**Załącznik nr 1**

do **Formularza Rekrutacyjnego** nr **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/DOT-ISTNIEJĄCE PS/WOES/2016**   
do udziału w ścieżce inkubacji i dotacji projektu „*Wielkopolski Ośrodek Ekonomii Społecznej*”

Prosimy o zachowanie poniższych zasad:

1. *Dokument należy wypełnić na maszynie lub komputerowo.*
2. *Wnioskodawca wypełnia pola jasne.*
3. *Przyjmowane będą wyłącznie wnioski uprzednio skonsultowane z doradcą kluczowym WOES  
    – w tym celu prosimy o kontakt.*
4. *Poprzez „przedsięwzięcie” należy rozumieć rozwój działalności przedsiębiorstwa społecznego związany ze zwiększeniem przychodów przedsiębiorstwa, w związku ze stworzeniem nowych miejsc pracy w przedsiębiorstwie społecznym.*
5. *Proszę zastosować się do wskazówek i wyjaśnień wskazanych w polach ciemnych.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NAZWA PTRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO**  **– Z PODANIEM FORMY PRAWNEJ (NP. SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA, FUNDACJA, STOWARZYSZENIE)** | | | | | |
|  | | | | | |
| **OPIS PLANOWANEGO PRZEDSIĘWZIĘCIA** | | | | | |
|  | **Lokalizacja planowanej działalności (siedziba i miejsce prowadzenia przedsiębiorstwa społecznego)** – proszę o wskazanie | | | | |
|  | | | | | |
|  | **Posiadane obecnie zasoby lokalowe**  – Czy posiadają Państwo pomieszczenia (lokal), które mogą być i będą wykorzystane do przedmiotowego działania (rozwój działalności w związku ze stworzeniem nowych miejsc pracy w PS)?  – Jeżeli tak – proszę odpowiedzieć na poniższe pytania:   1. Co to za lokal (np. wydzielone pomieszczenia w domu mieszkalnym, magazyn, biuro, hala produkcyjna)? 2. Jaką ma powierzchnię? 3. W jakim jest stanie technicznym? 4. Czy jest dostosowany do prowadzenia planowanej działalności (np. czy wymaga remontu – jeżeli tak, proszę opisać, w jakim zakresie)? 5. Czy wymaga remontu, modernizacji, dostosowania? 6. Czy wymaga dodatkowych zgód odpowiednich organów (np. Sanepidu czy Inspekcji weterynaryjnej) przed rozpoczęciem działalności? 7. Czy są jakieś inne właściwości lokalu ważne w kontekście planowanego przedsięwzięcia (np. dostosowanie do potrzeb osób z niepełnosprawnościami, problemy z drogami dojazdowymi, itp.)? | | | | |
|  | | | | | |
|  | **Posiadane obecnie zasoby organizacyjne i zaplecze techniczne (poza lokalowymi), które będą wykorzystywane w prowadzeniu przedsiębiorstwa społecznego.**  – Czy posiadają Państwo obecnie zasoby konieczne do prowadzenia planowanego przedsięwzięcia?  – Jeżeli tak – proszę odpowiedzieć na poniższe pytania:   1. Co to za zasoby (np. sprzęt, środki transportu, narzędzia, wyposażenie, itp.)? – proszę o wymienienie 2. Jaki jest stan techniczny maszyn/urządzeń? 3. Czy – jeżeli takie są wymogi prawne – posiadają Państwo odpowiednie uprawnienia do pracy z maszynami? | | | | |
|  | | | | | |
|  | | **Czy dotacja związana jest z nowym rodzajem działalności podmiotu (rozszerzenie działalności, wzrost obrotów PS i zatrudnienie nowych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym) czy ze zwiększeniem wartości sprzedaży/usług w ramach dotychczasowej działalności (wzrost obrotów PS i zatrudnienie nowych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym)?** | | | |
|  | | | | | |
|  | **Pomysł na działalność gospodarczą – wiadomości wstępne**  Proszę odpowiedzieć na poniższe pytania i opisać:   1. Na jakie zapotrzebowanie odpowiada Państwa pomysł? 2. W jakim sektorze/branży planują Państwo prowadzenie działalności? | | | | |
|  |  | | | | |
|  | **Pomysł na działalność gospodarczą – przedmiot działalności i nisza rynkowa**  Proszę odpowiedzieć na poniższe pytania i opisać:   1. Czym będzie się zajmowało Państwa przedsiębiorstwo społeczne w ramach planowanego przedsięwzięcia (np. handel, wytwórstwo, produkcja, usługi) i jaki rodzaj produktów czy usług będzie oferować na rynku? 2. Jakie konkretnie produkty czy usługi planujecie Państwo oferować? 3. Czy planowana działalność wypełnia niszę rynkową? Jeżeli tak – proszę wskazać jaką i w jaki sposób? | | | | |
|  | | | | | |
|  | **Pomysł na działalność gospodarczą – zasięg działalności**  Proszę odpowiedzieć na poniższe pytania i opisać:   1. Na jakim rynku planujecie Państwo prowadzenie działalności? Czy będzie to rynek lokalny, regionalny czy krajowy? 2. Co wpływa na planowany zasięg działalności? | | | | |
|  | | | | | |
|  | **Pomysł na działalność gospodarczą – grupa docelowa odbiorców usług lub towarów**  Proszę odpowiedzieć na poniższe pytania i opisać:   1. Kim są potencjalni nabywcy Państwa produktów czy usług? Proszę o wskazanie grup klientów i ich opis, a także wskazanie potencjalnej liczby tych klientów 2. Czy planowana działalność przedsiębiorstwa jest sezonowa? Jeżeli tak, proszę opisać, jakie działania zostaną podjęte, aby przeciwdziałać spadkom dochodów z tym związanych 3. W jaki sposób klienci będą informowani o produktach czy usługach? | | | | |
|  | | | | | |
|  | **Pomysł na działalność gospodarczą – konkurencja**  Proszę odpowiedzieć na poniższe pytania i opisać:   1. Czy istnieje konkurencja planowanej przez Państwo działalności? 2. Kim są konkurenci planowanej działalności? Proszę o wskazanie przynajmniej trzech konkurentów, mając na uwadze:  * Co wyróżnia konkurencję? * Co wyróżnia Państwa na tle konkurencji? | | | | |
|  | | | | | |
|  | **Czy przedsiębiorstwo społeczne nawiązało współpracę z jednostką samorządu terytorialnego, organizacją pozarządową lub przedsiębiorstwem - w różnorakim zakresie (np. lokal, odbiór usług, zabezpieczenie dotacji, itp.) związanym z przedsięwzięciem?**  Proszę o opis. | | | | |
|  |  | | | | |
|  | **Zatrudnienie – miejsca pracy**  Proszę odpowiedzieć na poniższe pytania i opisać:   1. Jakie stanowiska pracy zostaną utworzone w ramach planowanej działalności? 2. Jakie są wymogi do objęcia danego stanowiska (doświadczenie, wykształcenie, umiejętności, szczególne wymogi formalne, np. posiadanie prawa jazdy czy innych uprawnień)? 3. Ile ze stanowisk pracy i które mogą zostać dofinansowane w ramach wsparcia dotacyjnego WOES? W jakim wymiarze czasu pracy? 4. Kto będzie liderem (np. menadżerem, prezesem – osobą kierującą) przedsięwzięcia? Jakie ta osoba posiada predyspozycje do bycia liderem? 5. Kim są osoby planowane do zatrudnienia? Jakie jest ich doświadczenie, wykształcenie czy umiejętności związane z planowaną działalnością gospodarczą)? 6. Czy osoby planowane do zatrudnienia wpisują się w grupę docelową przedsiębiorstwa społecznego (zagrożenie wykluczeniem społecznym, oddalenie od rynku pracy czy niepełnosprawność)? | | | | |
|  | | | | | |
|  | **Ogólny koszt inwestycji  w złotych**  (z uwzględnieniem środków własnych – jeżeli są planowane – oraz dotacji WOES) | |  | | |
| **Koszt inwestycji z dotacji WOES - łącznie** (planowana wartość dotacji) | |  | | |
| **Koszt remontu, modernizacji pomieszczeń (jeżeli są planowane) – z dotacji WOES**  **Proszę o podanie kwoty oraz opis planowanych wydatków zgodnie z rodzajem planowanej działalności**  (np. zakup i wymiana okien - ……………….. zł, zakup i wymiana drzwi - …………………… zł, robocizna - …………………… zł)  *Jeżeli nie można na tym etapie określić dokładniej wydatków na remonty i modernizację (np. w przypadku, gdy nie wybrano jeszcze konkretnego lokalu) – proszę o krótkie uzasadnienie planów inwestycyjnych związanych z remontami/modernizacją pomieszczeń* | |  | | |
| **Koszt zakupu maszyn/urządzeń – z dotacji WOES**  **Proszę o podanie kwoty oraz opis planowanych wydatków zgodnie z rodzajem planowanej działalności**  (np. zakup komputerów - ……………….. zł, zakup drukarek - …………………………, zakup maszyn do szycia - …………………… zł, zakup wyposażenia kuchni - …………………… zł, zakup samochodu do ………………….. - …………………… zł, zakup wyposażenia biurowego - ………………………. zł) | |  | | |
| **Inne wydatki planowane do poniesienia z dotacji inwestycyjnej**  **Proszę o podanie kwoty oraz opis planowanych wydatków zgodnie z rodzajem planowanej działalności** | |  | | |
|  | **Informacja na temat zatrudnienia w istniejącym przedsiębiorstwie społecznym** | | | | |
| Liczba pracowników planowana do zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym – w ramach niniejszego działania | | | | |  |
| Rodzaj umowy na jaką zostaną zatrudnieni nowi pracownicy | | | | |  |
| Wysokość etatu na jaką zostaną zatrudnieni nowi pracownicy | | | | |  |
| **14.** | **Wstępnie planowany poziom przychodów średniomiesięcznych z działalności przedsiębiorstwa (produkcyjnej, handlowej, usługowej, itd.) po zakończeniu inwestycji** | | |  | |
| **15.** | **Wstępnie planowany poziom kosztów średniomiesięcznych działalności przedsiębiorstwa po zakończeniu inwestycji** | | |  | |

**Imię i nazwisko doradcy kluczowego WOES:**

**……………………………………………………………………..**

Miejscowość: ……………………………………………….

Data: …………………………………………………………….

***Wyjaśnienie podstawowych pojęć (wszelkie pojęcia i zasady dotyczące dotacji znajdują się   
w Regulaminie udzielania wsparcia finansowego WOES) – proszę o zapoznanie się:***

1. **Przedsiębiorstwo społeczne** – podmiot, który spełnia łącznie poniższe warunki:
   1. jest podmiotem **wyodrębnionym pod względem organizacyjnym i rachunkowym**, prowadzącym **działalność gospodarczą** zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym   
      lub **działalność oświatową** w rozumieniu art. 83a ust. 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r.   
      o systemie oświaty, lub **działalność kulturalną** w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406, z późn. zm.), której celem jest:
2. integracja społeczna i zawodowa określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia tych osób:
   * 1. zatrudnienie co najmniej 50%:

* osób bezrobotnych lub
* osób z niepełnosprawnościami, lub
* osób, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r.   
  o zatrudnieniu socjalnym, lub
* osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r.

o spółdzielniach socjalnych, lub

* + 1. zatrudnienie co najmniej 30% osób o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub osób   
       z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r.   
       o ochronie zdrowia psychicznego;

1. lub realizacja usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej, usług opieki   
   nad dzieckiem w wieku do lat 3 zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece   
   nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2016 r. poz. 157) lub usług wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego zgodnie z ustawą z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, przy jednoczesnej realizacji integracji społecznej i zawodowej osób, o których mowa w ppkt i, wyrażonej zatrudnieniem tych osób na poziomie co najmniej 30%;
   1. jest podmiotem, który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznacza go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części   
      na reintegrację zawodową i społeczną lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo;
   2. jest zarządzany na zasadach demokratycznych, co oznacza, że struktura zarządzania przedsiębiorstwami społecznymi lub ich struktura własnościowa opiera się   
      na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim;
   3. wynagrodzenia kadry zarządzającej są ograniczone limitami tj. nie przekraczają wartości,   
      o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;
   4. zatrudnia w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną co najmniej trzy osoby, przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych w lit. a.

Definicja przedsiębiorstwa społecznego wskazana w niniejszym Regulaminie tożsama jest   
z definicją wskazaną w rozdziale 3 pkt. 26 Wytycznych Ministra Rozwoju i Finansów w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa   
z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020.

1. **Zakres podmiotowy wsparcia finansowego:**
2. Bezzwrotne wsparcie finansowe (dotacje) na utworzenie nowych miejsc pracy   
   w nowo utworzonym przedsiębiorstwie społecznym, istniejącym przedsiębiorstwie społecznym, bądź w podmiocie ekonomii społecznej, wyłącznie pod warunkiem przekształcenia tego podmiotu w przedsiębiorstwo społeczne, może zostać przyznane, jeżeli stworzenie nowych miejsc pracy dotyczy **poniżej wskazanych osób:**
3. **osób bezrobotnych**, które są **najbardziej oddalone od rynku pracy** to jest takich, które oprócz bezrobocia doświadczają wykluczenia społecznego na podstawie innych przesłanek wykluczających, wskazanych w definicji osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, określonej w Wytycznych lub
4. osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r.   
   **o spółdzielniach socjalnych**, które doświadczają wykluczenia społecznego   
   na podstawie co najmniej jednej **przesłanki wykluczającej**, wskazanych w definicji osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.
5. Nie jest możliwe przyznanie dotacji na stworzenie miejsca pracy dla osób, które wykonują pracę na podstawie umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, lub prowadzą działalność gospodarczą w momencie złożenia wniosku   
   o przyznanie dotacji z wyjątkiem:
6. osób ubogich pracujących – takich, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie i jednocześnie są uprawnione do korzystania z pomocy społecznej na podstawie przesłanki ubóstwo, tj. której dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej lub
7. osób z niepełnosprawnością zatrudnionych w Zakładzie Aktywności Zawodowej, lub
8. osób, o których mowa w pkt 1 lit. b.
9. Realizator w ramach projektu wspiera osoby najbardziej oddalone od rynku pracy, w tym   
   w szczególności osoby bezrobotne dla których ustalono III profil pomocy, o którym mowa   
   u ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U.   
   z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.). Realizator monitoruje ilość miejsc pracy stworzonych w ramach projektu dla wyżej wymienionych osób.
10. **Osoby bezrobotne** – osoby bezrobotne w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, tj.

osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. Niezależnie od spełnienia powyższych przesłanek, zarejestrowani bezrobotni są zaliczani do osób bezrobotnych. Osobami bezrobotnymi są zarówno osoby bezrobotne   
w rozumieniu Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego   
lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), są również osobami bezrobotnymi (taka sytuacja ma miejsce   
w momencie gdy np. osoba bezrobotna urodziła dziecko, niemniej w związku z tym, iż jest niezatrudniona nie pobiera od pracodawcy świadczeń z tytułu urlopu macierzyńskiego   
lub rodzicielskiego. W związku z tym, należy ją traktować jako osobę bezrobotną).

1. **Osoby, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r.   
   o spółdzielniach socjalnych** - osoby do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia, posiadające status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. **Osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym**:
   1. osoby lub rodziny korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą   
      z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
   2. osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r.   
      o zatrudnieniu socjalnym;
   3. osoby przebywające w pieczy zastępczej lub opuszczające pieczę zastępczą   
      oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
   4. osoby z niepełnosprawnością – osoby z niepełnosprawnością w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet   
      i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020, tj. osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi,   
      w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2011 r. Nr 231, poz. 1375)
   5. rodziny z dzieckiem z niepełnosprawnością, o ile co najmniej jeden z rodziców   
      lub opiekunów nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki   
      nad dzieckiem z niepełnosprawnością;
   6. osoby, dla których ustalono III profil pomocy, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.);
   7. osoby niesamodzielne;
   8. osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020;
   9. osoby odbywające kary pozbawienia wolności;
   10. osoby korzystające z PO PŻ.
3. Poprzez nowe miejsce pracy w istniejącym przedsiębiorstwie społecznym (definicja – ust. 5)   
   na potrzeby niniejszego działania (§ 3 ust. 1 lit. b) rozumie się miejsce pracy zajmowane przez osobę, o której mowa w ust. 3, na podstawie umowy o pracę w wymiarze pełnego etatu, spółdzielczej umowy o pracę w wymiarze pełnego etatu lub na podstawie umowy cywilno – prawnej z wymiarem czasu pracy odpowiadającym miesięcznemu wymiarowi godzinowemu pełnego etatu oraz co najmniej minimalnym wynagrodzeniem za pracę ustalonym na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, istniejące nieprzerwanie co najmniej przez minimum 12 miesięcy w przedsiębiorstwie społecznym od dnia przyznania dotacji lub utworzenia nowego stanowiska pracy, o ile ten termin jest późniejszy niż termin przyznania dotacji, a w przypadku przedłużenia wsparcia pomostowego w formie finansowej powyżej 6 miesięcy lub przyznania wyłącznie wsparcia pomostowego w formie finansowej (bez dotacji) – co najmniej 6 miesięcy od zakończenia wsparcia pomostowego w formie finansowej. W tym czasie zakończenie stosunku pracy z osobą zatrudnioną na nowo utworzonym miejscu pracy może nastąpić wyłącznie z przyczyn leżących po stronie pracownika.
4. **Czym jest istniejące przedsiębiorstwo społeczne?**

Za istniejące przedsiębiorstwo społeczne uznaje się:

a) w przypadku podmiotów utworzonych poza projektem OWES lub w projekcie OWES,

ale bez uzyskiwania dotacji lub wsparcia pomostowego w formie finansowej – podmiot, który

w momencie przystąpienia do projektu spełnia cechy przedsiębiorstwa społecznego lub

b) w przypadku podmiotów utworzonych w ramach projektu OWES przy wykorzystaniu dotacji lub wsparcia pomostowego w formie finansowej - podmiot, który spełnia cechy przedsiębiorstwa społecznego i zakończył korzystanie ze wsparcia pomostowego w formie finansowej.

1. **Maksymalna kwota dotacji na utworzenie jednego nowego miejsca pracy** dla osób wskazanych w ust. 2 w przedsiębiorstwie społecznym bądź podmiocie ekonomii społecznej, wyłącznie pod warunkiem przekształcenia w przedsiębiorstwo społeczne, wynosi **24 000,00 zł**. Ostateczna wysokość dotacji uzależniona jest od rzeczywiście poniesionych wydatków uznanych przez Realizatora za kwalifikowane i nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego wynagrodzenia w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. **Jedno przedsiębiorstwo społeczne może uzyskać maksymalnie trzydziestokrotność przeciętnego wynagrodzenia** w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przy tworzeniu przedsiębiorstwa społecznego   
   w związku z utworzeniem miejsc pracy dla osób, o których mowa w ust. 2.
3. Bezzwrotne wsparcie finansowe (dotacja) przeznaczane jest na sfinansowanie wydatków niezbędnych do rozpoczęcia lub prowadzenia działalności w ramach przedsiębiorstwa społecznego, w szczególności:
4. składników majątku trwałego, w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r.   
   o rachunkowości (t. j. Dz. U z 2013 r. poz. 330. z późn. zm.), ujętych w Ewidencji Środków Trwałych i Wartości Niematerialnych i Prawnych, wraz z kosztami dostawy (transportu), instalacji i uruchomienia oraz ubezpieczenia i ochrony, w przypadku, kiedy zachodzi taka konieczność.
5. Zakup używanych środków trwałych jest możliwy pod warunkiem przedstawienia przez Beneficjenta oświadczenia, którego wzór stanowi Załącznik 30 do regulaminu, o tym, że:

* środek trwały posiada właściwości techniczne niezbędne do realizacji przedsięwzięcia objętego dofinansowaniem oraz spełnia obowiązujące normy i standardy,
* cena środka trwałego nie przekracza wartości rynkowej, określonej na dzień zakupu   
  i jest niższa od ceny nowego środka trwałego,
* w okresie 7 lat poprzedzających zakupienie przez Beneficjenta pomocy (w przypadku nieruchomości 10 lat) środek trwały nie został zakupiony z wykorzystaniem środków publicznych krajowych lub pochodzących z funduszy Unii Europejskiej; oświadczenie takie musi być podpisane przez zbywcę/sprzedającego.

1. wyposażenia (np. meble, garnki, lampy, drobny sprzęt AGD i RTV) wraz z kosztami dostawy (transportu), instalacji i uruchomienia. Wyposażenie powinno zostać wpisane do ewidencji wyposażenia prowadzonej przez Beneficjenta pomocy;
2. dostosowania lub adaptacji (prace remontowo – wykończeniowe budynków i pomieszczeń), pod warunkiem, że koszty te pozostają w bezpośrednim związku z celami i realizacją przedsięwzięcia objętego dofinansowaniem. Zakup robót budowlanych będzie kwalifikowany na podstawie kosztorysu powykonawczego i protokołu odbioru robót;
3. aktywów obrotowych - wydatki przeznaczone na aktywa obrotowe, które będą podstawą procesu produkcyjnego lub będą podlegały dalszemu obrotowi (np. sprzedaży). Aktywa obrotowe mogą stanowić maksymalnie 20% wartości dofinansowania. W szczególnych i uzasadnionych przypadkach, związanych bezpośrednio z rodzajem i specyfiką prowadzonej przez Beneficjenta pomocy działalności (np. handlowej), Realizator może zezwolić na zwiększenie ich wartości;
4. zakupu wartości niematerialnych i prawnych;
5. środków transportu, pod warunkiem, że:

* stanowią niezbędny element projektu i będą wykorzystywane jedynie do celu określonego w Biznesplanie;
* nie będą służyły wykonywaniu działalności gospodarczej w zakresie drogowego transportu towarów;
* konieczność poniesienia wydatków na nabycie środków transportu zostanie szczegółowo uzasadniona w Biznesplanie;

1. utworzenia strony internetowej.
2. Bezzwrotne wsparcie finansowe nie może stanowić pomocy służącej pokryciu kosztów bieżącej działalności przedsiębiorstwa społecznego (takich jak czynsz, wynagrodzenia, itp.).
3. **Wsparcie pomostowe w formie finansowej:**
4. Jest świadczone przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy od dnia przyznania dotacji   
   lub utworzenia stanowiska pracy, o ile termin utworzenia miejsca pracy jest późniejszy   
   niż termin przyznania dotacji, może być przedłużone nie dłużej jednak niż do 12 miesięcy,   
   z zachowaniem łącznie poniższych zasad trwałości:

* zapewnienia trwałości utworzonych miejsc pracy. Okres trwałości wynosi   
  co najmniej 12 miesięcy, od dnia przyznania dotacji lub utworzenia stanowiska pracy,   
  o ile termin utworzenia miejsca pracy jest późniejszy niż termin przyznania dotacji,   
  a w przypadku przedłużenia wsparcia pomostowego w formie finansowej powyżej 6 miesięcy lub przyznania wyłącznie wsparcia pomostowego w formie finansowej (bez dotacji) – co najmniej 6 miesięcy od zakończenia wsparcia pomostowego w formie finansowej. W tym czasie zakończenie stosunku pracy z osobą zatrudnioną na nowo utworzonym miejscu pracy może nastąpić wyłącznie z przyczyn leżących po stronie pracownika oraz
* zapewnienia trwałości przedsiębiorstwa społecznego tj. spełnienie łącznie wszystkich cech przedsiębiorstwa społecznego, o których mowa w rozdziale 3 pkt 26 Wytycznych Ministra Rozwoju i Finansów w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego   
  i zwalczania z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju regionalnego na lata 2014 – 2020, przez okres, o którym mowa w lit. a.

1. Jest przyznawane miesięcznie w wysokości niezbędnej do sfinansowania podstawowych kosztów funkcjonowania przedsiębiorstwa społecznego, jednak nie większej niż zwielokrotniona o liczbę utworzonych miejsc pracy kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.
2. **Przysługuje wyłącznie na miejsce pracy utworzone w oparciu o stosunek pracy powstały na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę.**
3. **Zabezpieczenie dotacji:**

Dotację należy zabezpieczyć. Zabezpieczeniem tym mogą być w szczególności:

* 1. Poręczenia wniesione przez:
  + osoby prawne – pod warunkiem dokonania oceny sytuacji finansowej w oparciu
* dokumenty finansowe,
* jednostki samorządu terytorialnego – sytuacja finansowa jednostki samorządu terytorialnego nie podlega ocenie,
* fundusz poręczeń,
* osoby fizyczne – pod warunkiem dokonania oceny, przy czym wymagane jest stałe źródło dochodów. Wiarygodność poręczyciela oceniana jest na podstawie jego sytuacji majątkowo – finansowej. W przypadku, gdy poręczyciel/le posiadają wspólnotę majątkową ze współmałżonkiem – weksel in blanco i deklaracja wekslowa muszą być podpisane również przez współmałżonka.
  1. Weksel własny,
  2. Weksel z poręczeniem wekslowym (aval),
  3. Gwarancja bankowa lub ubezpieczeniowa,
  4. Zastaw na prawach lub rzeczach,
  5. Hipoteka,
  6. Blokada rachunku bankowego,
  7. Akt notarialny o dobrowolnym poddaniu się egzekucji.

**Potwierdzam zapoznanie się z powyższymi definicjami oraz *Regulaminem udzielania bezzwrotnego wsparcia finansowego na utworzenie nowego miejsca pracy w nowych lub istniejących przedsiębiorstwach społecznych bądź w podmiotach ekonomii społecznej, wyłącznie pod warunkiem przekształcenia tych podmiotów w przedsiębiorstwo społeczne***

|  |  |
| --- | --- |
| **L.p.** | **Czytelne podpisy osób uprawnionych do reprezentowania przedsiębiorstwa społecznego** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |