

# **PRAWNE ASPEKTY PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI W FORMIE SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ**

STOWARZYSZENIE NA RZECZ SPÓŁDZIELNI SOCJALNYCH  
POZNAŃ 2015



# **SPIS TREŚCI**

**WSTĘP / 5**

**USTAWA Z 27 KWIETNIA 2006  
O SPÓŁDZIELNIACH SOCJALNYCH / 7**

**USTAWA Z 7 MAJA 2009 ROKU O ZMIANIE  
USTAWY O SPÓŁDZIELNIACH SOCJALNYCH / 9**

**STAN SPÓŁDZIELCZOŚCI SOCJALNEJ  
W POLSCE / 13**

**ZAKŁADANIE I REJESTRACJA  
SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ / 17**

**STATUT SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ / 41**



# WSTĘP

Spółdzielnia socjalna to narzędzie aktywizacji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym wprowadzone do polskiego prawodawstwa ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 99 poz. 1001 z późn. zmianami). Funkcjonowanie spółdzielni socjalnych zostało opisane w dziale V ustawy z dnia 16 września 1982 roku Prawo spółdzielcze. Według ówczesnego prawa spółdzielnia socjalna nie była instytucją zbyt rozbudowaną – od innych spółdzielni różniła się przede wszystkim tym, że mogło ją założyć już pięć osób, ale tylko wtedy, gdy wszystkie one miały status osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym. Był to jednocześnie rodzaj spółdzielni pracy, z tą różnicą, że przedmiotem działalności spółdzielni socjalnej miało być prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków w celu zawodowej i społecznej integracji przez osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, jednocześnie nienastawiona na zysk. Poza tym spółdzielnie socjalne, jeśli nie były zbyt duże (do 15 członków) nie musiały powoływać rady nadzorczej. Mogły też zatrudniać osoby niezagrożone wykluczeniem społecznym, ale tylko jedną taką osobę na pięciu członków spółdzielni. Wprowadzono również zapis o tym, że w przypadku likwidacji spółdzielni socjalnej, jej majątek pochodzący ze środków publicznych, po zakończeniu likwidacji zostanie przekazany na Fundusz Pracy. Osoby chcące założyć spółdzielnię socjalną, funkcjonującą na mocy powyższych regulacji, otrzymały możliwość otrzymania dotacji z Funduszu Pracy w wysokości nie wyższej niż 3-krotne przeciętne wynagrodzenie na jednego członka założyciela spółdzielni lub 2-krotne

przeciętne wynagrodzenie przy przystąpieniu do już istniejącej spółdzielni socjalnej.

Na tej podstawie zaczęły tworzyć się pierwsze spółdzielnie socjalne. Był to ważny krok na drodze do budowania pełnego systemu walki z wykluczeniem społecznym, jednakże mankamentem ówczesnych rozwiązań była ich niepełność i uznanie, że spółdzielnia socjalna jest jednym z wielu rodzajów instytucji, niewymagającym szczególnej pomocy ze strony państwa.

# USTAWA Z 27 KWIETNIA 2006 O SPÓŁDZIELNIACH SOCJALNYCH

Ustawa z 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych uregulowała wiele spraw związanych z tworzeniem i funkcjonowaniem spółdzielni socjalnych. Spółdzielnię socjalną w dalszym ciągu mogły założyć tylko osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, a więc bezrobotni, osoby z niepełnosprawnościami oraz osoby objęte zakresem działania ustawy o zatrudnieniu socjalnym. Tym razem jednak dopuszczono możliwość członkostwa w spółdzielni tzw. ekspertów, a więc osób niezagrożonych wykluczeniem społecznym, których praca na rzecz spółdzielni wymaga szczególnych kwalifikacji, nieposiadanych przez innych członków spółdzielni. Eksperci mogli odtąd stanowić maksymalnie 20% członków spółdzielni. Wprowadzono też możliwość członkostwa w spółdzielni organizacji pozarządowych oraz gminnych osób prawnych, jeżeli statut spółdzielni tego nie zakazywał. Ponadto zniesiono opłaty za rejestrację w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego (art. 6 ust. 3) oraz wprowadzono możliwość refundacji części składek na ubezpieczenie społeczne (art. 12 ust. 3). Pomoc ta była pomocą de minimis i była znacząca dla nowopowstających spółdzielni. Początkowo powstawało ich około 20 rocznie, w większości wyniku realizacji projektów ze środków unijnych, rzadziej w wyniku inicjatywy oddolnej. Istniała też możliwość zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych tej części dochodów spółdzielni, które zostaną wydatkowane na reintegrację społeczną i zawodową.

Niestety, część spółdzielni socjalnych powstałych dzięki zastosowaniu ustawy o spółdzielniach socjalnych w jej pierwszej wersji w ogóle nie rozpoczęło działalności, ani w gospodarce, ani w sferze

zadań pożytku publicznego. Nie było narzędzi do stosowania ustawy - urzędy pracy nie wiedziały często, w jaki sposób stosować narzędzie w postaci refundacji części składek na ubezpieczenie społeczne, a dla wielu spółdzielców droga sądowa do rejestracji spółdzielni okazywała się zbyt trudna. Samo prowadzenie przedsiębiorstwa również nie było rzeczą łatwą, zwłaszcza dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, nieposiadającym często doświadczenia, kwalifikacji czy umiejętności do prowadzenia wspólnej firmy. Tych kwalifikacji i zaplecza miały dostarczyć albo organizacje pozarządowe lub gminne osoby prawne.



# USTAWA Z 7 MAJA 2009 O ZMIANIE USTAWY O SPÓŁDZIELNIACH SOCJALNYCH

Kolejnym krokiem było uchwalenie ustawy z dnia 7 maja 2009 roku o zmianie ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw. Wprowadzenie tych zmian nie było rewolucją, bardziej ewolucją, która jednak na trwałe miała zmienić sytuację spółdzielczości socjalnej w Polsce. Z perspektywy czasu można wskazać, że dwie zmiany były najważniejsze (inne, równie doniosłe, miały charakter głównie redakcyjny): możliwość tworzenia spółdzielni socjalnych przez osoby prawne, takie jak jednostki samorządu terytorialnego, organizacje pozarządowe czy kościelne osoby prawne oraz wprowadzenie nowych instrumentów wsparcia publicznego dla spółdzielni socjalnych.

Z chwilą wprowadzenia w życie zmian, spółdzielnie socjalne zaczęły być tworzone i prowadzone nie tylko przez osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, którym spółdzielnie są dedykowane, ale także przez podmioty działające w sferze reintegracji społecznej i zawodowej, tj. głównie przez jednostki samorządu terytorialnego, organizacje pozarządowe takie jak stowarzyszenia i fundacje oraz – w mniejszym zakresie – kościelne osoby prawne. Zniesiono możliwość tworzenia spółdzielni przez gminne osoby prawne, a zostało to zastąpione bezpośrednim członkostwem gmin, powiatów i województw. Żeby członkiem (założycielem i nie tylko) spółdzielni mogła zostać jednostka samorządu terytorialnego, organizacji pozarządowej lub kościelnej osoby prawnej, wymagana jest uchwała organu stanowiącego tego podmiotu. Liderem w powstawaniu takich spółdzielni jest województwo wielkopolskie, w którym powstało już kilkadziesiąt takich spółdzielni. Spółdzielnie te mają obowiązek zatrudnić w ciągu 6 miesięcy od dnia rejestracji

w Krajowym Rejestrze Sądowym pięć osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, tj. takich, które mogłyby być założycielami spółdzielni socjalnej. Spółdzielnia taka ma również obowiązek utrzymać ten poziom zatrudnienia, tj. minimum pięciu osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, a maksymalny czas przerwy w tym wskaźniku może wynieść trzy miesiące. W innym wypadku spółdzielnia taka winna się poddać likwidacji. Z kolei pracownik – osoba zagrożona wykluczeniem społecznym na dzień zatrudnienia w spółdzielni – ma prawo po 12 miesiącach nieprzerwanego zatrudnienia w spółdzielni socjalnej uzyskać członkostwo w spółdzielni. Warunkiem oczywiście jest tutaj, obok czasu zatrudnienia, złożenie deklaracji członkowskiej i zadeklarowanie w niej spełnienia kryteriów statutowych członkostwa (głównie wpłatę wpisowego oraz zadeklarowanie udziałów). Spółdzielnia – jeżeli kandydat spełni powyższe kryteria – nie ma prawa członkostwa odmówić.

Członkowie założyciele takich spółdzielni często sami zlecają zadania własne spółdzielni i dzieje się to coraz częściej, a działanie to pozwala często na większą kontrolę jakości wykonywanych przez spółdzielnię usług, nierzadko zaś także na obniżenie kosztów realizacji zadań. Nie można bowiem przy tym zapominać, że spółdzielnia socjalna jest zasadniczo instytucją non – profit, czyli organizacją nienastawioną na maksymalizację zysku. Przejawia się to głównie w fakcie, iż zgodnie z art. 10 ustawy o spółdzielniach socjalnych, zysk (nadwyżka bilansowa) spółdzielni nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków spółdzielni, w szczególności nie może być przeznaczany na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów członków. W obecnym stanie prawnym nadwyżka bilansowa musi być podzielona na fundusz zasobowy (nie mniej niż 40%), działania reintegracyjne (nie mniej niż 40%) i ewentualnie na fundusz inwestycyjny. Ponadto część samorządów korzysta z możliwości zlecania zadań własnych o charakterze użyteczności publicznej w ramach procedury „in house“, a więc z pominięciem procedury przetargowej wskazanej w ustawie z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych. Aby z tej możliwości skorzystać, spełnione muszą zostać dwa podstawowe warunki łącznie, tj. jednostki samorządu terytorialnego sprawują pełną kontrolę nad spółdzielnią socjalną, a spółdzielnia wykonywała swoją działalność w zasadniczej części na rzecz tych jednostek.

Drugą ważną zmianą było wprowadzenie do ustawy nowych narzędzi wspomagających organizacyjnie i – co często istotniejsze – finansowo działalność spółdzielni socjalnych. Przeredagowano zapis art. 12 i wskazano, kto i na jakich zasadach może starać się o refundację składek na ubezpieczenie społeczne. Wydłużono też możliwość refundacji do maksymalnie trzech lat (dwa lata w pełnej wysokości, rok w połowie). Co ważniejsze, wprowadzono zupełnie nową regulację przepisu art. 15 ustawy, gdzie umożliwiono wspieranie bezpośrednio spółdzielni socjalnych przez jednostki samorządu terytorialnego lub budżet państwa, szczególności w formie dotacji, pożyczek, poręczeń, a także refundacji kosztów lustracji oraz usług o charakterze doradczym w zakresie finansowym, księgowym, ekonomicznym, prawnym i marketingowym. Było to doprecyzowanie możliwości finansowania z różnych źródeł w powiązaniu z zasadami pomocy publicznej, w tym umożliwienie wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego. Ważniejsze jednak okazało się sformułowanie „w szczególności poprzez”, co umożliwiło świątłym samorządom wspieranie spółdzielni socjalnych w różnorodnych formach, np. poprzez najem po kosztach lub użyczenie lokali, w których spółdzielnie prowadzą działalność. Nadal jednak są to wyjątki. Dodatkowo określono, iż działania usługowe i doradcze, a także przeniesienie lub obciążenie własności, oferowane przez członka spółdzielni – jednostkę samorządu terytorialnego, organizację pozarządową lub kościelną osobę prawną – stanowią wkład członka spółdzielni. Toczy się debata, czy możliwość taka winna jeszcze dodatkowo zostać ujęta w statucie spółdzielni, w zgodzie z art. 20 § 2 ustawy Prawo spółdzielcze, czy możliwość taka wynikać może bezpośrednio z art. 5a ust. 5 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

Nowelizacja ustawy z 2009 roku zmieniła ponadto proporcje członków założycieli spółdzielni – osób zagrożonych wykluczeniem społecznym do członków założycieli – tzw. ekspertów. Od tego momentu wymagane jest, aby co najmniej 50% członków założycieli było osobami zagrożonymi wykluczeniem. Stan ten winien być utrzymany przez cały okres trwania spółdzielni. Wprowadzono też – często wykorzystywaną przez spółdzielnie – możliwość zatrudniania członków spółdzielni nie na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, ale także w innych formach przewidzianych w art. 201 ustawy Prawo spółdzielcze, a więc również na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub

umowy o dzieło. Pamiętać jednak należy, że pierwszeństwo w formie zatrudnienia dla członków spółdzielni winna mieć spółdzielcza umowa o pracę, a dopiero, gdy jest to uzasadnione rodzajem działalności spółdzielni, można stosować formy bardziej elastyczne.

Spółdzielnie socjalne mogą starać się również o środki na dofinansowanie zatrudnienia osób bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy oraz osób z niepełnosprawnościami ze środków PFRON, w postaci dotacji na podjęcie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, czy to na podjęcie członkostwa w nowo powstałej lub istniejącej spółdzielni socjalnej (środki na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej). Mogą to jednak robić wyłącznie osoby fizyczne (brak środków dla spółdzielni socjalnych tworzonych przez osoby prawne). Dodatkowo wiele grup inicjatywnych oraz istniejących spółdzielni otrzymało środki na zatrudnienie w spółdzielni/uzyskaniu członkostwa ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego ze środków z perspektywy 2007 - 2013, z tym, że w wielu wypadkach niestety wsparcie to było ograniczone do spółdzielni tworzonych przez osoby fizyczne.

# STAN SPÓŁDZIELCZOŚCI SOCJALNEJ W POLSCE

Początkowo zakładano, że spółdzielni socjalnych będzie powstawać ok. 20 rocznie, tak więc po ośmiu latach funkcjonowania ustawy spółdzielni powinno ich być ok. 160. W styczniu 2015 roku spółdzielni socjalnych zarejestrowanych w Krajowym Rejestrze Sądowym, wg katalogu prowadzonego przez Ogólnopolski Związek Rewizyjny Spółdzielni Socjalnych, było blisko 1 280 (wg stanu na dzień 27 stycznia 2015 roku), a liczba ta rośnie. Na koniec 2011 roku w Krajowym Rejestrze Sądowym zarejestrowane były 402 spółdzielnie socjalne, na koniec roku 2012 – 615, a na koniec 2013 roku – 937. Najwięcej zarejestrowanych spółdzielni socjalnych było w województwie wielkopolskim (154), mazowieckim (121) oraz śląskim (105). Najmniej spółdzielni jest w województwie opolskim (37), świętokrzyskim (47) i podlaskim (47) oraz lubuskim (48). W poglądowym roku 2013 (dane departamentu Pożytku Publicznego w MPiPS) najwięcej nowych spółdzielni socjalnych powstało w województwach łódzkim, wielkopolskim, warmińsko-mazurskim oraz podkarpackim, gdzie zarejestrowano więcej niż 30 spółdzielni socjalnych. Najmniej spółdzielni powstało w województwach: opolskim, pomorskim, lubuskim, w których zarejestrowanych zostało mniej niż 10 nowych spółdzielni. Największy przyrost spółdzielni socjalnych w odniesieniu do 2012 r. odnotowano w województwach: łódzkim (36 spółdzielni socjalnych w 2013 r. w odniesieniu do 12 spółdzielni w 2012 r.) oraz warmińsko-mazurskim (31 spółdzielni socjalnych zarejestrowanych w 2013 r. w stosunku do jedynie 8 nowych spółdzielni, powstałych w 2012 r.). Nierównomierne rozmieszczenie wynika częściowo z otoczenia infrastrukturalnego i wsparcia, jakie spółdzielnie socjalne otrzymują od poszczególnych podmiotów

wspomagających sektor ekonomii społecznej. I tak np. w województwie wielkopolskim spółdzielnie socjalne mogą otrzymać wsparcie od sześciu Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej, w tym jednego działającego na terenie całego województwa.

Większość spółdzielni socjalnych (78,8% - dane na dzień 31 grudnia 2013 roku - MPiPS) to spółdzielnie socjalne utworzone przez osoby fizyczne, przede wszystkim osoby bezrobotne. Drugą w kolejności grupą osób fizycznych, do której należały osoby będące założycielami spółdzielni socjalnych były osoby niepełnosprawne.

Wśród podmiotów prawnych będących założycielami spółdzielni socjalnych osób prawnych najliczniejszą grupę stanowiły stowarzyszenia. Aż 75 % spółdzielni socjalnych zadeklarowało, że wśród założycieli ich spółdzielni znajdowało się przynajmniej jedno stowarzyszenie. W następnej kolejności znajdowały się samorządy gminne (46,4 %), fundacje (21,4 %), samorządy powiatowe (14,3 %) oraz inne niż fundacje i stowarzyszenia organizacje pozarządowe (10,7 %). Istnieją również spółdzielnie socjalne założone przez kościelne osoby prawne (Spółdzielnia Socjalna Nazaret z siedzibą w Markowicach - województwo kujawsko - pomorskie) lub samorządy województwa (Spółdzielnia Socjalna Poznanianka z siedzibą w Poznaniu - województwo wielkopolskie; członkowie spółdzielni to Miasto Poznań i województwo wielkopolskie lub Spółdzielnia Socjalna Stara Łubianka z siedzibą w Starej Łubiance - województwo wielkopolskie; członkowie spółdzielni to gmina Szydłowo, powiat pilski i województwo wielkopolskie).

Spółdzielnie socjalne prowadzą różnorodną działalność. W odpowiedzi na zapytanie DP MPiPS Najwięcej spółdzielni zadeklarowało działalność związaną z usługami gastronomicznymi i zakwaterowaniem (18,3 %). Co siódma spółdzielnia socjalna prowadziła działalność związaną z opieką zdrowotną i pomocą społeczną. Ok. 13% spółdzielni zadeklarowało pozostałą działalność usługową. Obszarem, który wskazało najmniej spółdzielni socjalnych była działalność związana z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem. Należy przy tym wziąć pod uwagę, że każda spółdzielnia mogła wskazać tylko jeden z obszarów (przeważający) działalności, a zdecydowana większość spółdzielni prowadzi działalność w wielu obszarach. Istnieją także spółdzielnie socjalne, które prowadzą bardzo wyspecjalizowaną działalność, jak np. Spółdzielnia Socjalna Masterpunkt świadcząca usługi dla osób

z dysfunkcjami wzroku. Zauważyć należy również inny znaczący trend: coraz więcej spółdzielni socjalnych świadczy usługi na rzecz jednostek samorządu terytorialnego oraz administracji rządowej – zgodnie z danymi badania MPiPS na dzień 31 grudnia 2013 roku w 49% przypadków nabywcami produktów i usług badanych spółdzielni były instytucje administracji publicznej.

Część spółdzielni socjalnych nie prowadzi działalności i jest w fazie likwidacji (są to głównie spółdzielnie powstałe bez wsparcia ośrodków wsparcia ekonomii społecznej czy samorządu), jednakże zdecydowana większość spółdzielni, zwłaszcza tych powstałych po 2009 roku, prowadzi działalność i rozwija się. Spółdzielnie prowadzą też coraz chętniej działalność w sferze zadań pożytku publicznego i coraz częściej sięgają po różne instrumenty finansowania swojej działalności, nie tylko ze środków publicznych.

Zgodnie z naturą stosunku członkowskiego wiążącego członka ze spółdzielnią, większość spółdzielni socjalnych zatrudnia członków na podstawie spółdzielczej umowy o pracę (59%). W dalszej kolejności formami zatrudnienia są: umowa o pracę oraz umowa zlecenia (odpowiednio 41,7% i 40,1%). W przypadku 22% spółdzielni była to także umowa o dzieło. Zważyć należy, że w związku z coraz większą liczbą spółdzielni socjalnych tworzonych przez osoby prawne (obecnie około 30% nowych spółdzielni) wzrasta procent umów cywilnoprawnych w ogólnym stosunku zatrudnienia w spółdzielniach.





# ZAKŁADANIE I REJESTRACJA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

## KTO MOŻE ZAŁOŻYĆ SPÓŁDZIELNIĘ SOCJALNĄ?

Art. 4 ustawy o spółdzielniach socjalnych wskazuje, kto może założyć spółdzielnię socjalną. Przede wszystkim są to osoby zagrożone wykluczeniem społecznym (art. 4 ust. 1 pkt 1 - 3), które posiadają pełną zdolność do czynności prawnych, a także inne osoby fizyczne, przy czym ich liczba nie może być większa niż 50% liczby członków założycieli. Ponadto spółdzielnię socjalną założyć mogą trzy rodzaje podmiotów prawnych:

- Organizacje pozarządowe – w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (art. 4 ust. 2 pkt 2 ustawy o spółdzielniach socjalnych);
- Jednostki samorządu terytorialnego (art. 4 ust. 2 pkt 2 ustawy o spółdzielniach socjalnych);
- Kościelne osoby prawne (art. 4 ust. 2 pkt 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych).

Liczba założycieli spółdzielni socjalnej nie może być niższa niż dwa w przypadku osób prawnych, z tym że ustawa o spółdzielniach socjalnych nie określa, jaki ma być skład osób prawnych tworzących spółdzielnię. Osoby takie same mogą swobodnie kształtować listę członków spółdzielni.

## **NAJCZĘŚCIEJ ZADAWANE PYTANIA:**

**Czy możliwe jest tworzenie spółdzielni socjalnej od początku (tj. już na etapie rejestracji) składającej się jednocześnie i z osób fizycznych i z osób prawnych?**

Zdaje się, że nie jest to podejście prawidłowe, ponieważ ustawa o spółdzielniach socjalnych w art. 5 ust. 1 wskazuje dwa przypadki, dwie możliwości – osobne – składu członkowskiego spółdzielni socjalnej.

**Kto w imieniu osoby prawnej podejmuje decyzję (uchwałę) o powołaniu spółdzielni socjalnej?**

Zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt. 4 do wniosku o wpis spółdzielni socjalnej do Krajowego Rejestru Sądowego załącza się uchwałę organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego, kościelnej osoby prawnej lub organizacji pozarządowej o powołaniu spółdzielni socjalnej, w przypadku gdy organem założycielskim jest organizacja pozarządowa, kościelna osoba prawna lub jednostka samorządu terytorialnego.

**Na jakiej podstawie prawnej – oprócz ustawy o spółdzielniach socjalnych – i w jaki sposób można to zrobić?**

**1. Organizacje pozarządowe** – tutaj sprawa nie jest skomplikowana. W przypadku stowarzyszeń czyni to Walne Zgromadzenie (Zebranie) Członków na podstawie Statutu stowarzyszenia, w przypadku fundacji – organ do tego powołany, np. Zarząd, jeśli w fundacji nie ma organu kontrolnego (np. Rady Fundacji) czy też właśnie Rada Fundacji, pod warunkiem, że uprawnienia te wynikają ze Statutu fundacji.

Czy w Statucie organizacji konieczne jest posiadanie:

**W celach: zapisu o reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (a więc zgodnych z art. 2 ust. 2 ustawy o spółdzielniach socjalnych)?**

**Nie ma takiej potrzeby** – do tej pory nie było konieczności dodatkowego udowadniania, że organizacja pozarządowa zajmuje się tymi obszarami. Nie ma zatem potrzeby zmiany statutu po to, by powołać spółdzielnię socjalną. Stosunek łączący członka (osobę prawną) ze spółdzielnią socjalną to stosunek cywilnoprawny, a dodatkowo możliwość tworzenia spółdzielni przez wszystkie organizacje pozarządowe został wprost zapisany w ustawie o spółdzielniach socjalnych;

**W sposobie realizacji celów: zapisu o realizacji celów poprzez bycie członkiem spółdzielni socjalnej?**

Podobnie jak powyżej – nie ma takiej potrzeby. Jednakże sporo organizacji przed utworzeniem czy przystąpieniem do spółdzielni socjalnej zmienia zapisy statutowe, tak, by i organ nadzoru i członkowie organizacji mieli świadomość, że stowarzyszenie czy fundacja będą członkiem spółdzielni socjalnej.

## **PRZYKŁAD UCHWAŁY WALNEGO ZEBRANIA CZŁONKÓW STOWARZYSZENIA**

Poniżej przykład uchwały Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia w sprawie powołania spółdzielni socjalnej. Analogiczną uchwałę podejmuje Rada Fundacji, itd.

Uchwała nr \_\_\_\_\_  
Walnego Zebrania Członków  
Stowarzyszenia \_\_\_\_\_  
z dnia \_\_\_\_\_  
w sprawie założenia spółdzielni socjalnej

Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia \_\_\_\_\_ w dniu \_\_\_\_\_ roku w \_\_\_\_\_, na podstawie art. 4 ust. 2 pkt. 2 i art. 6 ust. 1 pkt. 4 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006 roku Nr 94 poz. 651 ze zm.) uchwała, co następuje:

#### **§ 1**

Zakłada się Spółdzielnię Socjalną pod nazwą Spółdzielnia Socjalna „\_\_\_\_\_” z siedzibą w \_\_\_\_\_

#### **§ 2**

Stowarzyszenie obejmuje w Spółdzielni, o której mowa w § 1 \_\_\_\_\_ udziałów członkowskich o łącznej wartości \_\_\_\_\_zł oraz wpłaty wpisowe w wysokości \_\_\_\_\_zł.

#### **§ 3**

Członkami założycielami Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_” są:

1. Stowarzyszenie \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_ itd.

#### **§ 4**

Przyjmuje się projekt Statutu Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_”, który stanowi załącznik do niniejszego protokołu.

#### **§ 5**

Powołuje się pełnomocnika/ów w osobie Pana/i \_\_\_\_\_ (oraz \_\_\_\_\_) do reprezentacji Stowarzyszenia \_\_\_\_\_ na Zebraniu Członków Założycieli powołującym, wraz z \_\_\_\_\_ i z \_\_\_\_\_ Spółdzielnię Socjalną „\_\_\_\_\_”, uchwalającym jej statut oraz powołującym Zarząd Spółdzielni Socjalnej.

#### **§ 6**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący/a Walnego Zebrania Sekretarz Walnego Zebrania

## WAŻNE:

Mimo, że pełnomocnik zostaje wskazany w uchwale Walnego Zebrania, niektóre Sądy rejestrowe wymagają dodatkowo potwierdzenia tego pełnomocnictwa przez osoby zarządzające organizacją, zgodnie z zasadą, iż oświadczenia woli w imieniu organizacji (najczęściej) składa Zarząd (w różnych konfiguracjach, np. prezes jednoosobowo, itd.). Stąd poniżej wzór standardowego pełnomocnictwa dołączanego do dokumentów rejestrowych w Sądzie:

Miejscowość, data \_\_\_\_\_

## PEŁNOMOCNICTWO

Ja, niżej podpisany/a,

Prezes Zarządu Stowarzyszenia „\_\_\_\_\_” w \_\_\_\_\_

Zamieszkały/a w \_\_\_\_\_, ul. \_\_\_\_\_, syn/córka \_\_\_\_\_,

nr PESEL \_\_\_\_\_

oraz, niżej podpisany/a,

Wiceprezes Zarządu Stowarzyszenia „\_\_\_\_\_” w \_\_\_\_\_

Zamieszkały/a w \_\_\_\_\_, ul. \_\_\_\_\_, syn/córka \_\_\_\_\_,

nr PESEL \_\_\_\_\_

**Działając w imieniu Stowarzyszenia „\_\_\_\_\_”**

z siedzibą w \_\_\_\_\_, ul. \_\_\_\_\_, zarejestrowanego w Krajowym Rejestrze

Sądowym pod nr \_\_\_\_\_, nr REGON \_\_\_\_\_,

nr NIP - \_\_\_\_\_

Na podstawie Statutu Stowarzyszenia „\_\_\_\_\_”,

W związku z Uchwałą nr \_\_\_\_\_. Walnego Zebrania Członków Stowa-

rzyszenia „\_\_\_\_\_” z dnia \_\_\_\_\_,

**Upoważniamy niniejszym PANIĄ/A ,**

Zamieszkałą/ego w \_\_\_\_\_, ul. \_\_\_\_\_,

nr PESEL \_\_\_\_\_

do reprezentacji Stowarzyszenia „\_\_\_\_\_” na Zebraniu Członków

Założycieli powołującym, wraz z \_\_\_\_\_, Spółdzielnię Socjalną „\_\_\_\_\_”,

uchwalającym jej statut oraz powołującym Zarząd Spółdzielni Socjalnej.

**2. Kościelne osoby prawne** – w tym przypadku decyzję o utworzeniu (wraz z innymi podmiotami) podejmuje właściwy organ kościelnej osoby prawnej, np. dzieje się to dekretem właściwego biskupa (w przypadku spółdzielni tworzonej przez diecezję) czy właściwej Rady Kościoła. Kwestie te regulują szczegółowo zapisy wewnętrzne kościołów i związków wyznaniowych.

**3. Jednostki samorządu terytorialnego** – jak już wspomniano, obecnie jest to największa grupa podmiotów prawnych tworzących spółdzielnie socjalne.

**Gmina** – Zgodnie z art. 18 pkt. 9 lit. f ustawy o samorządzie gminnym uchwałę o utworzeniu lub przystąpieniu do spółdzielni socjalnej podejmuje rada gminy i jest to jej wyłączna właściwość. W uchwale takiej należy ponadto przyjąć projekt statutu spółdzielni socjalnej oraz można wskazać pełnomocnika/pełnomocników, którzy w imieniu gminy wezmą udział w Zebraniu Członków Założycieli powołującym spółdzielnię socjalną (to znaczy wskazujemy, komu powierza się wykonanie uchwały). Uchwała taka winna też zawierać uzasadnienie.

**Powiat** – Zgodnie z art. 12 pkt. 8 f ustawy o samorządzie powiatowym uchwałę o utworzeniu lub przystąpieniu do spółdzielni socjalnej podejmuje rada powiatu i jest to jej wyłączna właściwość. W uchwale takiej należy ponadto przyjąć projekt statutu spółdzielni socjalnej oraz można wskazać pełnomocnika/pełnomocników, którzy w imieniu powiatu wezmą udział w Zebraniu Członków Założycieli powołującym spółdzielnię socjalną (to znaczy wskazujemy, komu powierza się wykonanie uchwały). Uchwała taka winna też zawierać uzasadnienie.

**Województwo** – Zgodnie z art. 18 pkt. 19 lit. e ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa uchwałę o utworzeniu lub przystąpieniu do spółdzielni socjalnej podejmuje sejmik województwa i jest to jego wyłączna właściwość. W uchwale takiej należy ponadto przyjąć projekt statutu spółdzielni socjalnej oraz można wskazać pełnomocnika/pełnomocników, którzy w imieniu województwa wezmą udział w Zebraniu Członków Założycieli powołującym spółdzielnię socjalną (to znaczy wskazujemy, komu powierza się wykonanie uchwały). Uchwała taka winna też zawierać uzasadnienie.

## Co ważne – istnieją pewne ograniczenia związane z powoływaniem spółdzielni socjalnych przez województwo.

Otóż art. 13 ustawy o samorządzie województwa wskazuje, iż spółdzielnie mogą być tworzone przez samorząd województwa tylko w sferze użyteczności publicznej (ust. 1 W sferze użyteczności publicznej województwo może tworzyć spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, spółki akcyjne lub spółdzielnie, a także może przystępować do takich spółek lub spółdzielni.).

Zakres działań o użyteczności publicznej wskazany został w ustawie z dnia 20 grudnia 1996 r. o gospodarce komunalnej. Celem tych działań jest w szczególności bieżące i nieprzerwane zaspokajanie zbiorowych potrzeb ludności w drodze świadczenia usług powszechnie dostępnych (art. 1 ust. 2 ustawy).

Wskazać należy, iż w doktrynie wskazuje się na następujące istotne cechy zadań publicznych, które kwalifikują je do zadań ze sfery użyteczności publicznej:

- są to zadania własne jednostek samorządu terytorialnego służące zaspokajaniu potrzeb wspólnoty samorządowej,
- zaspokajane potrzeby mają charakter zbiorowy, tzn. dotyczą wszystkich albo większości lub znaczącej części członków danej wspólnoty (np. opieka społeczna, edukacja),
- zaspokajanie tych potrzeb odbywa się w drodze świadczenia usług powszechnie dostępnych w sposób nieprzerwany i ciągły<sup>1</sup>.

Działalność w zakresie użyteczności publicznej charakteryzuje się tym, że skierowana jest na zaspokajanie potrzeb podstawowych i powszechnie odczuwalnych, a wyróżnia ją konieczność ciągłego dostarczania świadczeń, przy jednoczesnej nierównomierności zapotrzebowania na te świadczenia<sup>2</sup>.

1 Katarzyna Kokocińska, Ekspertyza w przedmiocie możliwych wariantów formy prawnej Wielkopolskiego Centrum Ekonomii Solidarności, Poznań, dnia 7 listopada 2011 r.

2 Za: L. Kieres, [w]: Administracyjne prawo gospodarcze, A. Borkowski, A. Chelmoński, M. Guziński, K. Kiczka, L. Kieres, T. Kocowski, Kolonia Limited 2005, s. 328

Należy przy tym zwrócić uwagę, iż zadania te powinny obejmować cele województwa, określone w art. 11 ust. 1 ustawy o samorządzie województwa, a więc:

1. pielęgnowanie polskości oraz rozwój i kształtowanie świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej mieszkańców, a także pielęgnowanie i rozwijanie tożsamości lokalnej,

2. pobudzanie aktywności gospodarczej,

3. podnoszenie poziomu konkurencyjności i innowacyjności gospodarki województwa,

4. zachowanie wartości środowiska kulturowego i przyrodniczego przy uwzględnieniu potrzeb przyszłych pokoleń, a także (art. 14 ust. 1 ustawy o samorządzie województwa):

- promocja i ochrona zdrowia,
- kultura oraz ochrona zabytków i opieka nad zabytkami,
- pomoc społecznej,
- modernizacja terenów wiejskich,
- ochrona środowiska,
- **przeciwdziałanie bezrobociu i aktywizacja lokalnego rynku pracy.**

Nie ma przy tym znaczenia, czy zadania te wykonywane będą na terenie całego województwa, czy tylko w jego części. Jak wskazuje M. Szydło „Skoro w skład wojewódzkiej wspólnoty samorządowej wchodzi mieszkańcy poszczególnych gmin oraz powiatów usytuowanych na terenie danego województwa, to tym samym zadania “o charakterze wojewódzkim” będą polegały na zaspokajaniu także i potrzeb mieszkańców poszczególnych gmin i powiatów (...) Zaspokojenie tych potrzeb ma niewątpliwie znaczenie wojewódzkie”<sup>3</sup>.

Należy zatem stwierdzić, iż nie istnieją prawne przeszkody w tworzeniu spółdzielni socjalnych przez samorząd województwa, jeżeli zostanie zachowany podstawowy warunek, tzn. spółdzielnia taka działać będzie w sferze użyteczności publicznej, a więc będzie na bieżąco i nieprzerwane zaspokajać zbiorowe potrzeby ludności w drodze

3 M. Szydło, Komentarz do ustawy o gospodarce komunalnej, Oficyna 2008, System Informacji Prawnej LEX



świadczenia usług powszechnie dostępnych. Nie ulega wątpliwości, że spółdzielnie socjalne takie usługi w większości przypadków świadczą.

## **WZORY UCHWAŁ KONIECZNYCH DO POWOŁANIA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ PRZEZ JST**

Gmina:

Uchwała nr \_\_\_\_\_

Rady Miasta/Rady Gminy/Rady Miasta i Gminy \_\_\_\_\_

z dnia \_\_\_\_\_

w sprawie utworzenia Spółdzielni Socjalnej \_\_\_\_\_

Na podstawie art. 18 pkt. 9 lit. f ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 ze zm.), w związku z art. 4 ust. 2 pkt. 2 i art. 6 ust. 1 pkt. 4 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006 roku Nr 94 poz. 651 ze zm.) uchwała się, co następuje:

### **§ 1**

Zakłada się Spółdzielnię Socjalną pod nazwą Spółdzielnia Socjalna „\_\_\_\_\_” z siedzibą w \_\_\_\_\_

### **§ 2**

Miasto/Gmina obejmuje w Spółdzielni, o której mowa w § 1 \_\_\_\_\_ udziałów członkowskich o łącznej wartości \_\_\_\_\_ oraz wpłaty wpisowe w wysokości \_\_\_\_\_, zgodnie z terminami wskazanymi w Statucie Spółdzielni.

### **§ 3**

Członkami założycielskimi Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_” są:

1 \_\_\_\_\_

2 \_\_\_\_\_

3 \_\_\_\_\_ itd.

#### § 4

Przyjmuje się projekt Statutu Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_”, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

#### § 5

Wykonanie uchwały powierza się \_\_\_\_\_

#### § 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

#### Uzasadnienie

do uchwały nr \_\_\_\_\_

Rady Miasta/Rady Gminy/Rady Miasta i Gminy \_\_\_\_\_

z dnia \_\_\_\_\_

Tworzenie spółdzielni socjalnej reguluje ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych, zgodnie z którą tego rodzaju podmiot może założyć przynajmniej 5 osób fizycznych zagrożonych wykluczeniem społecznym (np. bezrobotni, niepełnosprawni) albo przynajmniej dwie osoby prawne, np. jednostki samorządu terytorialnego lub organizacje pozarządowe w rozumieniu ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Członkami - założycielami Spółdzielni Socjalnej \_\_\_\_\_ będą Miasto/Gmina \_\_\_\_\_ deklarujące/a objęcie udziałów o całkowitej wartości \_\_\_\_\_ oraz \_\_\_\_\_ deklarujące/a/y objęcie udziałów o całkowitej wartości \_\_\_\_\_. Projekt statutu Spółdzielni przewiduje możliwość przystąpienia do spółdzielni osób fizycznych.

Celem powołania Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_” jest umożliwienie osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym, w tym bezrobotnym, niepełnosprawnym, aktywizacji zawodowej, a także prowadzenie działalności społecznej i oświatowo - kulturalnej na rzecz osób zatrudnionych w Spółdzielni oraz działań w sferze pożytku publicznego zgodnie z ustawą o działalności pożytku publicznego oraz o wolontariacie. Dzięki uczestnictwu Miasta/Gminy w Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_” rozwijany oraz propagowany będzie sektor ekonomii społecznej.

Powołanie Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_” jest alternatywą misji w zakresie przeciwdziałania bezrobocia.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie uchwały jest uzasadnione.  
**PEŁNOMOCNICTWO (patrz: uchwała organizacji pozarządowej):**

Miejscowość \_\_\_\_\_, dnia \_\_\_\_\_

**PEŁNOMOCNICTWO NR \_\_\_\_\_**

Na podstawie uchwały nr \_\_\_\_\_ Rady Gminy/Miasta/  
Miasta i Gminy \_\_\_\_\_ z dnia \_\_\_\_\_

Wójt/Burmistrz \_\_\_\_\_

**udziela pełnomocnictwa szczególnego**

**Pani/Panu \_\_\_\_\_,**

Zamieszkałej/mu w \_\_\_\_\_, ul. \_\_\_\_\_, nr PESEL \_\_\_\_\_

1. Do reprezentowania Gminy/Miasta/Miasta i Gminy \_\_\_\_\_ na Zebraniu Członków Założycieli Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_” w \_\_\_\_\_ oraz składania skutecznych oświadczeń woli w imieniu Gminy/Miasta/Miasta i Gminy \_\_\_\_\_ na Zebraniu Członków Założycieli Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_”.

2. Niniejsze pełnomocnictwo upoważnia do ustanawiania dalszych pełnomocników w zakresie spraw wynikających z udzielonego pełnomocnictwa.

**Powiat:**

**Uchwała nr \_\_\_\_\_**

**Rady Powiatu \_\_\_\_\_**

**z dnia \_\_\_\_\_**

**w sprawie utworzenia Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_”**

Na podstawie art. 12 pkt. 8 lit. f ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz.U. 1998 Nr 91 poz. 578 ze zm.), w związku z art. 4 ust. 2 pkt. 2 i art. 6 ust. 1 pkt. 4 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006 roku Nr 94 poz. 651 ze zm.) uchwała się, co następuje:

### § 1

Zakłada się Spółdzielnię Socjalną pod nazwą Spółdzielnia Socjalna „\_\_\_\_\_” z siedzibą w \_\_\_\_\_

### § 2

Powiat \_\_\_\_\_ obejmuje w Spółdzielni, o której mowa w § 1 \_\_\_\_\_ udziałów członkowskich o łącznej wartości \_\_\_\_\_ oraz wpłaty wpisowe w wysokości \_\_\_\_\_, zgodnie z terminami wskazanymi w Statucie Spółdzielni.

### § 3

Członkami założycielskimi Spółdzielni Socjalnej \_\_\_\_\_ są:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_ itd.

### § 4

Przyjmuje się Statut Spółdzielni Socjalnej \_\_\_\_\_, którego projekt stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

### § 5

Wykonanie uchwały powierza się \_\_\_\_\_

### § 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## **UZASADNIENIE I PEŁNOMOCNICTWO - ANALOGICZNIE DO GMINY**

Województwo:

UCHWAŁA NR

SEJMIKU WOJEWÓDZTWA \_\_\_\_\_

z dnia \_\_\_\_\_

w sprawie utworzenia Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_”

Na podstawie art. 18 pkt. 19 lit. e ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa, w związku z art. 4 ust. 2 pkt. 2 i art. 6 ust. 1 pkt. 4 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006 roku Nr 94 poz. 651 ze zm.) uchwała się, co następuje:

#### **§ 1**

Zakłada się Spółdzielnię Socjalną pod nazwą Spółdzielnia Socjalna „\_\_\_\_\_” z siedzibą w \_\_\_\_\_

#### **§ 2**

Województwo \_\_\_\_\_ obejmuje w Spółdzielni, o której mowa w § 1 \_\_\_\_\_ udziałów członkowskich o łącznej wartości \_\_\_\_\_ oraz wpłaty wpisowe w wysokości \_\_\_\_\_, zgodnie z terminami wskazanymi w Statucie Spółdzielni.

#### **§ 3**

Członkami założycielskimi Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_” są:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_ itd.

#### **§ 4**

Przyjmuje się projekt statutu Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_”. Projekt statutu Spółdzielni stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

#### **§ 5**

Wykonanie uchwały powierza się \_\_\_\_\_

#### **§ 6**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu zgodnie z obowiązującymi przepisami.

## REJESTRACJA SPÓŁDZIELNI

Wiemy już zatem, kto i na jakiej podstawie może utworzyć spółdzielnię socjalną. Teraz należy zająć się rejestracją spółdzielni w Krajowym Rejestrze Sądowym.

### Rejestracja spółdzielni socjalnej – krok po kroku:

1. Właściwy organ organizacji pozarządowej, jednostki samorządu terytorialnego, kościelnej osoby prawnej, podejmuje uchwały o:

- utworzeniu, wraz z innymi podmiotami, spółdzielni socjalnej;
- przyjęciu projektu statutu spółdzielni socjalnej;
- udzieleniu pełnomocnictwa osobom, które w imieniu tych podmiotów wezmą udział w Zebraniu Członków Założycieli Spółdzielni Socjalnej.

2. Takie same czynności podejmują kolejne podmioty posiadające osobowość prawną, zamierzające utworzyć spółdzielnię socjalną.

3. Przeprowadza się Zebranie Członków Założycieli, podczas którego Członkowie Założyciele podejmują uchwały o:

### UTWORZENIU SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ;

Uchwała Nr 1/\_\_\_ /\_\_\_

z dnia \_\_\_\_\_

**Zebrania Członków Założycieli**

**Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_”**

**w sprawie utworzenia Spółdzielni**

Działając na podstawie art. 6 § 1 ustawy z dnia 16 września 1982 roku Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2003 roku, Nr 188, poz. 1848 z późn. zm.) Członkowie Założyciele Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_” zebrani w \_\_\_\_\_ uchwalają co następuje:

**§ 1**

Tworzy się Spółdzielnię Socjalną „\_\_\_\_\_” z siedzibą w \_\_\_\_\_,

**§ 2**

Uprawnionych do głosowania było \_\_\_\_\_ (liczba) osób, głosowało (liczba) \_\_\_\_\_ osób. Uchwała została przyjęta jednogłośnie.

**§ 3**

Zobowiązuje się wybrany Zarząd Spółdzielni do rejestracji Spółdzielni w Krajowym Rejestrze Sądowym - Rejestrze Przedsiębiorców.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Sekretarz Zebrania Założycieli Przewodnicząca/y Zebrania Założycieli**

**PRZYJĘCIU STATUTU SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ;**

**Projekt uchwały w sprawie przyjęcia statutu:**

**Uchwała Nr 2/\_\_\_ /\_\_\_**

**z dnia \_\_\_\_\_**

**Zebrania Członków Założycieli**

**Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_”**

**w sprawie przyjęcia Statutu Spółdzielni**

Działając na podstawie Art. 6 § 1 ustawy z dnia 16 września 1982 roku Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2003 roku, Nr 188, poz. 1848 z późn. zm.) Członkowie Założyciele Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_” zebrani w \_\_\_\_\_ uchwalają co następuje:

**§ 1**

Przyjmuje się Statut Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_” z siedzibą w \_\_\_\_\_

**§ 2**

Uprawnionych do głosowania było \_\_\_\_\_ (liczba) osób, głosowało \_\_\_\_\_ (liczba) osób. Uchwała została przyjęta jednogłośnie.

### § 3

Wybrany Zarząd Spółdzielni zobowiązuje się rejestracji statutu w Krajowym Rejestrze Sądowym – Rejestrze Przedsiębiorców.

### § 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Sekretarz Zebrania Założycieli Przewodniczący/a Zebrania Założycieli**

## **WYBORZE WŁADZ SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ**

**Ważne: wyboru władz spółdzielni dokonuje się (zawsze) w głosowaniu tajnym. Aby zapewnić tajność głosowania, należy powołać Komisję Skrutacyjną, która przygotuje karty do głosowania i będzie czuwała nad tajnością głosowania.**

Uchwała Nr 3/\_\_\_ /\_\_\_

z dnia \_\_\_\_\_

Zebrania Członków Założycieli

Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_”

w sprawie wyboru Komisji Skrutacyjnej

Działając na podstawie art. 35 § 2 ustawy Prawo spółdzielcze Członkowie Założyciele Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_” zebrani w \_\_\_\_\_ uchwalają co następuje:

### § 1

Do Komisji Skrutacyjnej zgłoszono następujące kandydatury:

1. Pana/i \_\_\_\_\_ - przewodnicząca/y, która/y wyraził/a zgodę;
2. Pana/i \_\_\_\_\_ - członek/ini, który/a wyraził/a zgodę.

### § 2

Uprawnionych do głosowania było \_\_\_\_\_ (liczba) osób, głosowało \_\_\_\_\_ (liczba) osób.

Uchwała została przyjęta jednogłośnie i Pan/i \_\_\_\_\_ oraz Pan/i \_\_\_\_\_ zostali/ły członkami/iniami Komisji Skrutacyjnej.



### § 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Sekretarz Zebrania Założycieli Przewodniczący/a Zebrania Założycieli**

Po powołaniu Komisji Skrutacyjnej przystępujemy do głosowania i podejmujemy uchwałę o wyborze Zarządu:

Uchwała Nr 4/\_\_\_ /\_\_\_

z dnia \_\_\_\_\_

**Zebrania Członków Założycieli**

**Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_”**

**w sprawie wyboru Prezesa Zarządu Spółdzielni**

### § 1

W wyniku głosowania tajnego, zgodnie z protokołem Komisji Skrutacyjnej, powołuje się na funkcję Prezesa Zarządu Spółdzielni Pana/ią \_\_\_\_\_

### § 2

Do głosowania uprawnionych było \_\_\_\_\_ (liczba) osób. Wydano \_\_\_\_\_ (liczba odpowiadająca powyższej liczbie) kart do głosowania. Głosowało \_\_\_\_\_ (liczba) osób. Głosów ważnych oddano \_\_\_\_\_ (liczba), głosów nieważnych nie było.

W tajnym głosowaniu kandydat/ka uzyskał/a następującą liczbę głosów: Pan/i \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ (liczba) głosów za, \_\_\_\_\_ (liczba) głosów przeciw, \_\_\_\_\_ wstrzymało się od głosu.

### § 3

Zobowiązuje się Zarząd Spółdzielni do rejestracji składu Zarządu w Krajowym Rejestrze Sądowym.

### § 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Sekretarz Zebrania Założycieli Przewodniczący/a Zebrania Założycieli**

Takie uchwały podejmuje się w przypadku każdego z członków Zarządu, gdyż art. 49 § 2 Prawa spółdzielczego wskazuje, że Członków zarządu, w tym prezesa i jego zastępców, wybiera i odwołuje, stosownie do postanowień statutu, rada lub walne zgromadzenie.

**Komisja skrutacyjna przygotowuje protokoły:**

**Protokół  
Komisji Skrutacyjnej z wyboru Prezesa Zarządu  
Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_”**

Powołana przez Walne Zebranie Założycielskie Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_” Komisja Skrutacyjna ukonstytuowała się w następującym składzie:

1. Pan/i \_\_\_\_\_ - przewodnicząca/y;
2. Pan/i \_\_\_\_\_ - członek/kini.

Komisja stwierdza, że na funkcję Prezesa Zarządu zgłoszono kandydaturę Pana/i \_\_\_\_\_, który/a wyraził/a zgodę.

Komisja stwierdza, że do głosowania uprawnionych było \_\_\_\_\_ osób. Wydano \_\_\_\_\_ (liczba) kart do głosowania. Głosowało \_\_\_\_\_ (liczba) osób.

Głosów ważnych oddano \_\_\_\_\_ (liczba), głosów nieważnych nie było.

Komisja stwierdza, że w wyniku przeprowadzonych tajnych wyborów kandydat/ka otrzymał/a \_\_\_\_\_ (liczba) głosów za, \_\_\_\_\_ (liczba) głosów przeciw, \_\_\_\_\_ wstrzymało się od głosu i został/a wybrany/a na funkcję Prezesa Zarządu Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_”.

Na tym Protokół zakończono i podpisano. Podpisy członków Komisji Skrutacyjnej:

**Kiedy już wybierzemy władze, przeprowadza się następujące czynności:**

Przygotowuje się i składa odpowiednie dokumenty i formularze do Krajowego Rejestru Sądowego, w celu rejestracji spółdzielni socjalnej:

- **KRS W5** - Wniosek o rejestrację podmiotu w rejestrze przedsiębiorców wraz z załącznikami
- **KRS WK** - Organy podmiotu/wspólnicy uprawnieni do reprezentowania spółki,
- **KRS WM** - Przedmiot działalności;
- Protokół zebrania Członków Założycieli spółdzielni socjalnej;

### **Wzór protokołu:**

#### **Protokół Zebrania Członków Założycieli Spółdzielni socjalnej „\_\_\_\_\_”**

W dniu \_\_\_\_\_ w \_\_\_\_\_ odbyło się Zebranie Członków Założycieli Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_”.

Zebranie otworzył/a Pan/i \_\_\_\_\_ i w imieniu grupy inicjatywnej powitała przybyłych na Zebranie Członków Założycieli oraz gości. Lista obecności Zebrania stanowi Załącznik do niniejszego Protokołu. Przystąpiono do wyboru przewodniczącego i sekretarza zebrania. Zgłoszono kandydaturę Pani/a \_\_\_\_\_ na przewodniczącą/ego i Pani/a \_\_\_\_\_ na sekretarza Zebrania. Kandydatki/ci wyraziły/li zgodę. W wyniku jawnego głosowania obydwie kandydatury zostały przyjęte. Przewodniczącą/y Zebrania Członków Założycieli został/a Pan/i \_\_\_\_\_, a sekretarzem Pan/i \_\_\_\_\_

Przewodniczący/y przedstawił/a propozycje porządku obrad, który został przyjęty jednomyślnie.

#### **Porządek obrad przedstawia się następująco:**

1. Otwarcie zebrania.
2. Wybór przewodniczącego i sekretarza Zebrania.
3. Przyjęcie porządku obrad.
4. Podjęcie uchwały w sprawie utworzenia Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_”.
5. Podjęcie uchwały w sprawie przyjęcia statutu Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_”.
6. Powołanie Komisji Skrutacyjnej.

7. Wybór organów statutowych Spółdzielni - Zarządu.

8. Sprawy różne - wolne wnioski.

9. Zakończenie obrad.

Ad. 4 Przystępując do realizacji tego punktu porządku obrad, Przewodnicząca/y stwierdził/a, że na listę Członków Założycieli wpisało się \_\_\_\_\_ (liczba) osób prawnych (poprzez swoich pełnomocników), w zgodzie z art. 4 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych, a następnie przedstawiła zebrany projekt uchwały w przedmiocie powołania Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_” z siedzibą w \_\_\_\_\_  
Zebrani przedstawiciele \_\_\_\_\_ oraz \_\_\_\_\_ przystąpili do głosowania nad **uchwałą nr 1/\_\_\_/\_\_\_ w sprawie utworzenia Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_”**. Uprawnionych do głosowania było \_\_\_\_\_ (liczba) osób, głosowało \_\_\_\_\_ (liczba) osób.  
Za przyjęciem uchwały głosowało \_\_\_\_\_ (liczba) osób, nikt nie był przeciw, nikt nie wstrzymał się od głosu. Przewodnicząca/y stwierdził/a, iż uchwała o powołaniu Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_” została podjęta. Uchwała stanowi załącznik do niniejszego Protokołu.

Ad. 5 Następnie przewodnicząca przedstawiła zebrany przygotowany przez Grupę Inicjatywną projekt statutu Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_” i otworzyła dyskusję nad jego treścią. Uczestnicy Zebrania zgłosili pytania, wywiązała się dyskusja dotycząca tych kwestii. Nie wniesiono propozycji zmian.  
Zebrani przedstawiciele \_\_\_\_\_ (nazwa podmiotu założycielskiego 1) oraz \_\_\_\_\_ (nazwa podmiotu założycielskiego 2) przystąpili do głosowania nad **uchwałą nr 2/\_\_\_/\_\_\_ w sprawie przyjęcia statutu Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_”**. Uprawnionych do głosowania było \_\_\_\_\_ (liczba) osób, głosowało \_\_\_\_\_ (liczba) osób.  
Za przyjęciem uchwały głosowało \_\_\_\_\_ (liczba) osób, nikt nie był przeciw, nikt nie wstrzymał się od głosu. Przewodnicząca/y stwierdził/a, iż uchwała o przyjęcia statutu Spółdzielni Socjalnej „\_\_\_\_\_” została podjęta. Uchwała stanowi załącznik do niniejszego Protokołu.

Ad. 6 Przystąpiono do wyboru Komisji Skrutacyjnej.

Do Komisji Skrutacyjnej zgłoszono następujące kandydatury:

1. \_\_\_\_\_ - przewodnicząca/y;
2. \_\_\_\_\_ - członek/kini.

Kandydaci/cki wyrazili/ły zgodę.

Przystąpiono do głosowania. Uprawnionych do głosowania było \_\_\_\_\_ (liczba) osób. Głosowało \_\_\_\_\_ (liczba) osób. Kandydaci/cki otrzymali/ły następującą liczbę głosów:

1. Pan/i \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ (liczba) głosów **za**, \_\_\_\_\_ (liczba) głosów **przeciw**, \_\_\_\_\_ (liczba) osób wstrzymało się od głosu;
2. Pan/i \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ (liczba) głosów **za**, \_\_\_\_\_ (liczba) głosów **przeciw**, \_\_\_\_\_ (liczba) osób wstrzymało się od głosu  
i zostali wybrani do Komisji Skrutacyjnej.

Ad. 7 Przystąpiono do wyboru Zarządu Spółdzielni.

Na funkcję Prezesa Zarządu zgłoszono kandydaturę Pana/i \_\_\_\_\_, który wyraził zgodę.

Komisja Skrutacyjna przeprowadziła tajne wybory i przygotowała Protokół.

Uprawnionych do głosowania było \_\_\_\_\_ (liczba) osób. Głosowało \_\_\_\_\_ (liczba) osób. Za kandydaturę oddano \_\_\_\_\_ (liczba) głosów za, nikt nie był przeciw, nikt nie wstrzymał się od głosu.

**W wyniku przeprowadzonych tajnych wyborów na funkcje Prezesa Zarządu został/a wybrany/a Pan/i \_\_\_\_\_**

Uchwała oraz Protokół Komisji Skrutacyjnej z wyboru Prezesa Zarządu stanowi Załącznik do niniejszego Protokołu.

Następnie przystąpiono do wyboru **Wiceprezesa Zarządu.**

Zgłoszono kandydaturę Pana/i \_\_\_\_\_, który/a wyraził/a zgodę.

Komisja Skrutacyjna przeprowadziła tajne wybory i przygotowała Protokół.

Uprawnionych do głosowania było \_\_\_\_\_ (liczba) osób. Głosowało \_\_\_\_\_ (liczba) osób. Za kandydaturę oddano \_\_\_\_\_ głosów za, nikt nie był przeciw, nikt nie wstrzymał się od głosu.

W wyniku przeprowadzonych tajnych wyborów na funkcje Wiceprezesa Zarządu został/a wybrany/a Pan/i \_\_\_\_\_

Uchwała oraz Protokół Komisji Skrutacyjnej z wyboru Wiceprezesa Zarządu stanowi Załącznik do niniejszego Protokołu.

Następnie przystąpiono do wyboru **Członka Zarządu**.  
Zgłoszono kandydaturę Pana/i \_\_\_\_\_, który/a wyraził/a zgodę.  
Komisja Skrutacyjna przeprowadziła tajne wybory i przygotowała Protokół.

Uprawnionych do głosowania było \_\_\_\_\_ (liczba) osób. Głosowało \_\_\_\_\_ (liczba) osób. Za kandydaturą oddano \_\_\_\_\_ (liczba) głosów za, nikt nie był przeciw, nikt nie wstrzymał się od głosu.  
W wyniku przeprowadzonych tajnych wyborów na funkcje Członka Zarządu został/a wybrany/a Pan/i \_\_\_\_\_  
Uchwała oraz Protokół Komisji Skrutacyjnej z wyboru członka Zarządu stanowi Załącznik do niniejszego Protokołu.

Ad. 7. Przewodnicząca/y zapytał/a, czy zebrani mają do wniesienia jakiejś sprawy w punkcie Sprawy różne - wolne wnioski. Zebrani nie wniesli żadnych spraw ani wniosków.

Ad. 8. Wobec wyczerpania porządku obrad Zebrania Założycieli Przewodnicząca/y zamknął/ęła obrady.

### **Sekretarz Zebrania Założycieli Przewodnicząca/y Zebrania Założycieli**

- Lista obecności Zebrania Założycieli;
- Uchwała o powołaniu spółdzielni socjalnej;
- Uchwała o przyjęciu statutu spółdzielni socjalnej;
- Uchwały o wyborze władz spółdzielni wraz z protokołami Komisji Skrutacyjnej;
- Protokoły odpowiednich zebranych/zgromadzeń organów podmiotów tworzących spółdzielnię socjalną wraz z uchwałami (np. Uchwała Miasta, Uchwała Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia);
- Odpis aktualny KRS - dot. osób prawnych zarejestrowanych w KRS;
- Zaświadczenia o nadaniu numerów NIP i REGON Członków Założycieli;
- Pełnomocnictwa dla osób biorących udział w Zebraniu Członków Założycieli;
- Statut spółdzielni socjalnej;

- Po stwierdzeniu prawidłowości wniosku sąd rejestrowy dokonuje wpisu w rejestrze (w tym momencie spółdzielnia nabywa osobowość prawną);
- Po wpisaniu do w/w rejestrów spółdzielnia może rozpocząć działalność.





# STATUT SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

## PRZYKŁADOWY STATUT SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

STATUT SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ \_\_\_\_\_

### ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

#### § 1

Tworzy się Spółdzielnię Socjalną \_\_\_\_\_

W dalszej części Statutu zwana jest ona „Spółdzielnią” i działa na podstawie ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006 r., poz. 651 z późn. zm.), ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo Spółdzielcze (Dz. U. z 2013 r., poz. 1443, z późn. zm.), ustaw szczególnych oraz niniejszego statutu.

#### § 2

Siedzibą Spółdzielni jest \_\_\_\_\_

#### § 3

Terenem działalności jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz zagranica.

#### § 4

Czas trwania Spółdzielni nie jest ograniczony.

## **ROZDZIAŁ II**

### **CEL I PRZEDMIOT DZIAŁALNOŚCI SPÓŁDZIELNI**

#### **§ 5**

Celem Spółdzielni jest:

- reintegracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- realizacja zadań o powierzanych Spółdzielni przez jej Członków - w tym przez jednostki samorządu terytorialnego;
- prowadzenie działalności gospodarczej, działalności społecznie użytecznej w sferze zadań publicznych, działalności oświatowo - kulturalnej oraz działalności społecznej na rzecz swoich członków oraz ich środowiska lokalnego.

#### **§ 6**

Dla realizacji celów, o których mowa w § 5, Spółdzielnia może prowadzić działalność w zakresie produkcji, usług, wytwórstwa i handlu.

Statutowa działalność Spółdzielni w części obejmującej działalność w zakresie społecznej i zawodowej reintegracji oraz działalność, o której mowa w art. 2 ust. 3, ustawy o spółdzielniach socjalnych z dnia 27 kwietnia 2006 roku, nie jest działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej i może być prowadzona jako statutowa działalność odpłatna lub nieodpłatna.

Przedmiotem działalności gospodarczej prowadzonej przez Spółdzielnię jest, zgodnie z klasyfikacją PKD 2007:

1. 01.61.Z Działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną
2. 01.63.Z Działalność usługowa następująca po zbiorach
3. 02.10 Z Gospodarka leśna i pozostała działalność leśna,  
z wyłączeniem pozyskiwania produktów leśnych
4. 02.20 Z Pozyskiwanie drewna
5. 02.30.Z Pozyskiwanie dziko rosnących produktów leśnych,  
z wyłączeniem drewna
6. 02.40.Z Działalność usługowa związana z leśnictwem
7. 10.85.Z Wytwarzanie gotowych posiłków i dań

8. 10.86.Z Produkcja artykułów spożywczych homogenizowanych i żywności dietetycznej
9. 10.89.Z Produkcja pozostałych artykułów spożywczych, gdzie indziej niesklasyfikowana
10. 16.24.Z Produkcja opakowań drewnianych
11. 16.29.Z Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania
12. 17.29.Z Produkcja pozostałych wyrobów z papieru i tektury
13. 18.11.Z Drukowanie gazet
14. 18.12.Z Pozostałe drukowanie
15. 18.13.Z Działalność usługowa związana z przygotowaniem do druku
16. 18.14.Z Intrologatorstwo i podobne usługi
17. 18.20.Z Reprodukacja zapisanych nośników informacji
18. 23.32.Z Produkcja cegieł, dachówek i materiałów budowlanych, z wypalanej gliny
19. 23.41.Z Produkcja ceramicznych wyrobów stołowych i ozdobnych
20. 23.49.Z Produkcja pozostałych wyrobów ceramicznych
21. 25.11.Z Produkcja konstrukcji metalowych i ich części
22. 25.12.Z Produkcja metalowych elementów stolarki budowlanej
23. 25.62.Z Obróbka mechaniczna elementów metalowych
24. 25.93.Z Produkcja wyrobów z drutu, łańcuchów i sprężyn
25. 25.99.Z Produkcja pozostałych gotowych wyrobów metalowych, gdzie indziej niesklasyfikowana
26. 32.99.Z Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana
27. 33.11.Z Naprawa i konserwacja metalowych wyrobów gotowych
28. 33.12.Z Naprawa i konserwacja maszyn
29. 33.14.Z Naprawa i konserwacja urządzeń elektrycznych
30. 33.17.Z Naprawa i konserwacja pozostałego sprzętu transportowego
31. 33.19.Z Naprawa i konserwacja pozostałego sprzętu i wyposażenia
32. 38.11.Z Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne
33. 38.12.Z Zbieranie odpadów niebezpiecznych
34. 38.21.Z Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne
35. 38.22.Z Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów niebezpiecznych

36. 38.31.Z Demontaż wyrobów zużytych
37. 38.32.Z Odzysk surowców z materiałów segregowanych
38. 39.00.Z Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami
39. 41.10.Z Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków
40. 41.20.Z Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych
41. 42.99.Z Roboty związane z budową pozostałych obiektów inżynierii lądowej i wodnej, gdzie indziej niesklasyfikowane
42. 43.11.Z Rozbiórka i burzenie obiektów budowlanych
43. 43.12.Z Przygotowanie terenu pod budowę
44. 43.13.Z Wykonywanie wykopów i wierceń geologiczno-inżynierskich
45. 43.21.Z Wykonywanie instalacji elektrycznych
46. 43.22.Z Wykonywanie instalacji wodno – kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych
47. 43.29.Z Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych
48. 43.31.Z Tynkowanie
49. 43.32.Z Zakładanie stolarki budowlanej
50. 43.33.Z Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian
51. 43.34.Z Malowanie i szklenie
52. 43.39.Z Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych
53. 43.91.Z Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych
54. 43.99.Z Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane
55. 46.19.Z Działalność agentów zajmujących się sprzedażą towarów różnego rodzaju
56. 47.11.Z Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych
57. 47.19.Z Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach
58. 47.41.Z Sprzedaż detaliczna komputerów, urządzeń peryferyjnych i oprogramowania prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
59. 47.91.Z Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet
60. 49.31.Z Transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski

61. 49.39.Z Pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany
62. 49.41.Z Transport drogowy towarów
63. 49.42.Z Działalność usługowa związana z przeprowadzkami
64. 52.21.Z Działalność usługowa wspomagająca transport lądowy
65. 53.20.Z Pozostała działalność pocztowa i kurierska
66. 55.90.Z Pozostałe zakwaterowanie
67. 56.21.Z Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (catering)
68. 56.29.Z Pozostała usługowa działalność gastronomiczna
69. 56.30.Z Przygotowywanie i podawanie napojów
70. 58.19.Z Pozostała działalność wydawnicza
71. 59.11.Z Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych
72. 59.12.Z Działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi
73. 59.13.Z Działalność związana z dystrybucją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych
74. 59.14.Z Działalność związana z projekcją filmów
75. 62.01.Z Działalność związana z oprogramowaniem
76. 68.20.Z Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi
77. 68.32.Z Zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie
78. 69.10.Z Działalność prawnicza
79. 69.20.Z Działalność rachunkowo-księgowo; doradztwo podatkowe
80. 70.21.Z Stosunki międzyludzkie (public relations) i komunikacja
81. 70.22.Z Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania
82. 73.11.Z Działalność agencji reklamowych
83. 73.20.Z Badanie rynku i opinii publicznej
84. 74.20.Z Działalność fotograficzna
85. 74.30.Z Działalność związana z tłumaczeniami
86. 74.90.Z Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana
87. 78.10.Z Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników
88. 78.20.Z Działalność agencji pracy tymczasowej

89. 78.30.Z Pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników
90. 81.10.Z Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach
91. 81.21.Z Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
92. 81.22.Z Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
93. 81.29.Z Pozostałe sprzątanie
94. 81.30.Z Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
95. 82.11.Z Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura
96. 82.20.Z Działalność centrów telefonicznych (call-center)
97. 82.92.Z Działalność związana z pakowaniem
98. 82.99.Z Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana
99. 85.51.Z Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych
100. 85.52.Z Pozaszkolne formy edukacji artystycznej
101. 85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
102. 85.60.Z Działalność wspomagająca edukację
103. 88.10.Z Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
104. 88.91.Z Opieka dzienna nad dziećmi
105. 88.99.Z Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana
106. 95.21.Z Naprawa i konserwacja elektronicznego sprzętu powszechnego użytku
107. 95.22.Z Naprawa i konserwacja urządzeń gospodarstwa domowego oraz sprzętu użytku domowego i ogrodniczego
108. 95.24.Z Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego
109. 95.29.Z Naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego
110. 96.09.Z Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana.

## § 7

Dla wykonywania swoich zadań, o których mowa w § 6 Statutu, Spółdzielnia zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych. Spółdzielnia może przystępować do innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.

## **ROZDZIAŁ III CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI**

### § 8

Warunkiem przyjęcia na członka jest złożenie deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni. Deklaracja powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej.

Deklaracja powinna zawierać jego imię i nazwisko, datę i miejsce urodzenia oraz miejsce zamieszkania, a jeżeli przystępujący jest osobą prawną - jej nazwę i siedzibę, ilość zadeklarowanych udziałów, dane dotyczące wkładów, a także datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis składającego deklarację lub podpis osób uprawnionych do reprezentacji składającego deklarację. Przystępujący może w deklaracji wskazać osobę, której Spółdzielnia jest zobowiązana po śmierci wypłacić udziały, w takim wypadku prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

W formie pisemnej deklaruje się także dalsze udziały oraz wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.

### § 9

Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali statut, stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do rejestru sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet członków Spółdzielni przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.

Uchwały w sprawie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni podejmuje Walne Zgromadzenie nie później niż w ciągu trzech miesięcy od daty złożenia deklaracji.

O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia zawiadamia się na piśmie ubiegającego się o przyjęcie

w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie.

## § 10

Członek Spółdzielni ma prawo do:

- brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosowania,
- wybierania i bycia wybieranym do organów Spółdzielni,
- przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów,
- zaskarżania do Sądu Uchwał Walnego Zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami Statutu,
- zatrudnienia w Spółdzielni stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni – w przypadku osób fizycznych; do zatrudnienia Członka stosuje się przepisy Statutu, ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz ustawy Prawo spółdzielcze,
- pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami – w przypadku osób fizycznych,
- uzyskania od organów Spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość, na żądanie członka informacja taka winna być udzielona na piśmie,
- wglądu do rejestru członków,
- otrzymania odpisu statutu i regulaminów, zaznajamiania się z uchwałami organów spółdzielni, protokołami obrad organów spółdzielni, protokołami lustracji, rocznymi sprawozdaniami finansowymi, umowami zawieranymi przez spółdzielnię z osobami trzecimi,
- do świadczeń Spółdzielni w zakresie jej statutowej działalności.

## § 11

Członek Spółdzielni ma obowiązek:

- uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni,
- brania udziału w walnych zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany,



- dbałości o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni,
- stosowania się do postanowień statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni,
- przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni,
- wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w Statucie,
- ochrony i zabezpieczenia majątku Spółdzielni oraz użytkowania go zgodnie z przeznaczeniem.

## § 12

Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

- wystąpienia członka ze Spółdzielni,
- wykluczenia członka,
- wykreślenia członka z rejestru członków,
- śmierci członka będącego osobą fizyczną lub ustania bytu prawnego innego członka.

## § 13

Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za trzymiesięcznym wypowiedzeniem, ze skutkiem na ostatni dzień miesiąca. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.

Za datę wystąpienia uważa się następny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

## § 14

Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy lub rażącego niedbalstwa jego dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami statutu Spółdzielni lub z dobrymi obyczajami, w szczególności w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, umyślnego działania na szkodę Spółdzielni.

Wykluczenie członka spółdzielni będącego osobą fizyczną może ponadto nastąpić:

- z przyczyn uzasadniających według przepisów Kodeksu pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę,
- z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą,
- w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, zawartej pomiędzy członkiem a Spółdzielnią.

Wykluczenie nie może nastąpić po upływie trzech miesięcy od uzyskania przez Spółdzielnię wiadomości o okolicznościach je uzasadniających.

#### **§ 15**

Wykreślenie członka może nastąpić w przypadku niewykonywania przez niego obowiązków statutowych z przyczyn przez niego niezawinionych, w szczególności w przypadku gdy:

- członek będący osobą fizyczną nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn nie zawinionych przez Spółdzielnię,
- w składzie organów uprawnionych do reprezentacji członka będącego podmiotem lub organizacją, o której mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz.U. Nr 94, poz. 651) występują braki uniemożliwiające jego działanie.

Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt. a nie wlicza się okresu, w którym członek będący osobą fizyczną nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

## § 16

Organem właściwym w sprawie wykluczenia albo wykreślenia członka jest Walne Zgromadzenie.

Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu albo wykreśleniu, zainteresowany członek ma prawo do złożenia wyjaśnień.

W przypadku podjęcia uchwały o wykluczeniu albo wykreśleniu zainteresowanego członka zawiadamia się na piśmie o treści uchwały w terminie dwóch tygodni od jej podjęcia wraz z pouczeniem o prawie odwołania się oraz terminie i trybie wniesienia odwołania. Zawiadomienie zwrócone na skutek niezgłoszenia przez członka zmiany podanego przez niego adresu ma moc prawną doręczenia.

## **ROZDZIAŁ IV POSTĘPOWANIE WEWNĄTRZSPÓŁDZIELCZE**

### § 17

Od decyzji lub uchwał Zarządu lub Rady Nadzorczej w sprawach między członkiem Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia.

Członkowi wykluczonemu albo wykreślonemu z rejestru członków Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia. Termin do wniesienia odwołania wynosi miesiąc i liczy się od daty doręczenia członkowi pisemnego zawiadomienia o wykluczeniu albo wykreśleniu wraz z uzasadnieniem i pouczeniem w sprawie prawa odwołania się. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem Zarządu.

Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.

O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia, które ma rozpatrzyć odwołanie, odwołujący się powinien być zawiadomiony na piśmie pod adresem wskazanym w odwołaniu, co najmniej na 7 dni przed tym terminem. Odwołujący się ma prawo być obecny podczas obrad na Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego odwołania i je popierać.

Odpis uchwały Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem Spółdzielnia obowiązana jest doręczyć odwołującemu się w terminie dwóch tygodni od daty podjęcia uchwały.

Członek może zaskarżyć uchwałę o jego wykluczeniu albo wykreśleniu z rejestru członków Spółdzielni do sądu. W tym wypadku termin do wniesienia powództwa o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia oraz o odszkodowanie z tytułu bezzasadnego wykluczenia albo wykreślenia wynosi sześć tygodni i liczy się od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia o jego wykluczeniu albo wykreśleniu.

Postanowienia statutu o postępowaniu wewnątrzspółdzielczym nie ograniczają dochodzenia przez członka jego praw na drodze sądowej. W wypadku zaskarżenia przez członka uchwały w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym i sądowym, postępowanie wewnątrzspółdzielcze ulega umorzeniu.

### **§ 18**

O decyzjach lub uchwałach organów Spółdzielni w sprawach między członkiem a Spółdzielnią, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia decyzji lub uchwały, z podaniem jej uzasadnienia.

Postanowienia ust. 1 nie mają zastosowania w sprawach dotyczących nawiązania, rozwiązania, wypowiedzenia i zmiany spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo umowy o dzieło lub zlecenia, w których Zarząd dokonuje odpowiedniej czynności prawnej w formie pisemnej. W przypadku braku zastrzeżeń wynikających z umowy, pismo zawierające oświadczenie o rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub zmianie takiej umowy powinno także zawierać uzasadnienie i pouczenie o prawie odwołania się członka, terminie wniesienia odwołania i skutkach jego niezachowania.

W razie wystąpienia członka z wnioskiem o jego zatrudnienie w Spółdzielni zgodnie z art. 182 § 2, art. 192 § 1 i art. 200 Prawa Spółdzielczego, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest rozpatrzyć ten wniosek i o jego załatwieniu zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty zgłoszenia wniosku. Jeżeli wniosek jest załatwiony odmownie, pismo to powinno zawierać uzasadnienie odmowy.

### **§ 19**

Członkowi Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym, poza sprawami określonymi w § 17, od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej

umowy o pracę, lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia lub umowy o dzieło.

Odwołanie wnosi się na piśmie do Walnego Zgromadzenia za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia pisma przewidzianego w § 18 ust. 2 i 3.

Odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, nie później jednak aniżeli w ciągu miesiąca od wniesienia.

Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem w terminie 7 dni od daty jej powzięcia.

Członek może dochodzić swych roszczeń w sprawach określonych w ust. 1, także bez wyczerpania postępowania wewnątrzspółdzielczego.

Jeśli członek wniósł odwołanie do Walnego Zgromadzenia w sprawie dotyczącej wypowiedzenia lub rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, odmowy nawiązania takiej umowy albo wypowiedzenia warunków pracy i płacy, termin do wszczęcia postępowania przed sądem określony w art. 197 § 1 Prawa spółdzielczego biegnie od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia wraz z uzasadnieniem o uchwale Walnego Zgromadzenia w sprawie tego odwołania lub upływu terminu ustalonego w ust. 3 do jej podjęcia. Wniesienie przez członka odwołania w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym, powoduje przewidziane w Prawie spółdzielczym zawieszenie biegu przedawnienia i terminów zawitych.

## § 20

Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie członka wniesione także po upływie terminu, jeżeli opóźnienie nie przekracza trzech miesięcy, a odwołujący usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami.

## ROZDZIAŁ V

### WPISOWE I UDZIAŁY CZŁONKOWSKIE. WKŁADY

## § 21

Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego statutu.

Wpisowe wynosi \_\_\_\_\_ zł i powinno być wpłacone w terminie trzydziestu dni od daty przyjęcia członka w poczet członków Spółdzielni. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

## **§ 22**

Wysokość udziału wynosi: \_\_\_\_\_ zł (\_\_\_\_\_).

Członek winien zadeklarować i wpłacić przynajmniej 1 udział (udziały obowiązkowe).

Członek może zadeklarować i wpłacić większą ilość udziałów, niż wynika to z postanowień ust. 2 (udziały nadobowiązkowe).

Członek zobowiązany jest do uiszczenia wpłat na udziały w terminie trzydziestu dni od daty przyjęcia go w poczet Spółdzielni. W razie nie wpłacenia w terminie wpłat na udziały, Spółdzielnia przysługuje odsetki ustawowe. Ponadto uchwałą Walnego Zgromadzenia członek może być pozbawiony określonych w § 10 świadczeń Spółdzielni.

Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały obowiązkowe określone w ust. 2.

Zwrotu wpłat udziałów nadobowiązkowych określonych w ust. 3 członek może żądać w każdym czasie. Zwrot tych udziałów następuje na podstawie oświadczenia członka na piśmie złożonego do Zarządu i uchwały Zarządu podjętej nie później niż w ciągu 30 dni od dnia złożenia tego oświadczenia. Wypłata środków następuje w ciągu 14 dni od dnia uchwały Zarządu. Zarząd może w uzasadnionych przypadkach odmówić zwrotu wpłat udziałów nadobowiązkowych w trybie określonym powyżej - w takim wypadku zwrot tych wpłat następuje w ciągu 30 dni po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok, w którym członek zażądał zwrotu tych wpłat.

## **§ 23**

Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni, w całości i jednorazowo, w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.

## **§ 24**

Członek, który posiada środki uzyskane w formie dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni

socjalnej lub posiada środki uzyskane z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do spółdzielni socjalnej obowiązany jest wnieść te środki w całości jako wkład do Spółdzielni. Wkład ten Członek zobowiązany jest wnieść w terminie 7 dni od dnia otrzymania dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej lub dnia uzyskania środków z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do spółdzielni socjalnej.

Przez wkład do Spółdzielni rozumie się wkłady pieniężne lub niepieniężne, które zostały zakupione ze środków, o których mowa w § ust. 1. Wartość wkładów niepieniężnych wycenia się na zasadach rynkowych na dzień przejęcia ich przez Spółdzielnię.

Wniesiony przez członka wkład, o którym mowa w ust. 1 stanowi własność Spółdzielni.

Spółdzielnia nabywa prawo do nieodpłatnego użytkowania oraz staje się właścicielem wkładu (o którym mowa w ust. 1) wniesionego przez członka z chwilą przejęcia tego wkładu przez Spółdzielnię. W przypadku likwidacji Spółdzielni, wystąpienia Członka lub ustania członkostwa z innych przyczyn wkładu tego nie zwraca się i pozostaje on nadal własnością Spółdzielni.

## § 25

Poza wkładami wskazanymi w § 24, Członek Spółdzielni może zadeklarować i wnieść wkłady pieniężne lub niepieniężne w każdym czasie. Walne Zgromadzenie Członków może ustalić górną granicę deklarowanych i wnoszonych wkładów. Wkłady te wnosi się w ciągu 30 dni od dnia ich zadeklarowania.

Wkłady mogą być wnoszone na własność Spółdzielni lub do korzystania z nich przez Spółdzielnię na podstawie umowy cywilnoprawnej. W przypadku:

- wkładów, które przechodzą na własność Spółdzielni – wkłady te są użytkowane przez Spółdzielnię nieodpłatnie. W przypadku likwidacji Spółdzielni, wystąpienia Członka lub ustania członkostwa z innych przyczyn, wkładu nie zwraca się i pozostaje on nadal własnością Spółdzielni;

- wkładów, które nie przechodzą na własność Spółdzielni – wkłady te wnoszone są na podstawie umowy cywilnoprawnej, która każdorazowo określa okres korzystania przez Spółdzielnię z wkładów, terminy ich zwrotów, a także wzajemne zobowiązania stron dotyczące wkładów. W przypadku likwidacji Spółdzielni, wystąpienia Członka lub ustania członkostwa z innych przyczyn wkłady zwraca się Członkowi.

Wkłady przyjmuje Zarząd, uwzględniając realne potrzeby Spółdzielni. Wcześniej Zarząd może zapoznać się z opinią rzeczoznawcy dotyczącej wartości wkładów niepieniężnych. Wkłady niepieniężne mogą stanowić maszyny, urządzenia i narzędzia służące realizacji przedmiotu działalności Spółdzielni.

Członek może wypowiedzieć wkład wniesiony nie na własność Spółdzielni, z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia, chyba, że umowa zawarta pomiędzy Członkiem a Spółdzielnią przewiduje inny termin. Wypowiedzenie przez Członka członkostwa w Spółdzielni jest równoznaczne z wypowiedzeniem wkładu.

Ponadto wkład organizacji pozarządowych, kościelnych osób prawnych lub jednostek samorządu terytorialnego może polegać na przeniesieniu lub obciążeniu własności rzeczy lub innych praw, a także na dokonaniu innych świadczeń na rzecz spółdzielni socjalnej, w szczególności na wykonywaniu świadczeń przez wolontariuszy lub pracowników jednostek samorządu terytorialnego, kościelnych osób prawnych lub organizacji pozarządowych.

## **ROZDZIAŁ VI ORGANY SPÓŁDZIELNI**

### **§ 26**

Organami Spółdzielni są:

- Walne Zgromadzenie;
- Zarząd;
- Rada Nadzorcza, z zastrzeżeniem § 39 ust. 2 statutu.



## WALNE ZGROMADZENIE

### § 27

Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.

Członek może uczestniczyć w walnym zgromadzeniu przez pełnomocnika. Pełnomocnik nie może zastępować więcej niż jednego członka.

Członek Zarządu Spółdzielni nie może być pełnomocnikiem na Walnym Zgromadzeniu, chyba, że Spółdzielnia liczy nie więcej niż dziesięciu członków.

Każdy członek ma tylko jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów.

Pracownik spółdzielni może być pełnomocnikiem na walnym zgromadzeniu, tylko jeżeli jest również członkiem spółdzielni zatrudnionym na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.

Członkowie Zarządu, którzy nie są członkami Spółdzielni, uczestniczą w Walnym Zgromadzeniu z głosem doradczym.

### § 28

Do właściwości Walnego Zgromadzenia należy:

- uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej,
- wybór i odwoływanie członków Zarządu, określanie zakresu ich kompetencji,
- rozpatrywanie sprawozdań Rady, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Rady lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu,
- rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu polustracyjnego z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
- podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej oraz podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,

- podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
- podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni,
- podejmowanie uchwał w przedmiocie zmian statutu,
- uchwalanie regulaminów Walnego Zgromadzenia,
- uchwalenie regulaminu zatrudniania członków na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą oraz na podstawie umów zlecenia i umów o dzieło,
- nadzór i kontrola działalności Zarządu Spółdzielni,
- rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań członków od uchwał Rady,
- zatwierdzanie regulaminu Zarządu,
- podejmowanie uchwał w przedmiocie wykluczenia albo wykreślenia członków Spółdzielni,
- wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej,
- podejmowanie uchwał w przedmiocie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni.

### § 29

Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku.

Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie przynajmniej trzech członków Spółdzielni, jak również na żądanie Rady Nadzorczej. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.

W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania.

### § 30

O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło co najmniej tydzień przed terminem Walnego Zgromadzenia. Zawiadomienie można dostarczyć pocztą tradycyjną,

elektroniczną lub w innej zwyczajowo przyjętej formie, w ten sposób, aby można było potwierdzić otrzymanie zawiadomienia oraz je utrwalić.

Uprawnieni w myśl § 29 ust. 2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw na porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na trzy dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

### **§ 31**

Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z § 30.

### **§ 32**

O ile statut nie stanowi inaczej, uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych.

Zmiana statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania.

### **§ 33**

Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu lub jego zastępca i zarządza wybór przewodniczącego i sekretarza Walnego Zgromadzenia, którzy kierują jego obradami, a także sporządzają i podpisują protokół.

## **ZARZĄD**

### **§ 34**

Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz. Zarząd podejmuje decyzje nie zastrzeżone dla Walnego Zgromadzenia albo Rady Nadzorczej.

### **§ 35**

Zarząd składa się z od 1 do 5 osób, w tym prezesa, wiceprezesów i członków, wybieranych imiennie przez Walne Zgromadzenie.

Członkami Zarządu mogą być tylko osoby, które:

- posiadają pełną zdolność do czynności prawnych,
- nie zostały skazane prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub przestępstwo określone w ustawie Kodeks karny skarbowy.

### **§ 36**

Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na pół roku.

Zarząd podejmuje uchwały zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy liczby jego członków. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos prezesa Zarządu.

Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu.

### **§ 37**

W przypadku Zarządu wieloosobowego oświadczenia woli w imieniu Spółdzielni składa dwóch członków Zarządu działających łącznie lub jeden członek Zarządu wraz z pełnomocnikiem. W przypadku Zarządu jednoosobowego oświadczenia woli w imieniu Spółdzielni składa prezes Zarządu samodzielnie lub dwóch pełnomocników.

Zarząd może udzielić jednemu z członków Zarządu lub innej osobie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki, a także pełnomocnictwa do dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych. Udzielenie tego pełnomocnictwa nie wymaga zgody Rady Nadzorczej ani Walnego Zgromadzenia Członków.

## **RADA NADZORCZA**

### **§ 38**

Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.

### **§ 39**

Rada Nadzorcza składa się z od 3 do 5 osób wybranych przez Walne Zgromadzenie. Do Rady mogą być wybierani wyłącznie członkowie Spółdzielni. Jeżeli członkiem Spółdzielni jest osoba prawna, do Rady może być wybrana osoba niebędąca członkiem Spółdzielni, wskazana przez osobę prawną.

Radę Nadzorczą powołuje się tylko wtedy, gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy 15 osób. Do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie.

#### § 40

Kadencja Rady Nadzorczej trwa cztery lata.

Przed upływem kadencji członek Rady może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów. Mandat członka Rady wygasa ponadto w razie utraty członkostwa w Spółdzielni, zrzeczenia się mandatu przez członka albo jego śmierci.

W razie odwołania członka Rady lub wygaśnięcia jego mandatu z innych przyczyn, Walne Zgromadzenie może wybrać nowego członka Rady na czas do końca jej kadencji.

#### § 41

Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:

1. uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej, kulturalnej, oświatowej oraz działalności w sferze działań pożytku publicznego;

2. nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności przez:

- badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
- dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności społecznej i oświatowo - kulturalnej ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
- przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
- kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
- kontrolę zabezpieczenia mienia Spółdzielni.
- podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
- rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,

- podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowanie Spółdzielni przy tych czynnościach,
- nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia,
- uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji,

3. składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań, zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,

4. reprezentowanie Spółdzielni przez sądem w sprawie o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia z powództwa Zarządu,

5. składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań zawierających w szczególności wyniki kontroli i ocenę sprawozdań finansowych;

6. podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowanie spółdzielni przy tych czynnościach; do reprezentowania spółdzielni wystarczy dwóch członków Rady przez nią upoważnionych.

W celu wykonania swoich zadań, Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.

W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

#### **§ 42**

Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków Rady. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady.

Głosowania Rady Nadzorczej są jawne. Jednakże na żądanie członka Rady, przeprowadza się głosowanie tajne.

#### § 43

Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego i Sekretarza Rady. Stanowią oni Prezydium Rady.

Zadaniem Prezydium Rady jest wyłącznie organizowanie prac Rady.

#### § 44

Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na pół roku.

Na żądanie Zarządu lub członka Rady Nadzorczej, posiedzenie Rady powinno być zwołane w ciągu 30 dni od daty zgłoszenia żądania.

#### § 45

Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływanie jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności może określić regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

## **ROZDZIAŁ VII ZASADY FINANSOWE SPÓŁDZIELNI**

#### § 46

Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy, z tym zastrzeżeniem, że pierwszy rok obrachunkowy trwa od dnia rejestracji Spółdzielni w Krajowym Rejestrze Sądowym do dnia 31 grudnia 2016 roku.

Działalność spółdzielni może zostać wsparta ze środków budżetu państwa lub środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego zgodnie z art. 15 ustawy o spółdzielniach socjalnych, a także z innych środków publicznych na podstawie odrębnych przepisów.

#### § 47

Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

Straty Spółdzielni są pokrywane w pierwszej kolejności z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej ten fundusz pokrywa się je z funduszu inwestycyjnego lub udziałowego.

Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia i jest przeznaczana na:

- zwiększenie funduszu zasobowego - nie mniej niż 40%;
- cele, o których mowa w art. 2 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006 r., poz. 651 z późn. zm.) – nie mniej niż 40%;
- w pozostałej części na fundusz inwestycyjny.

Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków Spółdzielni, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.

### **ROZDZIAŁ VIII**

### **ŁĄCZENIE SIĘ, PODZIAŁ, LIKWIDACJA I UPADŁOŚĆ SPÓŁDZIELNI.**

#### § 48

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych oraz Prawie spółdzielczym.





Publikacja sfinansowana w ramach projektu  
Koniński Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej,  
który jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

ISBN: 978-83-940877-6-0

Autor: Zbigniew Prałat

Projekt: bękart

Poznań 2015



