

**REGULAMIN REKRUTACJI
ORAZ WSPARCIA SZKOLENIOWO – DORADCZEGO
W RAMACH DZIAŁANIA
INKUBACJA I WSPARCIE FINANSOWE WOES**

WIELKOPOLSKI OŚRODEK EKONOMII SPOŁECZNEJ

***PODDZIAŁANIE 7.3.2 WRPO 2014+
RPWP.07.03.02-30-0002/18***

Poznań, 3 kwietnia 2019 roku

Strona **1**

WSTĘP

§ 1 SŁOWNIK POJĘĆ

1. Podmioty ekonomii społecznej (PES):

- a) przedsiębiorstwo społeczne, w tym spółdzielnia socjalna, o której mowa w ustawie z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. Nr 94, poz. 651, z późn. zm.);
- b) podmiot reintegracyjny, realizujący usługi reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym:
 - Centrum Integracji Społecznej (CIS) i Klub Integracji Społecznej (KIS);
 - Zakład Aktywności Zawodowej (ZAZ) i Warsztat Terapii Zajęciowej (WTZ), o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- c) organizacja pozarządowa lub podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, lub spółka non-profit, o której mowa w art. 3 ust. 3 pkt 4 tej ustawy, o ile udział sektora publicznego w tej spółce wynosi nie więcej niż 50%.
- d) spółdzielnia, której celem jest zatrudnienie tj. spółdzielnia pracy lub spółdzielnia inwalidów i niewidomych, działająca w oparciu o ustawę z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze.

2. Przedsiębiorstwo społeczne (PS) – podmiot, który spełnia łącznie poniższe warunki:

- a) jest podmiotem wyodrębnionym pod względem organizacyjnym i rachunkowym, prowadzącym:
 - i. działalność gospodarczą zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym lub
 - ii. działalność odpłatną pożytku publicznego w rozumieniu art. 8 ustawy z dnia 24 kwietnia 2004 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, lub
 - iii. działalność oświatową w rozumieniu art. 170 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, lub
 - iv. działalność kulturalną w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej,
 której celem jest:
 - i. integracja społeczna i zawodowa określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia tych osób:
 - (1) zatrudnienie co najmniej 50%:
 - osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z wyłączeniem osób niepełnoletnich, lub
 - osób bezrobotnych, lub
 - absolwentów CIS i KIS, w rozumieniu art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, lub
 - osób ubogich pracujących, lub

- osób opuszczających młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii, lub
 - osób opuszczających zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich;
- (2) zatrudnienie co najmniej 30% osób o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub osób z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego;
- ii. lub realizacja usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej, usług opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 lub usług wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego zgodnie z ustawą z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, przy jednoczesnej realizacji integracji społecznej i zawodowej osób, o których mowa w ppkt i powyżej, wyrażonej zatrudnieniem tych osób na poziomie co najmniej 20% (o ile przepisy prawa krajowego nie stanowią inaczej);
- b) jest podmiotem, który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznaczą go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo;
- c) jest zarządzany na zasadach demokratycznych, co oznacza, że struktura zarządzania PS lub ich struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim;
- d) wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry zarządzającej są ograniczone limitami tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;
- e) zatrudnia w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną (z wyłączeniem osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, które prowadzą działalność gospodarczą) co najmniej trzy osoby w wymiarze czasu pracy co najmniej ¼ etatu, a w przypadku umów cywilnoprawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące, przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych w lit. a) powyżej.

Definicja przedsiębiorstwa społecznego wskazana w niniejszym Regulaminie tożsama jest z definicją wskazaną w *Wytycznych Ministra Rozwoju i Finansów w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014 – 2020*.

3. Zakres podmiotowy wsparcia:

1. Dotacje są udzielane wyłącznie na tworzenie nowych miejsc pracy dla **poniżej wskazanych osób**:
 - a) osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z wyłączeniem osób niepełnoletnich;

- b) osób długotrwale bezrobotnych;
- c) osób ubogich pracujących;
- d) osób opuszczających młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii;
- e) osób opuszczających zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich.

2. Status osób, o których mowa w niniejszym ustępie, jest weryfikowany w momencie złożenia formularza zgłoszeniowego osoby fizycznej do Projektu WOES i formularza rekrutacyjnego dla osób fizycznych w związku z utworzeniem nowych miejsc pracy w nowo tworzonemu przedsiębiorstwu społecznemu w ramach WOES.

4. Osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:

- a) osoby lub rodziny korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
- b) osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
- c) osoby przebywające w pieczy zastępczej lub opuszczające pieczę zastępczą oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
- d) osoby nieletnie, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich;
- e) osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty;
- f) osoby z niepełnosprawnością – osoby z niepełnosprawnością w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020 lub uczniowie/dzieci z niepełnosprawnościami w rozumieniu *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze edukacji na lata 2014-2020*;
- g) członkowie gospodarstw domowych sprawujący opiekę nad osobą z niepełnosprawnością, o ile co najmniej jeden z nich nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad osobą z niepełnosprawnością;
- h) osoby niesamodzielne;
- i) osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu

Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020;

- j) osoby odbywające kary pozbawienia wolności;
- k) osoby korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa (PO PŻ).

5. Osoby bezrobotne:

Osoby bezrobotne w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, tj. osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. Niezależnie od spełnienia powyższych przesłanek, zarejestrowani bezrobotni są zaliczani do osób bezrobotnych. Osobami bezrobotnymi są zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), są również osobami bezrobotnymi – taka sytuacja ma miejsce w momencie gdy np. osoba bezrobotna urodziła dziecko, niemniej w związku z tym, iż jest niezatrudniona nie pobiera od pracodawcy świadczeń z tytułu urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego (w związku z tym, należy ją traktować jako osobę bezrobotną).

6. Osoby długotrwale bezrobotne: zgodnie z zapisami *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014 – 2020* definicja pojęcia „długotrwale bezrobotny” różni się w zależności od wieku:

- młodzież (<25 lat) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy (>6 miesięcy),
- dorośli (25 lat lub więcej) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy).

Wiek uczestników projektu jest określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.

7. Osoba uboga pracująca:

Osoba wykonująca pracę, za którą otrzymuje wynagrodzenie i która jest uprawniona do korzystania z pomocy społecznej na podstawie przesłanki ubóstwo, tj. której dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej.

8. Nowe miejsce pracy w przedsiębiorstwie społecznym (PS):

1. Poprzez nowe miejsce pracy w przedsiębiorstwie społecznym (PS) rozumie się stanowisko pracy:
 - zajmowane przez osobę, o której mowa w ust. 3 powyżej,
 - na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej,
 - istniejące w PS przez co najmniej 12 miesięcy od dnia utworzenia stanowiska pracy, a w przypadku przedłużenia wsparcia pomostowego w formie finansowej powyżej 6 miesięcy lub przyznania wyłącznie wsparcia pomostowego w formie finansowej (bez dotacji) – co najmniej 6 miesięcy od zakończenia wsparcia

pomostowego w formie finansowej,

- w wymiarze czasu pracy co najmniej ½ etatu – przy czym na pisemny uzasadniony wniosek Odbiorcy wsparcia Realizator może odstąpić od tego warunku, jeżeli jest to zgodne z celami niniejszego działania.

2. Miejsce pracy w ramach projektu może zostać utworzone przez PS bądź PES przekształcany w PS nie wcześniej niż w dniu złożenia wniosku o dotację.

9. Nowe przedsiębiorstwo społeczne:

Za nowe przedsiębiorstwo społeczne uznaje się podmiot utworzony przez grupę inicjatywną, zarejestrowany w Krajowym Rejestrze Sądowym i spełniający cechy przedsiębiorstwa społecznego (z możliwością niespełniania cechy wskazanej w ust. 2 lit. e w początkowym okresie działalności (6 miesięcy)) i który nie zakończył korzystania ze wsparcia pomostowego w formie finansowej.

10. Istniejące przedsiębiorstwo społeczne:

Za istniejące przedsiębiorstwo społeczne uznaje się:

- a) w przypadku podmiotów utworzonych poza projektem OWES lub w projekcie OWES, ale bez uzyskiwania dotacji lub wsparcia pomostowego w formie finansowej – podmiot, który w momencie przystąpienia do projektu spełnia cechy przedsiębiorstwa społecznego lub
- b) w przypadku podmiotów utworzonych w ramach projektu OWES przy wykorzystaniu dotacji lub wsparcia pomostowego w formie finansowej – podmiot, który spełnia cechy przedsiębiorstwa społecznego i zakończył korzystanie ze wsparcia pomostowego w formie finansowej.

11. Odbiorca wsparcia:

Podmiot ekonomii społecznej, w tym przedsiębiorstwo społeczne, który otrzymał decyzję o udzieleniu dotacji i z którym Realizator zawarł umowę o udzielenie dotacji i/lub zawarł umowę o udzielenie wsparcia pomostowego.

12. Uczestnik¹ projektu (Wnioskodawca):

Poprzez uczestnika projektu na potrzeby niniejszego działania rozumie się:

1. Osoby fizyczne bądź osoby prawne tworzące grupę inicjatywną, zainteresowane utworzeniem nowego przedsiębiorstwa społecznego i utworzeniem w jego ramach nowych miejsc pracy dla osób wskazanych w § 1 ust. 3 powyżej;
2. Podmiot ekonomii społecznej zainteresowany przekształceniem w przedsiębiorstwo społeczne i utworzeniem w jego ramach nowych miejsc pracy dla osób wskazanych w ust. 3 powyżej;
3. przedsiębiorstwo społeczne zainteresowane utworzeniem nowych miejsc pracy dla osób wskazanych w ust. 3 powyżej.

13. Grupa inicjatywna:

Poprzez grupę inicjatywną na potrzeby niniejszego działania rozumie się uczestników projektu (osoby fizyczne bądź prawne), które w toku wsparcia Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej wypracowują założenia co do utworzenia przedsiębiorstwa społecznego.

¹ Ileokroć w niniejszym Regulaminie mowa jest o uczestniku należy przez to rozumieć uczestnika lub uczestniczkę w rozumieniu opisanym w niniejszym punkcie.

14. Dotacja:

Bezwrotne wsparcie finansowe na utworzenie nowego miejsca pracy w nowym lub istniejącym przedsiębiorstwie społecznym bądź w podmiocie ekonomii społecznej, wyłącznie pod warunkiem przekształcenia tego podmiotu w przedsiębiorstwo społeczne.

15. Trwałość miejsc pracy:

- a) Okres trwałości nowych miejsc pracy wynosi co najmniej 12 miesięcy, od dnia utworzenia miejsca pracy oraz 6 miesięcy od zakończenia wsparcia pomostowego (podstawowego lub przedłużonego) w formie finansowej.
- b) W okresach trwałości wskazanych w ppkt. a) powyżej zakończenie stosunku pracy z osobą zatrudnioną na nowo utworzonym miejscu pracy może nastąpić wyłącznie z przyczyn leżących po stronie pracownika,
- c) Urlop bezpłatny, z uwagi na fakt, iż podlega on zawieszeniu wszystkich praw i obowiązków pracodawcy i pracownika względem siebie, nie jest wliczany w okres zatrudnienia.

W sytuacji, gdy stanowisko pracy nie ulegnie likwidacji oraz jak najszybciej zostanie ponownie obsadzone przez osobę wskazaną w definicji PS, należy uznać je za istniejące nieprzerwanie. Okres pomiędzy ustaniem zatrudnienia jednej osoby a zatrudnieniem kolejnej, co do zasady, nie powinien przekraczać 30 dni. Okres ten nie powinien być dodawany do okresu trwałości (zgodnie z Załącznikiem nr 2 do *Wytycznych w zakresie rewitalizacji w programach operacyjnych na lata 2014- 2020*). Każdy przypadek będzie rozpatrywany indywidualnie, a ostateczna decyzja w tym zakresie należy do Realizatora.

16. Trwałość przedsiębiorstwa społecznego:

Okres trwałości przedsiębiorstwa społecznego dotyczy:

- spełnienia łącznie wszystkich cech PS przez okres obowiązywania umowy o udzielenie dotacji,
- zapewnienia, iż przed upływem 3 lat od zakończenia wsparcia w projekcie, podmiot nie przekształci się w podmiot gospodarczy niespełniający definicji PES, a w przypadku likwidacji tego PES – zapewnienia, iż majątek zakupiony z dotacji zostanie ponownie wykorzystany na wsparcie PS, o ile przepisy prawa nie stanowią inaczej.

17. Ośrodek wsparcia ekonomii społecznej (OWES):

Podmiot lub partnerstwo posiadający akredytację ministra właściwego ds. zabezpieczenia społecznego, świadczący komplementarnie pakiet usług wsparcia ekonomii społecznej wskazanych w KPRES.

18. Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej (KPRES):

Program rozwoju przyjęty uchwałą nr 164 Rady Ministrów z dnia 12 sierpnia 2014 r. (M.P. poz. 811) określający cele i kierunki polityki publicznej w obszarze włączenia społecznego oraz wspierania rozwoju ekonomii społecznej w latach 2014 – 2020.

19. Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej do 2023 roku. Ekonomia Solidarności Społecznej (KPRES):

Program przyjęty uchwałą nr 11 Rady Ministrów z dnia 31 stycznia 2019 r. (M.P. poz. 214). Dokument ten stanowi rozwinięcie i doprecyzowanie działań wynikających z Krajowego

Programu Ekonomii Społecznej, przyjętego uchwałą nr 164 Rady Ministrów z dnia 12 sierpnia 2014r. (M.P. poz. 811).

20. **Projekt:**

Projekt pn. **Wielkopolski Ośrodek Ekonomii Społecznej** jest realizowany w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020 Oś Priorytetowa 7 Włączenie społeczne, Działanie 7.3 Ekonomia społeczna, Poddziałanie 7.3.2 Ekonomia społeczna – projekty konkursowe, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Numer projektu: **RPWP.07.03.02-30-0002/18**

Strona internetowa projektu: **www.woes.pl**

Adres mailowy projektu: **woes@spoldzielnie.org**

21. **Realizator (Operator dotacji):**

Podmiot pod nazwą Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych z siedzibą w Poznaniu **realizujący projekt i jednocześnie** prowadzący Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej dla subregionu konińskiego (OWES) – posiadający zaświadczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08.02.2018r.

Adres Realizatora: ul. Górecka 115/1, 61-475 Poznań

Numer telefonu Realizatora: 61 887 11 66

Adres mailowy Realizatora: biuro@spoldzielnie.org

22. **Subregion koniński:**

Poniżej wymienione powiaty województwa wielkopolskiego:

- a) koniński,
- b) miasto Konin,
- c) kolski,
- d) słupecki,
- e) gnieźnieński,
- f) wrzesiński,
- g) turecki.

§ 2

CEL DZIAŁANIA

1. Niniejszy Regulamin określa zasady rekrutacji w ramach działań inkubacja i wsparcie na:

- a) tworzenie nowych miejsc pracy dla osób, o których mowa w § 1 ust. 3, **poprzez tworzenie nowych przedsiębiorstw społecznych;**
- b) tworzenie nowych miejsc pracy dla osób, o których mowa w § 1 ust. 3, **w istniejących przedsiębiorstwach społecznych;**
- c) tworzenie nowych miejsc pracy dla osób, o których mowa w § 1 ust. 3, w podmiotach

ekonomii społecznej, wyłączenie pod warunkiem **przekształcenia tych podmiotów w przedsiębiorstwa społeczne (w wyniku przekształcenia podmiotu ekonomii społecznej w przedsiębiorstwo społeczne powstaje nowe przedsiębiorstwo społeczne, stąd w takim wypadku stosuje się zapisy dotyczące tworzenia nowych przedsiębiorstw społecznych)**

oraz **usług towarzyszących** przyznawaniu dotacji (wsparcie pomostowe finansowe i niefinansowe), polegających na:

- a) podnoszeniu wiedzy i rozwijaniu umiejętności potrzebnych do założenia, prowadzenia i rozwijania przedsiębiorstwa społecznego, w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną funkcjonowania przedsiębiorstwa społecznego; wsparcie to jest dostosowane do potrzeb założycieli przedsiębiorstwa i samego przedsiębiorstwa społecznego;
- b) dostarczaniu i rozwijaniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do pracy w przedsiębiorstwie społecznym (adekwatnie do potrzeb i roli danej osoby w przedsiębiorstwie społecznym) – fakultatywnie dla poszczególnych przedsiębiorstw społecznych, w zależności od ich indywidualnych potrzeb;
- c) pomocy w uzyskaniu stabilności funkcjonowania i przygotowaniu do w pełni samodzielnego funkcjonowania. Przedsiębiorstwom społecznym jest oferowane wsparcie pomostowe w formie zindywidualizowanych usług, o których mowa w lit. a). Zakres i intensywność wsparcia pomostowego oraz okres jego świadczenia, a także jego wysokość, w przypadku dotacji, są dostosowane do indywidualnych potrzeb przedsiębiorstwa społecznego.

Szczegółowy zakres wsparcia pomostowego reguluje § 9 i 10 Regulaminu udzielania dotacji na utworzenie nowego miejsca pracy w nowych lub istniejących przedsiębiorstwach społecznych bądź w podmiotach ekonomii społecznej, wyłącznie pod warunkiem przekształcenia tych podmiotów w przedsiębiorstwo społeczne.

2. W ramach niniejszego działania zakłada się tworzenie miejsc pracy i przedsiębiorstw społecznych w szczególności w kluczowych sferach rozwojowych wskazanych w Działaniu I.4 Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej przyjętego Uchwałą Rady Ministrów nr 164 z dnia 12 sierpnia 2014 roku oraz w Krajowym Programie Rozwoju Ekonomii Społecznej do 2023 roku. Ekonomia Solidarności Społecznej obowiązującego od 27 lutego 2019 roku przyjętego Uchwałą Rady nr 11 z dnia 31 stycznia 2019 roku, tj. zrównoważony rozwój, solidarność pokoleń, polityka rodzinna, turystyka społeczna, budownictwo społeczne, lokalne produkty kulturowe, rozwój społeczności lokalnej, tożsamości i edukacji kulturowej, usługi aktywnej integracji oraz w kierunkach rozwoju określonych w strategii rozwoju województwa i w Regionalnym Programie Rozwoju Ekonomii Społecznej, a także:
 - preferencje do wsparcia osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, doświadczających wielokrotnego wykluczenia społecznego rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przestank, o której mowa w § 1 ust. 4 (współwystępowanie różnych przestank);
 - preferencje do wsparcia osób:

- a) o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności;
 - b) z niepełnosprawnością sprzężoną oraz osób z zaburzeniami psychicznymi, w tym osób z niepełnosprawnością intelektualną i osób z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (w rozumieniu zgodnym z Międzynarodową Klasyfikacją Chorób i Problemów Zdrowotnych);
- preferencje do wsparcia osób preferencje do wsparcia dla osób, rodzin lub środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w związku z rewitalizacją obszarów zdegradowanych, o której mowa w *Wytycznych w zakresie rewitalizacji w programach operacyjnych na lata 2014- 2020*;
 - preferencji w dostępie do wsparcia w zakresie tworzenia miejsc pracy w sektorze PS osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które skorzystały z projektów w ramach PI 9i, a których ścieżka reintegracji wymaga dalszego wsparcia w ramach PI 9v;
 - preferencje w tworzeniu nowych, zatrudniających więcej niż 5-10 osób, przedsiębiorstw społecznych, które będą mogły mieć znaczący wpływ na lokalne rynki pracy, w tym szczególnie mogących zatrudniać osoby w najtrudniejszej sytuacji – niepełnosprawne, wychodzące z instytucji i placówek, np. opiekuńczo-wychowawczych;
 - koncentrację wsparcia na tych podmiotach, które charakteryzują się dużym potencjałem;
 - dla wzrostu i trwałości zatrudnienia: ze względu na formę prawną sprzyjającą większej trwałości zatrudnienia (podmioty zakładane przez osoby prawne), możliwość replikowania modelu biznesowego (np. w formule franczyzy społecznej) lub ze względu na możliwość zwiększania skali działania danego przedsiębiorstwa.
3. Realizator **monitoruje status oraz sytuację przedsiębiorstwa społecznego** (w tym w szczególności trwałość i poziom zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym, spełnianie przesłanek PS, stopień realizacji biznesplanu oraz sytuację finansową PS, a także jego trwałość) zgodnie z celem niniejszego działania, niniejszym Regulaminem, Krajowym Programem Rozwoju Ekonomii Społecznej, Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020, Standardami Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej, stanowiącymi załącznik do Uchwały Komitetu Akredytacyjnego nr 3 z dnia 22 września 2014 roku, a **Odbiorca wsparcia zobowiązany jest do współpracy** i udostępnienia wszelkich z tym związanych danych. Monitoring trwałości utworzonych miejsc pracy oraz monitoring trwałości przedsiębiorstwa społecznego mogą odbywać się po zakończeniu realizacji projektu.

§ 3

KWALIFIKOWALNOŚĆ I REKRUTACJA UCZESTNIKÓW PROJEKTU

1. O udział w projekcie mogą ubiegać się osoby wymienione w § 1 ust. 3 i podmioty wymienione w § 1 ust. 1 które spełniają n/w warunki:
 - 1) uczą się/pracują/zamieszkują na terenie województwa wielkopolskiego², a osoby bezdomne przebywają na terenie województwa wielkopolskiego (zgodnie z § 1 ust. 20) lub posiadają siedzibę, zarejestrowany oddział lub inną prawnie dozwoloną jednostkę organizacyjną na terenie województwa wielkopolskiego,
 - 2) uczą się/pracują/zamieszkują na terenie subregionu konińskiego³, a osoby bezdomne przebywają na terenie subregionu konińskiego (zgodnie z § 1 ust. 20) lub posiadają siedzibę, zarejestrowany oddział lub inną prawnie dozwoloną jednostkę organizacyjną na terenie subregionu konińskiego,
 - 3) są zainteresowane działalnością w obszarze ekonomii społecznej, w tym tworzeniem miejsc pracy w ramach przedsiębiorstw społecznych,
 - 4) w przypadku osób fizycznych mają ukończone 18 lat,
 - 5) z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności, za wyjątkiem dozoru elektronicznego).
2. Osoby i podmioty wymienione ust. 1 pkt. 1) wyłączone są z możliwości uzyskania dotacji i usług towarzyszących dotacji w postaci wsparcia pomostowego finansowego i pozafinansowego w projekcie.
3. Warunkiem uczestnictwa w działaniu inkubacja i wsparcie finansowe w ramach Projektu jest:
 - a) wypełnienie odpowiedniego Formularza Zgłoszeniowego dla osób fizycznych lub osób prawnych do pobrania w siedzibie Biura Projektu oraz na stronie internetowej Projektu;
 - b) wypełnienie odpowiedniego Formularza Rekrutacyjnego wraz z załącznikami:
 - dla osób fizycznych w związku z utworzeniem nowych miejsc pracy w nowo tworzone przedsiębiorstwie społecznym,
 - dla osób prawnych w związku z utworzeniem nowych miejsc pracy w nowo tworzone przedsiębiorstwie społecznym,
 - dla przedsiębiorstw społecznych (np. spółdzielni socjalnych) w związku z utworzeniem w tym przedsiębiorstwie nowych miejsc pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub ubóstwem,
 - dla podmiotów ekonomii społecznej w związku z przekształceniem w nowe przedsiębiorstwo społeczne i utworzeniem w tym przedsiębiorstwie nowych miejsc pracy.
 - c) przynależność do jednej z grup docelowych Projektu zgodnie z § 1 ust. 3.;
 - d) spełnienie wymogów kwalifikowalności i dopełnienie wszystkich formalności procedury rekrutacyjnej wskazanej w § 5 niniejszego Regulaminu.
4. Zasady rekrutacji uczestników Projektu są zgodne z polityką równych szans, przy czym priorytetowo będą traktowane kobiety poprzez zabezpieczenie dla nich 380 miejsc w projekcie (60%) oraz osoby z niepełnosprawnościami poprzez zabezpieczenie dla nich min. 120 miejsc w projekcie (20%).

² W rozumieniu art. 25 Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r. Kodeks cywilny (Dz. U. nr 1025).

³ j/w.

5. Odbiorcy wsparcia, o których mowa w ust. 1, zobowiązani są do przestrzegania kryteriów i postępowania zgodnie z procedurą rekrutacji opisaną szczegółowo w § 5 Regulaminu.

§4

INFORMACJE I POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Niniejszy Regulamin dotyczy procedury naboru i oceny kwalifikowalności odbiorców wsparcia o których mowa w § 1 ust. 3, w ramach indywidualnej ścieżki wsparcia (IPD) obejmującej:
 - 1) Reintegrację społeczną i zawodową;
 - 2) Wsparcie szkoleniowo-doradcze (dostosowane do potrzeb grup inicjatywnych, kadry zarządzającej PS, przyszłych członków/pracowników PS);
 - 3) Dotację na utworzenie nowych miejsc pracy w PS;
 - 4) Wsparcie pomostowe w formie finansowej i w formie zindywidualizowanych usług.
2. Realizator w celu weryfikacji formularzy rekrutacyjnych powołuje Komisję Rekrutacyjną.
3. Komisja Rekrutacyjna składa się z minimum 3 osób. W skład Komisji Rekrutacyjnej wchodzi eksperci powołani przez Realizatora. Organizatorzy mogą powołać w skład Komisji inne osoby, których kwalifikacje okażą się niezbędne przy dokonywaniu oceny Formularzy Rekrutacyjnych, w tym w szczególności doradcę zawodowego i psychologa.
4. Posiedzenia Komisji odbywać się będą w Biurze WOES w Koninie i/lub w Poznaniu i/lub zdalnie.
5. Eksperci powołani przez Realizatora zobowiązani są do podpisania oświadczenia o bezstronności dokonanej oceny stanowiącej załącznik do kart oceny formularza rekrutacyjnego.
6. Szczegółowy zakres i procedury udzielania wsparcia finansowego w postaci dotacji i usług towarzyszących przyznawaniu dotacji jest określony w odrębnym Regulaminie udzielania dotacji na utworzenie nowego miejsca pracy w nowych lub istniejących przedsiębiorstwach społecznych bądź w podmiotach ekonomii społecznej, wyłącznie pod warunkiem przekształcenia tych podmiotów w przedsiębiorstwo społeczne.

§5

PROCEDURA NABORU I OCENY KWALIFIKOWALNOŚCI UCZESTNIKÓW PROJEKTU

1. Rekrutacja odbiorców wsparcia prowadzona będzie w sposób ciągły do dnia utworzenia ostatniej grupy szkoleniowej, w ramach wsparcia szkoleniowo – doradczego. Realizator powiadomi o zakończeniu rekrutacji na stronie internetowej Projektu.
2. Z możliwości udziału w projekcie są **wykluczone** osoby zatrudnione w ciągu ostatnich dwóch lat u Realizatora projektu, partnera lub wykonawcy, a także osoby, które łączy lub łączył z Realizatorem i/lub pracownikiem Realizatora, partnera lub wykonawcy uczestniczącym w procesie rekrutacji i oceny biznesplanów: związek małżeński, stosunek pokrewieństwa i powinowactwa (w linii prostej lub bocznej do II stopnia) i/lub związek z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli.
3. Odbiorcy wsparcia o których mowa w § 1 ust. 4 lit. h, i, j są zobowiązane do wydelegowania swoich przedstawicieli do udziału w Projekcie.

4. W przypadku dofinansowania na utworzenie nowych miejsc pracy w nowych lub istniejących przedsiębiorstwach społecznych są zobligowani do zatrudnienia osób o których mowa w § 1 ust. 3.
5. Do udziału w indywidualnej ścieżce wsparcia (IPD), o której mowa w ust. 1, zostaną zakwalifikowane osoby, które spełniają kryteria dostępu do wsparcia, o których mowa w § 3 ust. 1 oraz przejdą pozytywnie:
 - a) Ocenę formalną i merytoryczną Formularzy Rekrutacyjnych,
 - b) Rozmowę z Komisją Rekrutacyjną, w tym z psychologiem i doradcą zawodowym.
6. Formularze Rekrutacyjne kandydatów będą rejestrowane z datą wpływu od dnia rozpoczęcia rekrutacji, o której mowa w ust. 1.
7. Osoba składająca Formularz Rekrutacyjny zostanie poinformowana pisemnie i mailowo o ewentualnych brakach formalnych, na których uzupełnienie przysługuje jej termin maksymalnie 5 dni roboczych. Dopuszcza się jednorazowe uzupełnienie Formularza Rekrutacyjnego.
8. Kompletny i poprawny pod względem formalnym Formularz Rekrutacyjny trafia do dwóch losowo wybranych członków Komisji Rekrutacyjnej, którzy dokonują jego oceny, zgodnie z kryteriami określonymi w ust. 9.
9. Złożone Formularze Rekrutacyjne podlegają ocenie zgodnie z odpowiednimi Kartami Oceny:

L.p.	Kryterium	Max liczba punktów
1.	Pomysł na działalność gospodarczą, wykorzystanie niszy rynkowej	25
2.	Szanse przetrwania i rozwoju przedsiębiorstwa społecznego	20
3.	Umiejętność oszacowania wydatków inwestycyjnych	10
4.	Posiadana wiedza, umiejętności, doświadczenie, zasoby organizacyjne i zaplecze techniczne, które będą wykorzystywane w prowadzeniu planowanego przedsiębiorstwa społecznego	15
5.	Ocena predyspozycji i motywacji do prowadzenia przedsiębiorstwa społecznego	10
6.	Tworzenie miejsc pracy i przedsiębiorstw społecznych w kluczowych sferach rozwojowych wskazanych w Działaniu I.4, tj. zrównoważony rozwój, solidarność pokoleń, polityka rodzinna, turystyka społeczna, budownictwo społeczne, lokalne produkty kulturowe, rozwój społeczności lokalnej, tożsamości i edukacji kulturowej, usługi aktywnej integracji oraz w kierunkach rozwoju określonych w strategii rozwoju województwa	10

	i Wielkopolskim Regionalnym Planie Rozwoju Ekonomii Społecznej	
7.	Ocena wartości społecznej przedsięwzięcia, ze szczególnym uwzględnieniem odpowiedzialności społecznej przedsiębiorstwa społecznego	10
	łącznie	100 punktów

10. Oceniający zobowiązany jest do podania uzasadnienia dla dokonanej oceny. Minimalny zakres uzasadnienia oceny Formularza Rekrutacyjnego obejmuje wyjaśnienie każdej oceny częściowej, tj. odnoszącej się do poszczególnych kryteriów zgodnie z pkt. 9 oraz podsumowanie ocenianego Formularza.
11. W przypadku zaistnienia rozbieżności w ocenie Formularza Rekrutacji przekraczającej 20 punktów losowany jest trzeci oceniający, którego ocena jest wiążąca.
12. Po zakończeniu oceny formalnej Formularzy Rekrutacyjnych, osoby o których mowa w § 1 ust. 3 i osoby wydelegowane przez podmioty ekonomii społecznej o których mowa w § 1 ust. 1 zostaną zaproszone na spotkanie z Komisją Rekrutacyjną, podczas którego dokonają prezentacji pomysłu na utworzenie nowego miejsca pracy w nowych lub istniejących przedsiębiorstwach społecznych bądź w podmiotach ekonomii społecznej, wyłącznie pod warunkiem przekształcenia tych podmiotów w przedsiębiorstwo społeczne. Ze spotkania zostanie sporządzona pisemna ocena w/w osób wg. kryteriów określonych w ust. 9.
13. O terminie i miejscu spotkań w/w osoby zostaną poinformowane nie później niż 3 dni robocze przed spotkaniem.

§ 6

OGŁOSZENIE WYNIKÓW

1. Do działania inkubacja i wsparcie finansowe mogą zostać zakwalifikowane jedynie osoby fizyczne i osoby prawne wskazane w § 1 ust. 12, które łącznie spełnią poniższe warunki:
 - a) uzyskały minimum 60 pkt. w procedurze oceny Formularza Rekrutacyjnego,
 - b) uzyskały minimum 60 pkt. w ocenie Komisji Rekrutacyjnej.
2. O kolejności na liście uczestników/-czek decyduje suma otrzymanych punktów w ramach oceny opisanej ust. 1.
3. W przypadku osób fizycznych i osób prawnych wskazanych w § 1 ust. 12, które uzyskają taką samą ocenę punktową o zakwalifikowaniu do działania inkubacja i wsparcie finansowe decyduje kolejność złożenia dokumentów w Biurze WOES.
4. Osoby fizyczne i osoby prawne wskazane w § 1 ust. 12, które z powodu braku miejsc nie zakwalifikują się do udziału w działaniu inkubacja i wsparcie finansowe zostaną umieszczone na liście rezerwowej. Będą one miały pierwszeństwo udziału w działaniu inkubacja i wsparcie finansowe w momencie rezygnacji przez osoby wcześniej zakwalifikowane.

5. Realizator ma obowiązek powiadomienia osób ubiegających się o udział w projekcie o wynikach dokonanej oceny. Uzasadnienie wraz z uzyskanym wynikiem punktowym zostanie przesłane pisemnie na prośbę kandydata.
6. Realizator ma obowiązek zachowania pisemnej formy korespondencji z osobami ubiegającymi się o udział w projekcie. Korespondencja taka może być przesyłana również drogą elektroniczną w formie załącznika stanowiącego skan pisma, pod warunkiem potwierdzenia otrzymania pisma.

§ 7 PROCEDURA ODWOŁAWCZA

1. Osoby fizyczne i osoby prawne wskazane w § 1 ust. 12, które otrzymały wynik negatywny w procesie rekrutacji mają prawo złożenia odwołania od przekazanej decyzji w terminie 3 dni roboczych od jej otrzymania. Odwołanie powinno być złożone na piśmie w Biurze WOES za potwierdzeniem odbioru lub pocztą. Decyduje data stempla pocztowego. Szczegółowe informacje dot. złożenia odwołania będą zamieszczone w piśmie informującym o ocenie formularza.
2. Realizator ustosunkowuje się do treści odwołania w terminie 5 dni roboczych od jego otrzymania.
3. Realizator powinien uwzględnić wyjaśnienia przedstawione przez osobę ubiegającą się o udział w projekcie (jeżeli przedstawiła dodatkowe informacje) i w uzasadnionych przypadkach może przekazać Formularz Rekrutacyjny wraz z wyjaśnieniami do ponownej oceny (powtórzyć procedurę).
4. Decyzja Realizatora w zakresie odwołania jest wiążąca i ostateczna.

§ 8 WSPARCIE SZKOLENIOWO - DORADCZE

1. Wsparcie szkoleniowo - doradcze realizowane jest zgodnie z:
 - Standardami Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej, stanowiącymi załącznik do Uchwały Komitetu Akredytacyjnego nr 3 z dnia 22 września 2014 roku, w szczególności w zgodzie ze standardami F.1,
 - Regulaminem konkursu zamkniętego numer RPWP.07.03.02-IZ-00-30-001/18 (Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014 - 2020 Oś Priorytetowa 7 Włączenie społeczne Działanie 7.3 Ekonomia społeczna Poddziałanie 7.3.2 Ekonomia społeczna – projekty konkursowe,
 - Krajowym Programem Rozwoju Ekonomii Społecznej,
 - *Wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju z 22 maja 2015 roku w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020,*

- Dokumentacją związaną ze wsparciem inkubacyjnym i dotacyjnym Wielkopolskiego Ośrodka Ekonomii Społecznej prowadzonego przez Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych, tj. z dokumentacją formalną i merytoryczną związaną z realizacją wsparcia inkubacyjnego i dotacyjnego umieszczoną na stronie internetowej WOES pod adresem www.woes.pl w zakładce „dotacje”, w szczególności Regulaminem przyznawania wsparcia finansowego na zatrudnienie w nowoutworzonych lub istniejących przedsiębiorstwach społecznych bądź w podmiotach ekonomii społecznej wyłącznie pod warunkiem ich przekształcenia w przedsiębiorstwa społeczne w ramach Wielkopolskiego Ośrodka Ekonomii Społecznej oraz informacjami wprowadzającymi do każdej z form wsparcia.
- 2. Szczegółowy zakres oraz zasady wsparcia szkoleniowo-doradczego reguluje Umowa na świadczenie usług szkoleniowo-doradczych przez Wielkopolski Ośrodek Ekonomii Społecznej w ramach wsparcia inkubacyjnego i dotacyjnego.
- 3. Wsparcie szkoleniowo – doradcze realizowane jest w cyklach szkoleniowo – doradczych. Harmonogram szkoleń i doradztwa przekazywany jest Odbiorcy wsparcia odpowiednio wcześniej przed rozpoczęciem cyklu szkoleniowo – doradczego.

§ 9

POSTANOWIENIA OGÓLNE – ZMIANY REGULAMINU

1. Realizator zastrzega sobie prawo do wprowadzenia zmian w niniejszym Regulaminie, wynikających w szczególności z decyzji Instytucji Zarządzającej WRPO 2014+, ze zmian przepisów prawa i wytycznych horyzontalnych związanych z przedmiotowym wsparciem.
2. O wszelkich zmianach dot. zasad i warunków wsparcia, w tym w Regulaminie, Realizator poinformuje za pośrednictwem strony internetowej projektu.
3. W zakresie spraw nie uregulowanych w Regulaminie obowiązują przepisy prawa krajowego i unijnego, dokumenty programowe oraz wytyczne horyzontalne w zakresie Europejskiego Funduszu Społecznego, ze szczególnym uwzględnieniem zapisów WRPO 2014+, Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych WRPO 2014+, Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020, Regulaminu konkursu nr RPWP.07.03.02-IZ-00-30-001/18 dla Poddziałania 7.3.2 WRPO 2014+, KPRES oraz Standardów OWES.
4. W zakresie wątpliwości interpretacyjnych dotyczących niniejszego Regulaminu – ostateczną decyzję podejmuje Realizator.
5. Regulamin wchodzi w życie z dniem 3 kwietnia 2019 roku.