oraz ubezpieczenia i ochrony w okresie 12 miesięcy finansowania miejsca pracy,
2. wyposażenia miejsca pracy wraz z kosztami jego dostawy, instalacji i uruchomienia, dostosowania lub adaptacji (w tym prace remontowo wykończeniowe budynków i pomieszczeń),
3. aktywów obrotowych i środków produkcji,
4. zakupu wartości niematerialnych i prawnych,
5. opłat związanych z uruchomieniem leasingu oraz kredytu inwestycyjnego,
6. środków transportu, pod warunkiem, że:
   * co do zasady kwota przeznaczona na zakup środków transportu nie przekracza 50% wartości wsparcia finansowego na utworzenie miejsca pracy, z tym zastrzeżeniem, że w szczególnych i uzasadnionych przypadkach, związanych bezpośrednio z rodzajem i specyfiką prowadzonej przez Odbiorcę wsparcia działalności, Realizator może zezwolić na zwiększenie tej wartości,
   * stanowią one niezbędny element projektu i będą wykorzystywane jedynie do celu określonego w biznesplanie,
   * nie będą służyły wykonywaniu działalności gospodarczej w zakresie drogowego transportu towarów,
   * Realizator może wezwać Odbiorcę wsparcia do przedstawienia wyceny dokonanej przez rzeczoznawcę w zakresie rynkowej ceny środka transportu. Opinia ta winna być przedstawiona Realizatorowi przed zakupem środka transportu. Koszt opracowania tej opinii nie może zostać sfinansowany z przyznanego w ramach Projektu wsparcia.

|  |
| --- |
| **Czy jest możliwy zakup używanych środków trwałych?**  Zakup używanych środków trwałych jest możliwy pod warunkiem, że nie dotyczy zakupu środka trwałego, który był uprzednio współfinansowany z udziałem środków UE. |

***Czy jest określony czas wydatkowania środków finansowych na utworzenie nowego miejsca pracy w PS?***

Tak. Wydatkowanie wsparcia finansowego powiązane jest z okresem utworzenia nowego miejsca pracy, które musi zostać utworzone **do 3 miesięcy od dnia wypłaty wsparcia na jego utworzenie**, a następnie utrzymane przez 12 miesięcy w ramach stawki na utrzymanie miejsca pracy z zachowaniem okresu trwałości, który wynosi 6 miesięcy od zakończenia okresu utrzymania miejsca pracy. W przypadku braku utworzenia miejsca pracy w terminie do 3 miesięcy od dnia wypłaty środków na utworzenie miejsca pracy, stawka na utworzenie miejsca pracy jest niekwalifikowalna w całości. Wskazany okres 3 miesięcy w uzasadnionych przypadkach może zostać wydłużony o dodatkowe 30 dni.

***Jaki jest mechanizm wypłaty wsparcia firnansowego na utworzenie nowego miejsca pracy w PS?***

Po zawarciu umowy o udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS i złożeniu zabezpieczenia kwota wsparcia w wysokości 31.229,00 PLN na jedno miejsce pracy wypłacana jest jednorazowo na wskazany przez Odbiorcę wsparcia rachunek bankowy.

***Czy wymagane jest zabezpieczenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS?***

Tak. Wymagane jest zabezpieczenie udzielonego wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS i odpowiedniego wykonania w/w umowy.

**Co oznacza prawidłowe wykonanie Umowy?**

Umowa o udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS zawiera kilka podstawowych warunków do wykoniania, w szczególności:

Bezzwrotne wsparcie finansowe to **środki publiczne**, stąd należy dochować najwyższej starnanności przy ich wydatkowaniu. Zatem w przypadku podpisania Umowy o udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy Odbiorca wsparcia zobowiązany jest do wniesienia **zabezpieczenia** w formie *weksla in blanco* wraz z deklaracją wekslową **oraz** (do wyboru):

|  |
| --- |
| 1. **Poręczenia** wniesione przez:    1. osoby prawne,    2. jednostki samorządu terytorialnego,    3. fundusz poręczeń,    4. osoby fizyczne. 2. **Weksel własny,** 3. **Weksel z poręczeniem wekslowym (aval), w tym z poręczeniem banku bądź spółdzielczej kasy oszczędnościowo- kredytowej,** 4. **Gwarancja bankowa lub ubezpieczeniowa,** 5. **Zastaw** na prawach lub rzeczach, 6. **Hipoteka**, 7. **Blokada rachunku** bankowego, 8. **Akt notarialny** o dobrowolnym poddaniu się egzekucji, 9. **Przewłaszczenie** na zabezpieczeniach. |

Co do zasady dodatkowe zabezpieczenie bezzwrotnego wsparcia finansowego musi wynosić nie mniej niż 150% wartości wsparcia finansowego. Szczegółowe zasady wnoszenia zabezpieczenia dotacji znajdują się w § 5 ***Regulaminu wsparcia finansowego.***

**Czy można wydatkować wsparcie finansowe gotówką?**

Realizator rekomenduje wydatkowanie wsparcia finansowego w formie bezgotówkowej, np. przelew czy zapłata kartą płatniczą, bądź płatności bezgotówkowej powyżej określonej kwoty, w szczególności w odniesieniu do transakcji, których wartość przekracza równowartość 15.000,00 zł, zgodnie z art. 19 ustawy Prawo przedsiębiorców z dnia 6 marca 2018 r.

**Co to jest trwałe miejsce pracy w przedsiębiorstwie społecznym?**

To miejsce pracy zajmowane przez osobę zagrożoną wykluczeniem społecznym na podstawie **umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę w wymiarze czasu pracy co najmniej ½ etatu** istniejące nieprzerwanie co najmniej przez minimum 18 miesięcy od dnia utworzenia nowego stanowiska pracy. W tym czasie zakończenie stosunku pracy z osobą zatrudnioną na nowo utworzonym miejscu pracy może nastąpić wyłącznie z przyczyn leżących po stronie pracownika.

**W jakim czasie mają zostać zatrudnieni pracownicy?**

Miejsce pracy w ramach projektu może zostać utworzone:

* nie wcześniej niż w dniu złożenia wniosku o udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS,
* do 3 miesięcy od dnia wypłaty środków.

**Co znaczy zachowanie okresu trwałości przedsiębiorstwa społecznego?**

Okres trwałości przedsiębiorstwa społecznego dotyczy:

* utrzymania statusu PS przez okres obowiązywania Umowy o udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy;
* w przypadku PES przekształcanych w PS - uzyskania statusu PS przed upływem 6 miesięcy od dnia utworzenia pierwszego nowego miejsca pracy oraz utrzymania go przez okres obowiązywania Umowy o udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy;
* zapewnienia, iż przed upływem 3 lat od otrzymania informacji o prawidłowym rozliczeniu wsparcia finansowego od Realizatora podmiot nie przekształci się w podmiot gospodarczy niespełniający definicji PES, a w przypadku likwidacji tego PES- zapewnienia, że majątek zakupiony w związku z udzieleniem wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy zostanie ponownie wykorzystany na wsparcie PS, o ile przepisy prawa nie stanowią inaczej.

**Na co może być przeznaczone wsparcie finansowe na utrzymanie nowego miejsca pracy w PS?**

Wsparcie służy pokryciu kosztów bieżącej działalności przedsiębiorstwa społecznego takich jak czynsz, wynagrodzenia, itp.

Stawka jednostkowa w wysokości 32.400,00 zł na utrzymanie miejsca pracy w wymiarze pełnego etatu będzie wypłacana w 12 równych transzach po 2.700,00 zł:

|  |  |
| --- | --- |
| Transza | Warunki wypłaty |
| 1 | 1. Podpisanie Umowy i wniesienie zabezpieczenia, 2. Przedstawienie kopii umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę potwierdzającej utworzenie miejsca pracy, 3. Przedstawienie potwierdzenia zgłoszenia pracownika do ZUS (ZUS ZUA) |
| 2 i kolejne (do 12 transzy) | 1. Potwierdzenie zapłaty wynagrodzenia pracownikowi zatrudnionemu na utworzonym stanowisku pracy 2. Potwierdzenie zapłaty składek ZUS PES/PS wraz z deklaracjami ZUS (zanonimizowane w przypadku miejsc pracy poza wsparciem finansowym) 3. Potwierdzenie zapłaty zaliczki na podatek dochodowy do US (PIT 4 R) |

Realizator dopuszcza wypłatę stawki jednostkowej w innej formie, na uzasadniony pisemny wniosek Odbiorcy wsparcia, lub w przypadku kiedy Realizator nie dysponuje okresowo odpowiednią kwotą środków na realizację wypłat przyznanego wsparcia w miesięcznych transzach, lub w innych uzasadnionych celem działania przypadkach.

**Jak wygląda procedura rekrutacji?**

Co należy zrobić, żeby przystąpić do ścieżki inkubacji i wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS?

1. **Skontaktuj się z WOES:**

* telefonicznie – pod numerem 63 245 58 29
* drogą mailową:

[maria.lewandowska@spoldzielnie.org](mailto:maria.lewandowska@spoldzielnie.org)

[joanna.szymczak@spoldzielnie.org](mailto:joanna.szymczak@spoldzielnie.org)

andzelika.smorawska@spoldzielnie.org

dawid.zbawicki@spoldzielnie.org

* osobiście w biurze WOES w Koninie przy ulicy 3 Maja 26

Nasz zespół umówi spotkanie z animatorem lub doradcą kluczowym WOES, który odpowie na wszystkie pytania i zaproponuje dalsze wsparcie. Przypominamy, że usługi WOES są bezpłatne.

1. **Spotkaj się z nami i przygotuj dokumenty:**
   * Spotkanie z doradcą kluczowym lub animatorem WOES – włączenie do projektu (wypełnienie i złożenie formularza zgłoszeniowego do projektu – do pobrania poniżej).

W przypadku osób prawnych – dodatkowo wypełnienie Karty monitoringu oraz zawarcie umowy o wsparcie;

* + Animacja i doradztwo. Wsparcie dla grupy inicjatywnej oraz usługi doradcze – budowanie grupy i założeń przedsiębiorstwa społecznego;
  + Złożenie odpowiedniego formularza rekrutacyjnego do ścieżki inkubacji i wsparcia finansowego (do pobrania poniżej) na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS, wraz z opisem planowanego przedsięwzięcia (do pobrania poniżej). Następnie formularz wraz opisem przedsięwzięcia będzie poddany ocenie;

1. **Ocena formularza:** 
   * Ocena formalna formularza rekrutacyjnego i rekomendacja Formularza rekrutacyjnego na spotkanie z Komisją Rekrutacyjną do ścieżki inkubacji i wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w przedsiębiorstwie społecznym przez doradcę;
   * Spotkanie z Komisją Rekrutacyjną – należy uzyskać minimum 60 na 100 punktów w wyniku rozmowy z Komisją – kryteria oceny oraz szczegóły procesu rekrutacji znajdują się w Regulaminie rekrutacji dostępnym w zakładce „WSPARCIE – dokumenty do pobrania”;
   * Decyzja o przystąpieniu do ścieżki inkubacji i wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS;
   * Szkolenia w zakresie tworzenia i rozwoju przedsiębiorstwa społecznego i pracy   
     w nim, w tym z tworzenia biznesplanu;
2. **Biznesplan przedsiębiorstwa społecznego / wniosek o wsparcie finansowe**
   * Doradztwo w zakresie pisania Biznesplanu przedsiębiorstwa społecznego;
   * Złożenie wniosku o udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS wraz z załącznikami (Biznesplan i inne) – Wniosek wraz z załącznikami można znaleźć na stronie [www.woes.pl](http://www.woes.pl/) w zakładce „WSPARCIE – dokumenty do pobrania”;
   * Ocena formalna Wniosku o udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie   
     i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS;
   * Ocena merytoryczna Wniosku przez Komisję Oceny Wniosków;

Kryteria oceny oraz pracę Komisji reguluje Regulamin KOW dostępny na stronie [www.woes.pl](http://www.woes.pl/) w zakładce „WSPARCIE – dokumenty do pobrania”;

* + Decyzja o przyznaniu środków dla przedsiębiorstwa społecznego;

1. **Rejestracja przedsiębiorstwa społecznego**
   * **Rejestracja nowego przedsiębiorstwa w Krajowym Rejestrze Sądowym lub innym rejestrze** (istnieje możliwość rejestracji PS w Krajowym Rejestrze Sądowym przed uzyskaniem decyzji o przyznaniu środków, jednakże w takim wypadku grupa inicjatywna robi to na własną odpowiedzialność) – w przypadku nowych podmiotów;
   * Podpisanie Umowy na wsparcie finansowe i wniesienie zabezpieczenia;
   * W przypadku PES przekształcanych w PS – uzyskanie statusu PS przed upływem   
     6 miesięcy od dnia utworzenia pierwszego miejsca pracy objętego wsparciem finansowym;
   * Wypłata bezzwrotnego wsparcia finansowego na utworzenie nowego miejsca pracy i 1 transzy wsparcia finansowego na utrzymanie nowego miejsca pracy;
   * Inwestycja i zatrudnianie pracowników w okresie do 3 miesięcy od dnia wypłaty środków (zatrudnienie na okres nie krótszy niż 18 miesięcy);
   * Działalność określona w Biznesplanie (nie krócej niż 18 miesięcy);
   * Kontrola trwałości miejsc pracy i trwałości miejsc pracy przez Realizatora;
   * Dalszy rozwój przedsiębiorstwa społecznego.
2. **Szczegółowe zasady udziału w ścieżce inkubacji oraz zasady przyznawania wsparcia finansowego regulują:**

* **Regulamin udzielania wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie nowego miejsca pracy w PS** wraz z załącznikami (dostępny na stronie [www.woes.pl](http://www.woes.pl) w zakładce „WSPARCIE – dokumenty do pobrania” oraz w biurze OWES w Koninie przy ulicy 3 Maja 26)
* **Regulamin rekrutacji do ścieżki inkubacji i wsparcia finansowego** w ramach Wielkopolskiego Ośrodka Ekonomii Społecznej (dostępny na stronie [www.woes.pl](http://www.woes.pl) w zakładce „WSPARCIE – dokumenty do pobrania” oraz w biurze OWES w Koninie przy ulicy 3 Maja 26)
* **Wytyczne Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej dotyczące realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społęcznego Plus w regionalnych programac na lata 2021 - 2027** (dostępne na stronie [www.woes.pl](http://www.woes.pl) w zakładce „WSPARCIE   
  – dokumenty do pobrania” oraz w biurze OWES w Koninie przy ulicy 3 Maja 26)
* **Krajowym Programie Rozwoju Ekonomii Społecznej do 2030 roku. Ekonomia Solidarności Społecznej** (dostępny na stronie [www.woes.pl](http://www.woes.pl) w zakładce „WSPARCIE – dokumenty do pobrania” oraz w biurze OWES w Koninie przy ulicy 3 Maja 26)

1. **Jakie są kryteria oceny formularza rekrutacyjnego?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Kryterium** | **Max liczba punktów** |
|  | Pomysł na działalność gospodarczą, wykorzystanie niszy rynkowej | 20 |
|  | Szanse przetrwania i rozwoju przedsiębiorstwa społecznego | 20 |
|  | Umiejętność oszacowania wydatków inwestycyjnych | 10 |
|  | Posiadana wiedza, umiejętności, doświadczenie, zasoby organizacyjne i zaplecze techniczne, które będą wykorzystywane w prowadzeniu planowanego przedsiębiorstwa społecznego | 15 |
|  | Ocena predyspozycji i motywacji do prowadzenia przedsiębiorstwa społecznego | 10 |
|  | 1. Tworzenie nowych miejsc pracy i nowych przedsiębiorstw społecznych  w kluczowych sferach rozwojowych PS wskazanych w **Krajowym Programie Rozwoju Ekonomii Społecznej do 2030 roku. Ekonomia Solidarności Społecznej**, tj. zrównoważony rozwój, rozwój społeczności lokalnej, tożsamości i edukacji kulturowej, solidarność pokoleń, rozwój usług aktywnej integracji  2. Tworzenie miejsc pracy dla osób z grupy preferencyjnej:   1. bezrobotne długotrwale, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, 2. niepełnosprawne w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, 3. absolwenci centrum integracji społecznej oraz absolwenci klubu integracji społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, 4. uprawnione do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o której mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 615 i 1265), 5. osobę usamodzielnianą, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447 i 1700) oraz art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, 6. zaburzeniami psychicznymi, o której mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2020 r. poz. 685 oraz z 2022 r. poz. 974 i 1700), 7. które uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą. | 15 |
|  | Ocena wartości społecznej przedsięwzięcia, ze szczególnym uwzględnieniem odpowiedzialności społecznej przedsiębiorstwa społecznego | 10 |
|  | **Łącznie** | **100 punktów** |

1. **Jakie są kryteria oceny biznesplanu przedsiębiorstwa społecznego?**

| **L.p.** | **Kryterium** | **Max. liczba  punktów** |
| --- | --- | --- |
| **I** | **Celowość przedsięwzięcia, aspekty społeczne i kluczowe sfery rozwojowe** |  |
| 1 | Uzasadnienie dla utworzenia PS, utworzenia miejsc pracy w PS (tworzonym bądź istniejącym) albo w PES przekształcanym w PS | 10 |
| 2 | Tworzenie nowych miejsc pracy i nowych przedsiębiorstw społecznych  w kluczowych sferach rozwojowych PS wskazanych w **Krajowym Programie Rozwoju Ekonomii Społecznej do 2030 roku. Ekonomia Solidarności Społecznej**, tj. zrównoważony rozwój, rozwój społeczności lokalnej, tożsamości i edukacji kulturowej, solidarność pokoleń, rozwój usług aktywnej integracji | 5 |
| 3 | **Ocena wartości społecznej** przedsięwzięcia, ze szczególnym uwzględnieniem reintegracji społeczno-zawodowej, świadczenia usług społecznych i odpowiedzialności społecznej przedsiębiorstwa. | 10 |
| **II** | **Realność założeń i wykonalność przedsięwzięcia** |  |
| 1 | Realność projektowanych produktów/ usług i możliwość ich realizacji | 10 |
| 2 | Racjonalność oszacowania liczby potencjalnych klientów w stosunku do planu przedsięwzięcia (analiza rynku oraz konkurencji) | 10 |
| 3 | Realność przyjętej polityki cenowej oraz prognozowanej sprzedaży  (w tym oferty/ofert usług danego przedsiębiorstwa społecznego w odniesieniu  do realizowanego przedsięwzięcia) | 10 |
| **III** | **Potencjał** Odbiorcy wsparcia |  |
| 1 | Potencjał osobowy, kompetencyjny, kwalifikacyjny, motywacyjny przyszłych członków lub pracowników przedsiębiorstwa społecznego | 10 |
| **IV** | **Racjonalność i wykonalność finansowa przedsięwzięcia** |  |
| 1 | Spójność planowanych zakupów z rodzajem działalności i stopień, w jakim zaplanowane zakupy umożliwiają kompleksową realizację przedsięwzięcia (niezbędność i racjonalność finansowa zakupów towarów lub usług ze środków przyznanych przedsiębiorstwu społecznemu przy uwzględnieniu ich parametrów technicznych lub jakościowych) | 15 |
| 2 | Proponowane źródła finansowania dają gwarancję realizacji projektu | 5 |
| **V** | **Wielowariantowość** (możliwość rozszerzenia działalności lub zmiany jej profilu  w koniecznych przypadkach, elastyczność oferowanych usług oraz możliwość dostosowania ich świadczenia do potrzeb zgłaszanych przez rynek) | 5 |
| **VI** | **Trwałość ekonomiczno-finansowa przedsięwzięcia** (ocena szans przetrwania  i rozwoju przedsiębiorstwa społecznego w odniesieniu do realizowanego przedsięwzięcia) | 10 |
| **VII** | **Kompletność, przejrzystość, prostota, zrozumiałość założeń** | 10 |
| **VIII** | **Preferowane do wsparcia osoby, o których mowa w art. 2 pkt 6 lit. b, d, e, g, h, i oraz l ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej** | 10 |
| **Łącznie** | | **120** |

**Masz pytania?**

Skontaktuj się z nami!

**Wielkopolski Ośrodek Ekonomii Społecznej Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych**

ul. 3 Maja 26 ul. Górecka 115/1

62 – 500 Konin 61 – 475 Poznań

[www.woes.pl](http://www.woes.pl) [www.spoldzielnie.org](http://www.spoldzielnie.org)

[woes@spoldzielnie.org](mailto:woes@spoldzielnie.org) [biuro@spoldzielnie.org](mailto:biuro@spoldzielnie.org)

tel. 63 245 58 29 tel. 61 887 11 66

**Dział animacji lokalnej i partnerstw**

Jarosław Wypyszyński

jarekwypyszynski@gmail.com tel. 518 359 273

**Dział inkubacji i wsparcia finansowego**

Maria Lewandowska – specjalistka ds. wsparcia procesów inkubacji i tworzenia miejsc pracy w PS

maria.lewandowska@spoldzielnie.org tel. 63 245 58 29

**Dział reintegracji**

Joanna Szymczak – specjalistka ds. reintegracji

**joanna.szymczak@spoldzielnie.org** tel. 63 245 58 29

Andżelika Smorawska – specjalistka ds. reintegracji

andzelika.smorawska@spoldzielnie.org tel. 63 245 58 29

**Dział doradztwa**

Dawid Zbawicki – doradca kluczowy

dawid.zbawicki@spoldzielnie.org tel. 665 999 097

Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych w Poznaniu wyraźnie zastrzega sobie możliwość zmiany lub uzupełnienia treści dokumentów projektowych do części inkubacyjnej   
i wsparcia finansowego, w szczególności w przypadku zmiany zapisów obowiązujących regulacji, w tym wytycznych horyzontalnych, zmiany dokumentów projektowych, zmiany zapisów określonych w zaakceptowanym wniosku o dofinansowanie, mających wpływ   
na treść stosunku prawnego wynikającego z zawartej umowy o dofinansowanie.

1. Zgodnie z art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej uzyskanie statusu przedsiębiorstwa społecznego następuje w drodze decyzji wojewody właściwego ze względu na siedzibę podmiotu ekonomii społecznej albo jednostki tworzącej podmiot ekonomii społecznej. [↑](#footnote-ref-1)