



Wielkopolski Ośrodek  
Ekonomii Społecznej

Biuro WOES:  
ul. 3 Maja 26  
62-500 Konin

63 245 58 29  
woes@spoldzielnie.org  
www.woes.pl



**REGULAMIN REKRUTACJI  
ORAZ WSPARCIA SZKOLENIOWO – DORADCZEGO  
W RAMACH DZIAŁANIA  
INKUBACJA I WSPARCIE FINANSOWE WOES  
  
W RAMACH PROJEKTU  
WIELKOPOLSKI OŚRODEK EKONOMII SPOŁECZNEJ  
  
PODDZIAŁANIE 7.3.2 WRPO 2014+**

Strona **1**



## WSTĘP

### § 1 SŁOWNIK POJĘĆ

#### 1. Podmioty ekonomii społecznej (PES):

- a) przedsiębiorstwo społeczne, w tym spółdzielnia socjalna, o której mowa w ustawie z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. Nr 94, poz. 651, z późn. zm.);
- b) podmiot reintegracyjny, realizujący usługi reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym:
  - Centrum Integracji Społecznej (CIS) i Klub Integracji Społecznej (KIS);
  - Zakład Aktywności Zawodowej (ZAZ) i Warsztat Terapii Zajęciowej (WTZ), o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- c) organizacja pozarządowa lub podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, lub spółka non-profit, o której mowa w art. 3 ust. 3 pkt 4 tej ustawy, o ile udział sektora publicznego w tej spółce wynosi nie więcej niż 50%.
- d) spółdzielnia, której celem jest zatrudnienie tj. spółdzielnia pracy lub spółdzielnia inwalidów i niewidomych, działająca w oparciu o ustawę z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze.

#### 2. Przedsiębiorstwo społeczne (PS) – podmiot, który spełnia łącznie poniższe warunki:

- a) jest podmiotem wyodrębnionym pod względem organizacyjnym i rachunkowym, prowadzącym:
  - i. działalność gospodarczą zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym lub
  - ii. działalność odpłatną pożytku publicznego w rozumieniu art. 8 ustawy z dnia 24 kwietnia 2004 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, lub
  - iii. działalność oświatową w rozumieniu art. 170 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, lub
  - iv. działalność kulturalną w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, której celem jest:
    - i. integracja społeczna i zawodowa określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia tych osób:
      - (1) zatrudnienie co najmniej 50%:
        - osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z wyłączeniem osób niepełnoletnich, lub
        - osób bezrobotnych, lub
        - absolwentów CIS i KIS, w rozumieniu art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, lub
        - osób ubogich pracujących, lub

- osób opuszczających młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii, lub
  - osób opuszczających zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich;
- (2) zatrudnienie co najmniej 30% osób o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub osób z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego;
- ii. lub realizacja usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej, usług opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 lub usług wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego zgodnie z ustawą z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, przy jednoczesnej realizacji integracji społecznej i zawodowej osób, o których mowa w ppkt i powyżej, wyrażonej zatrudnieniem tych osób na poziomie co najmniej 20% (o ile przepisy prawa krajowego nie stanowią inaczej);
- b) jest podmiotem, który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznaczają go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo;
- c) jest zarządzany na zasadach demokratycznych, co oznacza, że struktura zarządzania PS lub ich struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim;
- d) wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry zarządzającej są ograniczone limitami tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;
- e) zatrudnia w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną (z wyłączeniem osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, które prowadzą działalność gospodarczą) co najmniej trzy osoby w wymiarze czasu pracy co najmniej ¼ etatu, a w przypadku umów cywilnoprawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące, przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych w lit. a) powyżej.

Definicja przedsiębiorstwa społecznego wskazana w niniejszym Regulaminie tożsama jest z definicją wskazaną w *Wytycznych Ministra Rozwoju i Finansów w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014 – 2020.*

### 3. Zakres podmiotowy wsparcia:

1. Dotacje są udzielane wyłącznie na tworzenie nowych miejsc pracy dla **poniżej wskazanych osób**:
  - a) osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z wyłączeniem osób niepełnoletnich;

- b) osób długotrwale bezrobotnych;
- c) osób ubogich pracujących;
- d) osób opuszczających młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii;
- e) osób opuszczających zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich.

2. Status osób, o których mowa w niniejszym ustępie, jest weryfikowany w momencie złożenia formularza zgłoszeniowego osoby fizycznej do Projektu WOES i formularza rekrutacyjnego dla osób fizycznych w związku z utworzeniem nowych miejsc pracy w nowo tworzonego przedsiębiorstwie społecznym w ramach WOES.

**4. Osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:**

- a) osoby lub rodziny korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
- b) osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
- c) osoby przebywające w pieczy zastępczej lub opuszczające pieczę zastępczą oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
- d) osoby nieletnie, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich;
- e) osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty;
- f) osoby z niepełnosprawnością – osoby z niepełnosprawnością w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020 lub uczniowie/dzieci z niepełnosprawnościami w rozumieniu *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze edukacji na lata 2014-2020*;
- g) członkowie gospodarstw domowych sprawujący opiekę nad osobą z niepełnosprawnością, o ile co najmniej jeden z nich nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad osobą z niepełnosprawnością;
- h) osoby niesamodzielne;
- i) osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu

*Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020;*

- j) osoby odbywające kary pozbawienia wolności;
- k) osoby korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa (PO PŻ).

**5. Osoby bezrobotne:**

Osoby bezrobotne w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, tj. osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. Niezależnie od spełnienia powyższych przesłanek, zarejestrowani bezrobotni są zaliczani do osób bezrobotnych. Osobami bezrobotnymi są zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), są również osobami bezrobotnymi – taka sytuacja ma miejsce w momencie gdy np. osoba bezrobotna urodziła dziecko, niemniej w związku z tym, iż jest niezatrudniona nie pobiera od pracodawcy świadczeń z tytułu urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego (w związku z tym, należy ją traktować jako osobę bezrobotną).

**6. Osoby długotrwale bezrobotne:** zgodnie z zapisami *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014 – 2020* definicja pojęcia „długotrwale bezrobotny” różni się w zależności od wieku:

- młodzież (<25 lat) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy (>6 miesięcy),
- dorośli (25 lat lub więcej) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy).

Wiek uczestników projektu jest określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.

**7. Osoba uboga pracująca:**

Osoba wykonująca pracę, za którą otrzymuje wynagrodzenie i która jest uprawniona do korzystania z pomocy społecznej na podstawie przesłanki ubóstwo, tj. której dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej.

**8. Nowe miejsce pracy w przedsiębiorstwie społecznym (PS):**

1. Poprzez nowe miejsce pracy w przedsiębiorstwie społecznym (PS) rozumie się stanowisko pracy:
  - zajmowane przez osobę, o której mowa w ust. 3 powyżej,
  - na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej,
  - istniejące w PS przez co najmniej 12 miesięcy od dnia utworzenia stanowiska pracy, a w przypadku przedłużenia wsparcia pomostowego w formie finansowej powyżej 6 miesięcy lub przyznania wyłącznie wsparcia pomostowego w formie finansowej (bez dotacji) – co najmniej 6 miesięcy od zakończenia wsparcia

pomostowego w formie finansowej,

- w wymiarze czasu pracy co najmniej ½ etatu – przy czym na pisemny uzasadniony wniosek Odbiorcy wsparcia Realizator może odstąpić od tego warunku, jeżeli jest to zgodne z celami niniejszego działania.

2. Miejsce pracy w ramach projektu może zostać utworzone przez PS bądź PES przekształcany w PS nie wcześniej niż w dniu złożenia wniosku o dotację.

**9. Nowe przedsiębiorstwo społeczne:**

Za nowe przedsiębiorstwo społeczne uznaje się podmiot utworzony przez grupę inicjatywną, zarejestrowany w Krajowym Rejestrze Sądowym i spełniający cechy przedsiębiorstwa społecznego (z możliwością niespełniania cechy wskazanej w ust. 2 lit. e w początkowym okresie działalności (6 miesięcy)) i który nie zakończył korzystania ze wsparcia pomostowego w formie finansowej.

**10. Istniejące przedsiębiorstwo społeczne:**

Za istniejące przedsiębiorstwo społeczne uznaje się:

- a) w przypadku podmiotów utworzonych poza projektem OWES lub w projekcie OWES, ale bez uzyskiwania dotacji lub wsparcia pomostowego w formie finansowej – podmiot, który w momencie przystąpienia do projektu spełnia cechy przedsiębiorstwa społecznego lub
- b) w przypadku podmiotów utworzonych w ramach projektu OWES przy wykorzystaniu dotacji lub wsparcia pomostowego w formie finansowej – podmiot, który spełnia cechy przedsiębiorstwa społecznego i zakończył korzystanie ze wsparcia pomostowego w formie finansowej.

**11. Odbiorca wsparcia:**

Podmiot ekonomii społecznej, w tym przedsiębiorstwo społeczne, który otrzymał decyzję o udzieleniu dotacji i z którym Realizator zawarł umowę o udzielenie dotacji i/lub zawarł umowę o udzielenie wsparcia pomostowego.

**12. Uczestnik<sup>1</sup> projektu (Wnioskodawca):**

Poprzez uczestnika projektu na potrzeby niniejszego działania rozumie się:

1. Osoby fizyczne bądź osoby prawne tworzące grupę inicjatywną, zainteresowane utworzeniem nowego przedsiębiorstwa społecznego i utworzeniem w jego ramach nowych miejsc pracy dla osób wskazanych w § 1 ust. 3 powyżej;
2. Podmiot ekonomii społecznej zainteresowany przekształceniem w przedsiębiorstwo społeczne i utworzeniem w jego ramach nowych miejsc pracy dla osób wskazanych w ust. 3 powyżej;
3. przedsiębiorstwo społeczne zainteresowane utworzeniem nowych miejsc pracy dla osób wskazanych w ust. 3 powyżej.

**13. Grupa inicjatywna:**

Poprzez grupę inicjatywną na potrzeby niniejszego działania rozumie się uczestników projektu (osoby fizyczne bądź prawne), które w toku wsparcia Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej wypracowują założenia co do utworzenia przedsiębiorstwa społecznego.

<sup>1</sup> Ilekroć w niniejszym Regulaminie mowa jest o uczestniku należy przez to rozumieć uczestnika lub uczestniczkę w rozumieniu opisanym w niniejszym punkcie.

**14. Dotacja:**

Bezwrotne wsparcie finansowe na utworzenie nowego miejsca pracy w nowym lub istniejącym przedsiębiorstwie społecznym bądź w podmiocie ekonomii społecznej, wyłącznie pod warunkiem przekształcenia tego podmiotu w przedsiębiorstwo społeczne.

**15. Trwałość miejsc pracy:**

- a) Okres trwałości nowych miejsc pracy wynosi co najmniej 12 miesięcy, od dnia utworzenia miejsca pracy oraz 6 miesięcy od zakończenia wsparcia pomostowego (podstawowego lub przedłużonego) w formie finansowej.
- b) W okresach trwałości wskazanych w ppkt. a) powyżej zakończenie stosunku pracy z osobą zatrudnioną na nowo utworzonym miejscu pracy może nastąpić wyłącznie z przyczyn leżących po stronie pracownika,
- c) Urlop bezpłatny, z uwagi na fakt, iż podlega on zawieszeniu wszystkich praw i obowiązków pracodawcy i pracownika względem siebie, nie jest wliczany w okres zatrudnienia.

W sytuacji, gdy stanowisko pracy nie ulegnie likwidacji oraz jak najszybciej zostanie ponownie obsadzone przez osobę wskazaną w definicji PS, należy uznać je za istniejące nieprzerwanie. Okres pomiędzy ustaniem zatrudnienia jednej osoby a zatrudnieniem kolejnej, co do zasady, nie powinien przekraczać 30 dni. Okres ten nie powinien być dodawany do okresu trwałości (zgodnie z Załącznikiem nr 2 do *Wytycznych w zakresie rewitalizacji w programach operacyjnych na lata 2014- 2020*). Każdy przypadek będzie rozpatrywany indywidualnie, a ostateczna decyzja w tym zakresie należy do Realizatora.

**16. Trwałość przedsiębiorstwa społecznego:**

Okres trwałości przedsiębiorstwa społecznego dotyczy:

- spełnienia łącznie wszystkich cech PS przez okres obowiązywania umowy o udzielenie dotacji,
- zapewnienia, iż przed upływem 3 lat od zakończenia wsparcia w projekcie, podmiot nie przekształci się w podmiot gospodarczy niespełniający definicji PES, a w przypadku likwidacji tego PES – zapewnienia, iż majątek zakupiony z dotacji zostanie ponownie wykorzystany na wsparcie PS, o ile przepisy prawa nie stanowią inaczej.

**17. Ośrodek wsparcia ekonomii społecznej (OWES):**

Podmiot lub partnerstwo posiadający akredytację ministra właściwego ds. zabezpieczenia społecznego, świadczący komplementarnie pakiet usług wsparcia ekonomii społecznej wskazanych w KPRES.

**18. Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej (KPRES):**

Program rozwoju przyjęty uchwałą nr 164 Rady Ministrów z dnia 12 sierpnia 2014 r. (M.P. poz. 811) określający cele i kierunki polityki publicznej w obszarze włączenia społecznego oraz wspierania rozwoju ekonomii społecznej w latach 2014 – 2020.

**19. Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej do 2023 roku. Ekonomia Solidarności Społecznej (KPRES):**

Program przyjęty uchwałą nr 11 Rady Ministrów z dnia 31 stycznia 2019 r. (M.P. poz. 214). Dokument ten stanowi rozwinięcie i doprecyzowanie działań wynikających z Krajowego

Programu Ekonomii Społecznej, przyjętego uchwałą nr 164 Rady Ministrów z dnia 12 sierpnia 2014r. (M.P. poz. 811).

20. **Projekt:**

Projekt pn. **Wielkopolski Ośrodek Ekonomii Społecznej** jest realizowany w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020 Oś Priorytetowa 7 Włączenie społeczne, Działanie 7.3 Ekonomia społeczna, Poddziałanie 7.3.2 Ekonomia społeczna – projekty konkursowe, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Numer projektu: **RPWP.07.03.02-30-0002/18**

Strona internetowa projektu: **www.woes.pl**

Adres mailowy projektu: **woes@spoldzielnie.org**

21. **Realizator (Operator dotacji):**

**Podmiot pod nazwą Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych** z siedzibą w Poznaniu **realizujący projekt i jednocześnie** prowadzący Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej dla subregionu konińskiego (OWES) – posiadający zaświadczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08.02.2018r.

**Adres Realizatora:** ul. Górecka 115/1, 61-475 Poznań

**Numer telefonu Realizatora:** 61 887 11 66

**Adres mailowy Realizatora:** biuro@spoldzielnie.org

22. **Subregion koniński:**

Poniżej wymienione powiaty województwa wielkopolskiego:

- a) koniński,
- b) miasto Konin,
- c) kolski,
- d) słupecki,
- e) gnieźnieński,
- f) wrzesiński,
- g) turecki.

**§ 2**

**CEL DZIAŁANIA**

1. Niniejszy Regulamin określa zasady rekrutacji w ramach działań inkubacja i wsparcie na:
  - a) tworzenie nowych miejsc pracy dla osób, o których mowa w § 1 ust. 3, **poprzez tworzenie nowych przedsiębiorstw społecznych;**
  - b) tworzenie nowych miejsc pracy dla osób, o których mowa w § 1 ust. 3, **w istniejących przedsiębiorstwach społecznych;**
  - c) tworzenie nowych miejsc pracy dla osób, o których mowa w § 1 ust. 3, w podmiotach



ekonomii społecznej, wyłączenie pod warunkiem **przekształcenia tych podmiotów w przedsiębiorstwa społeczne (w wyniku przekształcenia podmiotu ekonomii społecznej w przedsiębiorstwo społeczne powstaje nowe przedsiębiorstwo społeczne, stąd w takim wypadku stosuje się zapisy dotyczące tworzenia nowych przedsiębiorstw społecznych)**

oraz **usług towarzyszących** przyznawaniu dotacji (wsparcie pomostowe finansowe i niefinansowe), polegających na:

- a) podnoszeniu wiedzy i rozwijaniu umiejętności potrzebnych do założenia, prowadzenia i rozwijania przedsiębiorstwa społecznego, w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną funkcjonowania przedsiębiorstwa społecznego; wsparcie to jest dostosowane do potrzeb założycieli przedsiębiorstwa i samego przedsiębiorstwa społecznego;
- b) dostarczaniu i rozwijaniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do pracy w przedsiębiorstwie społecznym (adekwatnie do potrzeb i roli danej osoby w przedsiębiorstwie społecznym) – fakultatywnie dla poszczególnych przedsiębiorstw społecznych, w zależności od ich indywidualnych potrzeb;
- c) pomocy w uzyskaniu stabilności funkcjonowania i przygotowaniu do w pełni samodzielnego funkcjonowania. Przedsiębiorstwom społecznym jest oferowane wsparcie pomostowe w formie zindywidualizowanych usług, o których mowa w lit. a). Zakres i intensywność wsparcia pomostowego oraz okres jego świadczenia, a także jego wysokość, w przypadku dotacji, są dostosowane do indywidualnych potrzeb przedsiębiorstwa społecznego.

Szczegółowy zakres wsparcia pomostowego reguluje § 9 i 10 Regulaminu udzielania dotacji na utworzenie nowego miejsca pracy w nowych lub istniejących przedsiębiorstwach społecznych bądź w podmiotach ekonomii społecznej, wyłącznie pod warunkiem przekształcenia tych podmiotów w przedsiębiorstwo społeczne.

2. W ramach niniejszego działania zakłada się tworzenie miejsc pracy i przedsiębiorstw społecznych w szczególności w kluczowych sferach rozwojowych wskazanych w Działaniu I.4 Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej przyjętego Uchwałą Rady Ministrów nr 164 z dnia 12 sierpnia 2014 roku oraz w Krajowym Programie Rozwoju Ekonomii Społecznej do 2023 roku. Ekonomia Solidarności Społecznej obowiązującego od 27 lutego 2019 roku przyjętego Uchwałą Rady nr 11 z dnia 31 stycznia 2019 roku, tj. zrównoważony rozwój, solidarność pokoleń, polityka rodzinna, turystyka społeczna, budownictwo społeczne, lokalne produkty kulturowe, rozwój społeczności lokalnej, tożsamości i edukacji kulturowej, usługi aktywnej integracji oraz w kierunkach rozwoju określonych w strategii rozwoju województwa i w Regionalnym Programie Rozwoju Ekonomii Społecznej, a także:
  - preferencje do wsparcia osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, doświadczających wielokrotnego wykluczenia społecznego rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przestanek, o której mowa w § 1 ust. 4 (współwystępowanie różnych przestanek);
  - preferencje do wsparcia osób:

- a) o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności;
  - b) z niepełnosprawnością sprzężoną oraz osób z zaburzeniami psychicznymi, w tym osób z niepełnosprawnością intelektualną i osób z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (w rozumieniu zgodnym z Międzynarodową Klasyfikacją Chorób i Problemów Zdrowotnych);
- preferencje do wsparcia osób preferencje do wsparcia dla osób, rodzin lub środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w związku z rewitalizacją obszarów zdegradowanych, o której mowa w *Wytycznych w zakresie rewitalizacji w programach operacyjnych na lata 2014- 2020*;
  - preferencji w dostępie do wsparcia w zakresie tworzenia miejsc pracy w sektorze PS osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które skorzystały z projektów w ramach PI 9i, a których ścieżka reintegracji wymaga dalszego wsparcia w ramach PI 9v;
  - preferencje w tworzeniu nowych, zatrudniających więcej niż 5-10 osób, przedsiębiorstw społecznych, które będą mogły mieć znaczący wpływ na lokalne rynki pracy, w tym szczególnie mogących zatrudniać osoby w najtrudniejszej sytuacji – niepełnosprawne, wychodzące z instytucji i placówek, np. opiekuńczo-wychowawczych;
  - koncentrację wsparcia na tych podmiotach, które charakteryzują się dużym potencjałem;
  - dla wzrostu i trwałości zatrudnienia: ze względu na formę prawną sprzyjającą większej trwałości zatrudnienia (podmioty zakładane przez osoby prawne), możliwość replikowania modelu biznesowego (np. w formule franczyzy społecznej) lub ze względu na możliwość zwiększania skali działania danego przedsiębiorstwa.
3. Realizator **monitoruje status oraz sytuację przedsiębiorstwa społecznego** (w tym w szczególności trwałość i poziom zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym, spełnianie przesłanek PS, stopień realizacji biznesplanu oraz sytuację finansową PS, a także jego trwałość) zgodnie z celem niniejszego działania, niniejszym Regulaminem, Krajowym Programem Rozwoju Ekonomii Społecznej, Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020, Standardami Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej, stanowiącymi załącznik do Uchwały Komitetu Akredytacyjnego nr 3 z dnia 22 września 2014 roku, a **Odbiorca wsparcia zobowiązany jest do współpracy** i udostępnienia wszelkich z tym związanych danych. Monitoring trwałości utworzonych miejsc pracy oraz monitoring trwałości przedsiębiorstwa społecznego mogą odbywać się po zakończeniu realizacji projektu.

### § 3

#### KWALIFIKOWALNOŚĆ I REKRUTACJA UCZESTNIKÓW PROJEKTU

1. O udział w projekcie mogą ubiegać się osoby wymienione w § 1 ust. 3 i podmioty wymienione w § 1 ust. 1 które spełniają n/w warunki:
  - 1) uczą się/pracują/zamieszkują na terenie województwa wielkopolskiego<sup>2</sup>, a osoby bezdomne przebywają na terenie województwa wielkopolskiego (zgodnie z § 1 ust. 20) lub posiadają siedzibę, zarejestrowany oddział lub inną prawnie dozwoloną jednostkę organizacyjną na terenie województwa wielkopolskiego,
  - 2) uczą się/pracują/zamieszkują na terenie subregionu konińskiego<sup>3</sup>, a osoby bezdomne przebywają na terenie subregionu konińskiego (zgodnie z § 1 ust. 20) lub posiadają siedzibę, zarejestrowany oddział lub inną prawnie dozwoloną jednostkę organizacyjną na terenie subregionu konińskiego,
  - 3) są zainteresowane działalnością w obszarze ekonomii społecznej, w tym tworzeniem miejsc pracy w ramach przedsiębiorstw społecznych,
  - 4) w przypadku osób fizycznych mają ukończone 18 lat,
  - 5) z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności, za wyjątkiem dozoru elektronicznego).
  
2. Osoby i podmioty wymienione ust. 1 pkt. 1) wyłączone są z możliwości uzyskania dotacji i usług towarzyszących dotacji w postaci wsparcia pomostowego finansowego i pozafinansowego w projekcie.
  
3. Warunkiem uczestnictwa w działaniu inkubacja i wsparcie finansowe w ramach Projektu jest:
  - a) wypełnienie odpowiedniego Formularza Zgłoszeniowego dla osób fizycznych lub osób prawnych do pobrania w siedzibie Biura Projektu oraz na stronie internetowej Projektu;
  - b) wypełnienie odpowiedniego Formularza Rekrutacyjnego wraz z załącznikami:
    - dla osób fizycznych w związku z utworzeniem nowych miejsc pracy w nowo tworzone przedsiębiorstwie społecznym,
    - dla osób prawnych w związku z utworzeniem nowych miejsc pracy w nowo tworzone przedsiębiorstwie społecznym,
    - dla przedsiębiorstw społecznych (np. spółdzielni socjalnych) w związku z utworzeniem w tym przedsiębiorstwie nowych miejsc pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub ubóstwem,
    - dla podmiotów ekonomii społecznej w związku z przekształceniem w nowe przedsiębiorstwo społeczne i utworzeniem w tym przedsiębiorstwie nowych miejsc pracy.
  - c) przynależność do jednej z grup docelowych Projektu zgodnie z § 1 ust. 3.;
  - d) spełnienie wymogów kwalifikowalności i dopełnienie wszystkich formalności procedury rekrutacyjnej wskazanej w § 5 niniejszego Regulaminu.
  
4. Zasady rekrutacji uczestników Projektu są zgodne z polityką równych szans, przy czym priorytetowo będą traktowane kobiety poprzez zabezpieczenie dla nich 380 miejsc w projekcie (60%) oraz osoby z niepełnosprawnościami poprzez zabezpieczenie dla nich min. 120 miejsc w projekcie (20%).

<sup>2</sup> W rozumieniu art. 25 Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r. Kodeks cywilny (Dz. U. nr 1025).

<sup>3</sup> j/w.

- Odbiorcy wsparcia, o których mowa w ust. 1, zobowiązani są do przestrzegania kryteriów i postępowania zgodnie z procedurą rekrutacji opisaną szczegółowo w § 5 Regulaminu.

#### §4

#### INFORMACJE I POSTANOWIENIA OGÓLNE

- Niniejszy Regulamin dotyczy procedury naboru i oceny kwalifikowalności odbiorców wsparcia o których mowa w § 1 ust. 3, w ramach indywidualnej ścieżki wsparcia (IPD) obejmującej:
  - Reintegrację społeczną i zawodową;
  - Wsparcie szkoleniowo-doradcze (dostosowane do potrzeb grup inicjatywnych, kadry zarządzającej PS, przyszłych członków/pracowników PS);
  - Dotację na utworzenie nowych miejsc pracy w PS;
  - Wsparcie pomostowe w formie finansowej i w formie zindywidualizowanych usług.
- Realizator w celu weryfikacji formularzy rekrutacyjnych powołuje Komisję Rekrutacyjną.
- Komisja Rekrutacyjna składa się z minimum 5 osób. W skład Komisji Rekrutacyjnej wchodzi eksperci powołani przez Realizatora. Organizatorzy mogą powołać w skład Komisji inne osoby, których kwalifikacje okażą się niezbędne przy dokonywaniu oceny Formularzy Rekrutacyjnych, w tym w szczególności doradcę zawodowego i psychologa.
- Posiedzenia Komisji odbywać się będą w Biurze WOES w Koninie i/lub w Poznaniu i/lub zdalnie.
- Eksperti powołani przez Realizatora zobowiązani są do podpisania oświadczenia o bezstronności dokonanej oceny stanowiącej załącznik do kart oceny formularza rekrutacyjnego.
- Szczegółowy zakres i regulamin udzielania wsparcia finansowego w postaci dotacji i usług towarzyszących przyznawaniu dotacji jest określony w odrębnym Regulaminie udzielania dotacji na utworzenie nowego miejsca pracy w nowych lub istniejących przedsiębiorstwach społecznych bądź w podmiotach ekonomii społecznej, wyłącznie pod warunkiem przekształcenia tych podmiotów w przedsiębiorstwo społeczne.

#### §5

#### PROCEDURA NABORU I OCENY KWALIFIKOWALNOŚCI UCZESTNIKÓW PROJEKTU

- Rekrutacja odbiorców wsparcia prowadzona będzie w sposób ciągły od dnia 15 kwietnia 2019r. do dnia utworzenia ostatniej grupy szkoleniowej, w ramach wsparcia szkoleniowo – doradczego. Realizator powiadomi o zakończeniu rekrutacji na stronie internetowej Projektu.
- Z możliwości udziału w projekcie są **wykluczone** osoby zatrudnione w ciągu ostatnich dwóch lat u Realizatora projektu, partnera lub wykonawcy, a także osoby, które łączy lub łączył z Realizatorem i/lub pracownikiem Realizatora, partnera lub wykonawcy uczestniczącym w procesie rekrutacji i oceny biznesplanów: związek małżeński, stosunek pokrewieństwa i powinowactwa (w linii prostej lub bocznej do II stopnia) i/lub związek z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli.

3. Odbiorcy wsparcia o których mowa w § 1 ust. 4 lit. h, i, j są zobowiązane do wydelegowania swoich przedstawicieli do udziału w Projekcie.
4. W przypadku dofinansowania na utworzenie nowych miejsc pracy w nowych lub istniejących przedsiębiorstwach społecznych są zobligowani do zatrudnienia osób o których mowa w § 1 ust. 3.
5. Do udziału w indywidualnej ścieżce wsparcia (IPD), o której mowa w ust. 1, zostaną zakwalifikowane osoby, które spełniają kryteria dostępu do wsparcia, o których mowa w § 3 ust. 1 oraz przejdą pozytywnie:
  - a) Ocenę formalną i merytoryczną Formularzy Rekrutacyjnych,
  - b) Rozmowę z Komisją Rekrutacyjną, w tym z psychologiem i doradcą zawodowym.
6. Formularze Rekrutacyjne kandydatów będą rejestrowane z datą wpływu od dnia rozpoczęcia rekrutacji, o której mowa w ust. 1.
7. Osoba składająca Formularz Rekrutacyjny zostanie poinformowana pisemnie i mailowo o ewentualnych brakach formalnych, na których uzupełnienie przysługuje jej termin maksymalnie 5 dni roboczych. Dopuszcza się jednorazowe uzupełnienie Formularza Rekrutacyjnego.
8. Kompletny i poprawny pod względem formalnym Formularz Rekrutacyjny trafia do dwóch losowo wybranych członków Komisji Rekrutacyjnej, którzy dokonują jego oceny, zgodnie z kryteriami określonymi w ust. 9.
9. Złożone Formularze Rekrutacyjne podlegają ocenie zgodnie z odpowiednimi Kartami Oceny:

L.p.	Kryterium	Max liczba punktów
1.	Pomysł na działalność gospodarczą, wykorzystanie niszy rynkowej	25
2.	Szanse przetrwania i rozwoju przedsiębiorstwa społecznego	20
3.	Umiejętność oszacowania wydatków inwestycyjnych	10
4.	Posiadana wiedza, umiejętności, doświadczenie, zasoby organizacyjne i zaplecze techniczne, które będą wykorzystywane w prowadzeniu planowanego przedsiębiorstwa społecznego	15
5.	Ocena predyspozycji i motywacji do prowadzenia przedsiębiorstwa społecznego	10
6.	Tworzenie miejsc pracy i przedsiębiorstw społecznych w kluczowych sferach rozwojowych wskazanych w Działaniu I.4, tj. zrównoważony rozwój, solidarność pokoleń, polityka rodzinna, turystyka społeczna, budownictwo społeczne, lokalne produkty kulturowe, rozwój społeczności lokalnej,	10

	tożsamości i edukacji kulturowej, usługi aktywnej integracji oraz w kierunkach rozwoju określonych w strategii rozwoju województwa i Wielkopolskim Regionalnym Planie Rozwoju Ekonomii Społecznej	
7.	Ocena wartości społecznej przedsięwzięcia, ze szczególnym uwzględnieniem odpowiedzialności społecznej przedsiębiorstwa społecznego	10
	<b>łącznie</b>	<b>100 punktów</b>

10. Oceniający zobowiązany jest do podania uzasadnienia dla dokonanej oceny. Minimalny zakres uzasadnienia oceny Formularza Rekrutacyjnego obejmuje wyjaśnienie każdej oceny częściowej, tj. odnoszącej się do poszczególnych kryteriów zgodnie z pkt. 9 oraz podsumowanie ocenianego Formularza.
11. W przypadku zaistnienia rozbieżności w ocenie Formularza Rekrutacji przekraczającej 20 punktów losowany jest trzeci oceniający, którego ocena jest wiążąca.
12. Po zakończeniu oceny formalnej Formularzy Rekrutacyjnych, osoby o których mowa w § 1 ust. 3 i osoby wydelegowane przez podmioty ekonomii społecznej o których mowa w § 1 ust. 1 zostaną zaproszone na spotkanie z Komisją Rekrutacyjną, podczas którego dokonają prezentacji pomysłu na utworzenie nowego miejsca pracy w nowych lub istniejących przedsiębiorstwach społecznych bądź w podmiotach ekonomii społecznej, wyłącznie pod warunkiem przekształcenia tych podmiotów w przedsiębiorstwo społeczne. Ze spotkania zostanie sporządzona pisemna ocena w/w osób wg. kryteriów określonych w ust. 9.
13. O terminie i miejscu spotkań w/w osoby zostaną poinformowane nie później niż 3 dni robocze przed spotkaniem.

## § 6

### OGŁOSZENIE WYNIKÓW

1. Do działania inkubacja i wsparcie finansowe mogą zostać zakwalifikowane jedynie osoby fizyczne i osoby prawne wskazane w § 1 ust. 12, które łącznie spełnią poniższe warunki:
  - a) uzyskały minimum 60 pkt. w procedurze oceny Formularza Rekrutacyjnego,
  - b) uzyskały minimum 60 pkt. w ocenie Komisji Rekrutacyjnej.
2. O kolejności na liście uczestników/-czek decyduje suma otrzymanych punktów w ramach oceny opisanej ust. 1.
3. W przypadku osób fizycznych i osób prawnych wskazanych w § 1 ust. 12, które uzyskają taką samą ocenę punktową o zakwalifikowaniu do działania inkubacja i wsparcie finansowe decyduje kolejność złożenia dokumentów w Biurze WOES.
4. Osoby fizyczne i osoby prawne wskazane w § 1 ust. 12, które z powodu braku miejsc nie kwalifikują się do udziału w działaniu inkubacja i wsparcie finansowe zostaną umieszczone

na liście rezerwowej. Będą one miały pierwszeństwo udziału w działaniu inkubacja i wsparcie finansowe w momencie rezygnacji przez osoby wcześniej zakwalifikowane.

5. Realizator ma obowiązek powiadomienia osób ubiegających się o udział w projekcie o wynikach dokonanej oceny. Uzasadnienie wraz z uzyskanym wynikiem punktowym zostanie przesłane pisemnie na prośbę kandydata.
6. Realizator ma obowiązek zachowania pisemnej formy korespondencji z osobami ubiegającymi się o udział w projekcie. Korespondencja taka może być przesyłana również drogą elektroniczną w formie załącznika stanowiącego skan pisma, pod warunkiem potwierdzenia otrzymania pisma.

## § 7

### PROCEDURA ODWOŁAWCZA

1. Osoby fizyczne i osoby prawne wskazane w § 1 ust. 12, które otrzymały wynik negatywny w procesie rekrutacji mają prawo złożenia odwołania od przekazanej decyzji w terminie 3 dni roboczych od jej otrzymania. Odwołanie powinno być złożone na piśmie w Biurze WOES za potwierdzeniem odbioru lub pocztą. Decyduje data stempla pocztowego. Szczegółowe informacje dot. złożenia odwołania będą zamieszczone w piśmie informującym o ocenie formularza.
2. Realizator ustosunkowuje się do treści odwołania w terminie 5 dni roboczych od jego otrzymania.
3. Realizator powinien uwzględnić wyjaśnienia przedstawione przez osobę ubiegającą się o udział w projekcie (jeżeli przedstawiła dodatkowe informacje) i w uzasadnionych przypadkach może przekazać Formularz Rekrutacyjny wraz z wyjaśnieniami do ponownej oceny (powtórzyć procedurę).
4. Decyzja Realizatora w zakresie odwołania jest wiążąca.

## § 8

### WSPARCIE SZKOLENIOWO - DORADCZE

1. Wsparcie szkoleniowo - doradcze realizowane jest zgodnie z:
  - Standardami Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej, stanowiącymi załącznik do Uchwały Komitetu Akredytacyjnego nr 3 z dnia 22 września 2014 roku, w szczególności w zgodzie ze standardami F.1,
  - Regulaminem konkursu zamkniętego numer RPWP.07.03.02-IZ-00-30-001/18 (Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014 - 2020 Oś Priorytetowa 7 Włączenie społeczne Działanie 7.3 Ekonomia społeczna Poddziałanie 7.3.2 Ekonomia społeczna – projekty konkursowe,
  - Krajowym Programem Rozwoju Ekonomii Społecznej,
  - *Wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju z 22 maja 2015 roku w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa*

*z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020,*

- Dokumentacją związaną ze wsparciem inkubacyjnym i dotacyjnym Wielkopolskiego Ośrodka Ekonomii Społecznej prowadzonego przez Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych, tj. z dokumentacją formalną i merytoryczną związaną z realizacją wsparcia inkubacyjnego i dotacyjnego umieszczoną na stronie internetowej WOES pod adresem [www.woes.pl](http://www.woes.pl) w zakładce „dotacje”, w szczególności Regulaminem przyznawania wsparcia finansowego na zatrudnienie w nowoutworzonych lub istniejących przedsiębiorstwach społecznych bądź w podmiotach ekonomii społecznej wyłącznie pod warunkiem ich przekształcenia w przedsiębiorstwa społeczne w ramach Wielkopolskiego Ośrodka Ekonomii Społecznej oraz informacjami wprowadzającymi do każdej z form wsparcia.
- 2. Szczegółowy zakres oraz zasady wsparcia szkoleniowo-doradczego reguluje Umowa na świadczenie usług szkoleniowo-doradczych przez Wielkopolski Ośrodek Ekonomii Społecznej w ramach wsparcia inkubacyjnego i dotacyjnego.
- 3. Wsparcie szkoleniowo – doradcze realizowane jest w cyklach szkoleniowo – doradczych. Harmonogram szkoleń i doradztwa przekazywany jest Odbiorcy wsparcia odpowiednio wcześniej przed rozpoczęciem cyklu szkoleniowo – doradczego.