

## Wielkopolski Ośrodek Ekonomii Społecznej – wsparcie finansowe na tworzenie miejsc pracy w przedsiębiorstwie społecznym

*1 lutego 2017 roku*

### ***Dlaczego warto?***

- 1. Możliwość tworzenia trwałych i stabilnych miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych
- 2. Bezwrotne wsparcie inwestycyjne (dotacje) do 24 000 zł na jedno miejsce pracy – maksymalnie 120 000 zł na przedsiębiorstwo społeczne
- 3. Bezwrotne wsparcie pomostowe do 60 000 zł na przedsiębiorstwo społeczne
- 4. Możliwość finansowania 100% inwestycji (bez wkładu własnego i opłat)
- 5. Możliwość finansowania zakupów obrotowych (do 20% wartości dotacji)
- 6. Usługi towarzyszące – szkolenia, doradztwo i pomoc w realizacji pomysłu na działalność
- 7. Reintegracja społeczna i zawodowa – w tym szkolenia zawodowe przyszłych pracowników

## Dla kogo?



## istniejące przedsiębiorstwa społeczne

- które utworzą trwałe i stabilne miejsca pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

## podmioty ekonomii społecznej, które przekształcą się w przedsiębiorstwa społeczne

- i w tych przedsiębiorstwach społecznych utworzą trwałe i i stabilne miejsca pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

## Kto może ubiegać się o dotację?

- Każdy mieszkaniec subregionu konińskiego, który chce założyć stabilne przedsiębiorstwo społeczne i w jego ramach zatrudnić osoby zagrożone wykluczeniem społecznym lub ubóstwem
- Każda osoba prawna posiadająca siedzibę lub jednostkę organizacyjną na terenie subregionu konińskiego, w szczególności organizacja pozarządowa, jednostka samorządu

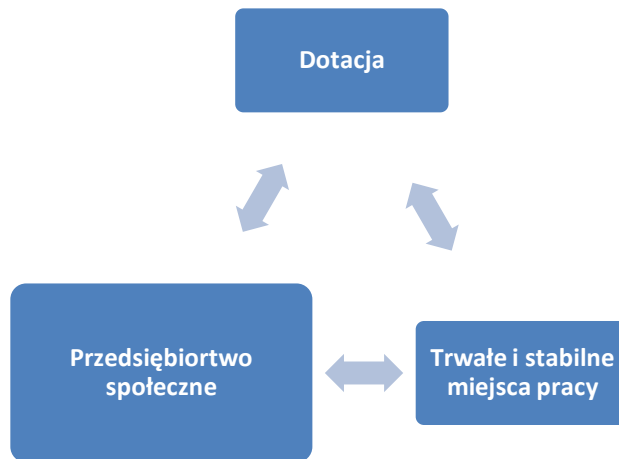
terytorialnego lub kościelna osoba prawna, która chce założyć stabilne przedsiębiorstwo społeczne i w jego ramach zatrudnić osoby zagrożone wykluczeniem społecznym lub ubóstwem

- Każde istniejące przedsiębiorstwo społeczne posiadające siedzibę lub wyodrębnioną jednostkę organizacyjną na terenie subregionu konińskiego, który chce utworzyć trwałe i stabilne miejsca pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub ubóstwem
- Każdy podmiot ekonomii społecznej posiadający siedzibę lub wyodrębnioną jednostkę organizacyjną na terenie subregionu konińskiego, który chce:
  - przekształcić się w przedsiębiorstwo społeczne
  - utworzyć trwałe i stabilne miejsca pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub ubóstwem
- Czy osoba zakładająca przedsiębiorstwo społeczne może jednocześnie być w nim zatrudniona i otrzymać dotację? Tak. Status pracownika jest niezależny od statusu założyciela przedsiębiorstwa społecznego
- Jakie są wyłączenia z dofinansowania? Dotacje i wsparcie finansowe WOES współfinansowane jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020 (WRPO 2014+) i dlatego w ramach tego działania nie można finansować określonych rodzajów działalności – ***ich listę można znaleźć na stronie [www.woes.pl](http://www.woes.pl)***

## Czym jest ekonomia społeczna?

Ekonomia społeczna to sfera aktywności obywatelskiej, która poprzez działalność ekonomiczną i działalność pożytku publicznego służy: integracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych marginalizacją społeczną, tworzeniu miejsc pracy, świadczeniu usług społecznych użyteczności publicznej (na rzecz interesu ogólnego) oraz rozwojowi lokalnemu

## Jakie są warunki otrzymania i rozliczenia dotacji?



Dotacja WOES przeznaczona jest na:

1. stworzenie trwałych i stabilnych nowych miejsc pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
2. w przedsiębiorstwach społecznych
3. w ramach sektora ekonomii społecznej

**Bardzo ważne:**

**Okres trwałości przedsiębiorstwa społecznego i miejsca pracy musi wynosić przynajmniej 12 miesięcy**

## Co to oznacza w praktyce?

### ***Osoba zagrożona wykluczeniem społecznym lub ubóstwem – na kogo można uzyskać wsparcie finansowe?***

Bezwrotne wsparcie finansowe (dotacje) na utworzenie nowych miejsc pracy w nowo utworzonym przedsiębiorstwie społecznym, istniejącym przedsiębiorstwie społecznym, bądź w podmiocie ekonomii społecznej, wyłącznie pod warunkiem przekształcenia tego podmiotu w przedsiębiorstwo społeczne, może zostać przyznane, jeżeli stworzenie nowych miejsc pracy dotyczy **poniżej wskazanych osób:**

#### **pierwsza grupa osób uprawnionych do dotacji**

**osoby bezrobotne**, które są **najbardziej oddalone od rynku pracy** to jest takich, które oprócz bezrobocia doświadczają wykluczenia społecznego na podstawie innych przesłanek wykluczających

#### **co to znaczy?**

**osoby bezrobotne** to osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia

**poza bezrobociem (zarejestrowanym bądź nie)** wymagana jest jeszcze przynajmniej jedna przysłanka wykluczająca

### Osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – dodatkowe przesłanki

- a. osoby lub rodziny **korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej** zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej **lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem** pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej
- b. osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. **o zatrudnieniu socjalnym**;
- c. osoby przebywające w pieczy zastępczej lub opuszczające pieczę zastępczą oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej
- d. **osoby z niepełnosprawnością** – osoby z niepełnosprawnością w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020, tj. osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2011 r. Nr 231, poz. 1375)
- e. **rodziny z dzieckiem z niepełnosprawnością**, o ile co najmniej jeden z rodziców lub opiekunów nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad dzieckiem z niepełnosprawnością
- f. osoby, dla których ustalono **III profil pomocy**, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.)
- g. **osoby niesamodzielne**
- h. **osoby bezdomne** lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020;
- i. osoby odbywające kary pozbawienia wolności
- j. **osoby korzystające z PO PŻ**

## druga grupa osób uprawnionych do dotacji

osoby, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o **spółdzielniach socjalnych**, które doświadczają wykluczenia społecznego na podstawie co najmniej jednej **przesłanki wykluczającej**

### co to znaczy?

osoby do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia, posiadające status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

wymagana jest jeszcze przynajmniej jedna przysłanka wykluczająca

### **Jakie są wyjątki?**

Nie jest możliwe przyznanie dotacji na stworzenie miejsca pracy dla osób, które wykonują pracę na podstawie umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, lub prowadzą działalność gospodarczą w momencie złożenia wniosku o przyznanie dotacji, z wyjątkiem:

- a) **osób ubogich pracujących** – takich, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie i jednocześnie są uprawnione do korzystania z pomocy społecznej na podstawie przesłanki ubóstwo, tj. której dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej lub
- b) **osób z niepełnosprawnością zatrudnionych w Zakładzie Aktywności Zawodowej**, lub
- c) **osób do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia**, posiadających status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia

## Co to jest przedsiębiorstwo społeczne (PS)?

Przedsiębiorstwo społeczne to rodzaj **podmiotu ekonomii społecznej** (definicję PES można znaleźć na stronie [www.woes.pl](http://www.woes.pl)), będący fundamentem ekonomii społecznej. Najczęściej spotykaną formą przedsiębiorstwa społecznego jest spółdzielnia socjalna. Przedsiębiorstwo społeczne charakteryzuje kilka unikalnych cech:

- jest to podmiot prowadzący **działalność gospodarczą, oświatową lub kulturalną**, której **celem jest reintegracja społeczna i zawodowa** osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub **świadczenie usług społecznych użyteczności publicznej**, przy jednoczesnej realizacji celów prozatrudnieniowych
- **nie rozdziela zysku** lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, ale przeznaczą go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej
- **jest zarządzany na zasadach demokratycznych** lub co najmniej konsultacyjno-doradczych z udziałem pracowników i innych interesariuszy, zaś **wynagrodzenia kadry zarządzającej są ograniczone limitami**

Zatem **przedsiębiorstwo społeczne** to podmiot, który spełnia łącznie poniższe kryteria:

	KRYTERIUM	
1	Jest podmiotem <b>wyodrębnionym</b> pod względem organizacyjnym i rachunkowym	
2	<b>Podmiot prowadzi działalność:</b>	<b>gospodarczą</b> zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym



	<p><b>Wyjaśnienie:</b></p> <p><i>Podmioty nieprowadzące działalności gospodarczej, a oświatową lub kulturalną, muszą prowadzić działalność opartą na ryzyku ekonomicznym.</i></p> <p><i>Za przedsiębiorstwa społeczne nie można uznać jednostek samorządu terytorialnego i jednostek im podległych prowadzących działalność oświatową lub kulturalną.</i></p>	<p><b>oświatową</b> w rozumieniu art. 83a ust. 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty</p> <p><b>kulturalną</b> w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej</p>
<p>3</p>	<p><b>Celem działalności podmiotu jest:</b></p> <p><b>Wyjaśnienie dot. zatrudnienia znajduje się w punkcie 7</b></p>	<p><b>Integracja społeczna i zawodowa określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia tych osób:</b></p> <p><b><u>1. zatrudnienie co najmniej 50%:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• osób <b>bezrobotnych</b> lub</li> <li>• osób z <b>niepełnosprawnościami</b>, lub</li> <li>• osób, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. <b>o zatrudnieniu socjalnym</b>, lub</li> <li>• osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. <b>o spółdzielniach socjalnych</b></li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>LUB</b></p> <p><b><u>2. zatrudnienie co najmniej 30% osób o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności</u></b> w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub osób z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego</p> <p style="text-align: center;"><b>LUB</b></p> <p><b>realizacja usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej, usług opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2016 r. poz. 157) lub usług wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego zgodnie z ustawą z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, przy jednoczesnej realizacji integracji społecznej i zawodowej osób, o których mowa powyżej, wyrażonej <b>zatrudnieniem tych osób na poziomie co najmniej 30%</b></b></p>

4	<p>Jest podmiotem, który <b>nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników</b>, ale przeznaczą go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako <b>kapitał niepodzielny</b> oraz w określonej części na <b>reintegrację zawodową i społeczną</b> lub na <b>działalność pożytku publicznego prowadzoną</b> na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo</p> <p><b>Wyjaśnienie:</b></p> <p>1. Oprócz niepodzielności zysku istotny jest wątek przeznaczania środków na:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• integrację/reintegrację społeczną, zawodową, społeczno-zawodową – rozumianą zgodnie definicją usług aktywnej integracji, o której mowa w Wytycznych (rozdział 3 pkt 29 lit a i b: odbudowa i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu (reintegracja społeczna) lub odbudowa i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy (reintegracja zawodowa))</li> </ul> <p>lub</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• na działalność pożytku publicznego - rozumianą zgodnie z art. 3 ust 1 i art. 4 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.</li> </ul> <p>2. Nie ma wymagań co do wielkości/proporcji środków przeznaczanych z zysku lub nadwyżki bilansowej na integrację i działalność pożytku publicznego</p> <p>3. Dokumenty potwierdzające:</p> <p>Statut lub inny dokument stanowiący podstawę działalności podmiotu oraz uchwała o podziale zysku lub nadwyżki bilansowej za ostatni rok obrotowy bądź sprawozdanie finansowe</p>
5	<p>Podmiot jest <b>zarządzany na zasadach demokratycznych</b>, co oznacza, że struktura zarządzania przedsiębiorstwami społecznymi lub ich struktura własnościowa opiera się na <b>współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników</b>, co podmiot określa w swoim <b>statucie lub innym dokumencie założycielskim</b></p> <p><b>Wyjaśnienie:</b></p> <p>1. Struktura zarządzania przedsiębiorstwami społecznymi lub ich struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim</p> <p>2. Dokumenty potwierdzające:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Statut lub inny dokument stanowiący podstawę działalności podmiotu</li> </ul> <p>lub</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inny dokument odpowiedniego organu podmiotu (np. uchwała Walnego Zgromadzenia Członków, uchwała Walnego Zebrania Członków, uchwała Zarządu, regulamin wynagradzania).</li> </ul>
6	<p><b>Wynagrodzenia kadry zarządzającej są ograniczone</b> limitami tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie</p> <p><b>Wyjaśnienie:</b></p> <p>1. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie osoby fizycznej z tytułu zatrudnienia, za okres ostatniego roku obrotowego, a w przypadku zatrudnienia trwającego krócej niż rok obrotowy – za okres tego zatrudnienia, nie przekracza 3-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedni</p> <p>2. Dokumenty potwierdzające:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Statut lub inny dokument stanowiący podstawę działalności podmiotu lub</li> <li>Inny dokument odpowiedniego organu podmiotu (np. uchwała Walnego Zgromadzenia Członków, uchwała Walnego Zebrania Członków, uchwała Zarządu, regulamin wynagradzania).</li> </ul>
7	<p>Podmiot zatrudnia w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną co najmniej trzy osoby, przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych w punkcie 3 (tj. 50% osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub 30 % osób z niepełnosprawnościami umiarkowaną albo znaczną, bądź w przypadku realizacji usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej – 30% osób zagrożonych wykluczeniem społecznym)</p> <p><b>Wyjaśnienie:</b> <b>Odsetek (stan) zatrudnienia</b> jest obliczany od łącznej liczby wszystkich pracowników danego podmiotu, a nie od pracowników zatrudnionych tylko w ramach działalności gospodarczej, oświatowej czy kulturalnej.</p> <p><b>Do stanu zatrudnienia nie wlicza się:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>osób zatrudnionych na umowy cywilno-prawne, które prowadzą działalność gospodarczą</li> <li>osób zatrudnionych na umowę cywilno-prawną krótszą niż 3 miesiące i obejmującą mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące</li> <li>osób zatrudnionych na mniej niż 1/5 etatu w przypadku zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę lub spółdzielczą umowę o pracę</li> </ul> <p><b>Forma zatrudnienia:</b> umowa o pracę, spółdzielcza umowa o pracę lub umowa cywilnoprawna</p> <p><b>Wymiar zatrudnienia:</b> Możliwe jest zatrudnienie na część etatu, jednak ze względu na jakość miejsca pracy nie powinno to być mniej niż 1/5 etatu. Przy ustalaniu poziomu zatrudnienia oblicza się osoby. Nie sumuje się etatów do jednego pełnego, żeby uznać ten jeden etat jako zatrudnienie jednej osoby/jednego miejsca pracy.</p> <p><b>Status osoby:</b> Osoba musi posiadać status osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym bądź ubóstwem, tj. bezrobotnej, z niepełnosprawnością, bezdomnej itd. w momencie zatrudnienia w danym podmiocie.</p> <p><b>Dokumenty potwierdzające:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Dokument potwierdzający zgłoszenie osoby do ZUS (ZUS P ZUA)</li> <li>Kopia umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej</li> <li>Informacja dodatkowa do sprawozdania finansowego, a w przypadku, gdy podmiot zgodnie z obowiązującymi przepisami nie sporządził i nie zatwierdził sprawozdania – dokumentacja za okres od dnia powstania tego podmiotu</li> <li>Dokumenty potwierdzające przynależność do wskazanych grup w formie oświadczeń:             <ul style="list-style-type: none"> <li>przedsiębiorstwa społecznego (zgodnie ze sposobem reprezentacji)</li> <li>pracowników,</li> </ul> </li> <li>Dokumentacja pracownicza –teczki osobowe pracowników</li> <li>Dokumenty potwierdzające ogólny stan zatrudnienia w podmiocie.</li> </ol>

### **Co to jest „Istniejące przedsiębiorstwo społeczne”?**

Za istniejące przedsiębiorstwo społeczne uznaje się:

- a) w przypadku podmiotów utworzonych poza projektem OWES lub w projekcie OWES, ale bez uzyskiwania dotacji lub wsparcia pomostowego w formie finansowej – podmiot, który w momencie przystąpienia do projektu spełnia cechy przedsiębiorstwa społecznego lub
- b) w przypadku podmiotów utworzonych w ramach projektu OWES przy wykorzystaniu dotacji lub wsparcia pomostowego w formie finansowej - podmiot, który spełnia cechy przedsiębiorstwa społecznego i zakończył korzystanie ze wsparcia pomostowego w formie finansowej

### **Gdzie można znaleźć dokumenty związane ze wsparciem finansowym?**

Wszystkie dokumenty dostępne są na stronie internetowej [www.woes.pl](http://www.woes.pl) w zakładce „dotacje – dokumenty do pobrania” oraz w biurze WOES w Koninie przy ulicy 3 Maja 26

### **Czy wymagany jest odpłatność bądź wkład własny do dotacji?**

Nie. Wielkopolski Ośrodek Ekonomii Społecznej nie pobiera opłat za udzielane wsparcie w związku z udzielaniem dotacji dla przedsiębiorstw społecznych oraz nie wymaga wkładu własnego do dotacji

### **Czym jest inkubacja przedsiębiorstwa społecznego?**

Inkubacja przedsiębiorstwa społecznego to usługi rozwoju ekonomii społecznej świadczone przez WOES w celu nabycia wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia, prowadzenia i rozwijania przedsiębiorstwa społecznego, obejmujące m.in.:

- **bezzwrotne wsparcie finansowe (dotacje inwestycyjne)** na tworzenie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych – na maksymalnie 5 miejsc pracy w jednym PS
- **wsparcie pomostowe w formie finansowej** - w wysokości maksymalnie 2 000,00 zł na osobę (maksymalnie 5 osób na podmiot) przez pierwsze 6 miesięcy prowadzenia działalności
- **szkolenia zawodowe** dla przyszłych pracowników przedsiębiorstw społecznych
- **doradztwo biznesowe** w zakresie pozyskiwania źródeł finansowania
- **usługi towarzyszące** wsparciu finansowemu, polegające na podnoszeniu wiedzy i rozwijaniu umiejętności potrzebnych do założenia, prowadzenia i rozwijania przedsiębiorstwa społecznego, w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną funkcjonowania przedsiębiorstwa społecznego, dostarczaniu i rozwijaniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do pracy w przedsiębiorstwie społecznym
- pomoc w uzyskaniu stabilności funkcjonowania i przygotowaniu do w pełni samodzielnego funkcjonowania
- pomoc w otrzymaniu dotacji z PUP/PFRON na tworzenie nowych miejsc pracy w spółdzielniach socjalnych

### ***Na co może być przeznaczona dotacja inwestycyjna WOES?***

Jednorazowa bezzwrotna dotacja inwestycyjna przeznaczana jest na **sfinansowanie wydatków niezbędnych do rozpoczęcia lub prowadzenia działalności** w ramach przedsiębiorstwa społecznego, w szczególności:

- a) **składników majątku trwałego**, wraz z kosztami dostawy (transportu), instalacji i uruchomienia
- b) **wyposażenia** (np. meble, garnki, lampy, drobny sprzęt AGD i RTV) wraz z kosztami dostawy (transportu), instalacji i uruchomienia
- c) kosztów **prac remontowych**, budowlanych i dostosowawczych, pod warunkiem, że pozostają w bezpośrednim związku z celami i realizacją przedsięwzięcia objętego dofinansowaniem

- d) **aktywów obrotowych** - wydatki przeznaczone na aktywa obrotowe, które będą podstawą procesu produkcyjnego lub będą miały podlegać dalszemu obrotowi (np. sprzedaży). Aktywa obrotowe mogą stanowić maksymalnie 20% wartości dofinansowania
- e) zakupu wartości niematerialnych i prawnych
- f) **środków transportu** bezpośrednio związanych z celem realizowanego przedsięwzięcia
- g) utworzenia strony internetowej

### Czy jest możliwy zakup używanych środków trwałych?

Zakup używanych środków trwałych jest możliwy pod warunkiem, że:

- środek trwały posiada właściwości techniczne niezbędne do realizacji przedsięwzięcia objętego dofinansowaniem oraz spełnia obowiązujące normy i standardy,
- cena środka trwałego nie przekracza wartości rynkowej, określonej na dzień zakupu i jest niższa od ceny nowego środka trwałego,
- w okresie 7 lat poprzedzających zakupienie przez Beneficjenta pomocy (w przypadku nieruchomości 10 lat) środek trwały nie został zakupiony z wykorzystaniem środków publicznych krajowych lub pochodzących z funduszy Unii Europejskiej; oświadczenie takie musi być podpisane przez zbywcę/sprzedającego

### Czy wymagane jest zabezpieczenie dotacji?

Tak. Wymagane jest zabezpieczenie prawidłowego wydatkowania dotacji i odpowiedniego wykonania umowy o udzielenie dotacji.

### Co oznacza prawidłowe wykonanie Umowy?

Umowa o udzielenie wsparcia finansowego (dotacji) zawiera kilka podstawowych warunków dowykonania, w szczególności:

## prawidłowe wykonanie umowy i wydanie dotacji

**Utworzenie trwałych i stabilnych miejsc pracy** w przedsiębiorstwie społecznym dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym bądź ubóstwem (zgodnie z Regulaminem udzielania wsparcia finansowego), tj. takich, które będą obsadzone przez co najmniej 12 miesięcy, a w przypadku otrzymywania wsparcia pomostowego w formie finansowej – co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu pobierania tego wsparcia finansowego

okres ten liczy się od dnia utworzenia ostatniego z miejsc pracy przewidzianych do dofinansowania  
okres ten podlega wydłużeniu w przypadku przerw zatrudnieniu

w tym czasie zakończenie stosunku pracy z osobą zatrudnioną na nowo utworzonym miejscu pracy może nastąpić wyłącznie z przyczyn leżących po stronie pracownika

**Utrzymanie statusu przedsiębiorstwa społecznego** przez co najmniej 12 miesięcy od dnia spełnienia wszystkich warunków (kryteriów przedsiębiorstwa społecznego)

**Zrealizowanie inwestycji zgodnie z biznesplanem przedsiębiorstwa społecznego oraz przepisami prawa**

Środki dotacji to **środki publiczne**, stąd należy dochować najwyższej staranności przy ich wydatkowaniu. Zatem w przypadku podpisania Umowy o udzielenie środków finansowych (dotacja) przedsiębiorstwo społeczne zobowiązane jest do wniesienia **zabezpieczenia** w formie *weksła in blanco* wraz z deklaracją wekslową **oraz** (do wyboru):

- 1) **Poręczenia** wniesione przez:
  - a) osoby prawne,
  - b) jednostki samorządu terytorialnego,
  - c) fundusz poręczeń,
  - d) osoby fizyczne.
- 2) **Weksel** z poręczeniem wekslowym (aval),
- 3) **Gwarancja bankowa lub ubezpieczeniowa**,
- 4) **Zastaw** na prawach lub rzeczach,
- 5) **Hipoteka**,
- 6) **Blokada rachunku** bankowego,
- 7) **Akt notarialny** o dobrowolnym poddaniu się egzekucji.

Co do zasady dodatkowe zabezpieczenie dotacji musi wynosić nie mniej niż 150% wartości dotacji. Szczegółowe zasady wnoszenia zabezpieczenia dotacji znajdują się w § 7 ***Rgulaminu wsparcia finansowego***

### ***Czy można wydatkować środki z dotacji gotówką?***

Nie, środki z dotacji WOES winno się wydatkować w formie bezgotówkowej, tj. płatność przelewem bądź kartą. Może się zdarzyć wyjątkowa sytuacja, że nie będzie takiej możliwości – takim wypadku prosimy o kontakt z Biurem WOES. Należy przy tym pamiętać, że zgodnie z prawem, płatności gotówkowe dokonywane przez przedsiębiorców nie mogą być większe niż 15 000,00 zł.

### ***Co to jest trwałe miejsce pracy w nowym przedsiębiorstwie społecznym?***

To miejsce pracy zajmowane przez osobę zagrożoną wykluczeniem społecznym lub ubóstwem na podstawie **umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę lub umowy cywilno – prawnej**, istniejące nieprzerwanie co najmniej przez minimum 12 miesięcy od dnia przyznania dotacji lub utworzenia nowego stanowiska pracy, o ile ten termin jest późniejszy niż termin przyznania dotacji, a w przypadku przedłużenia wsparcia pomostowego w formie finansowej powyżej 6 miesięcy lub przyznania wyłącznie wsparcia pomostowego w formie finansowej (bez dotacji) – co najmniej 6 miesięcy od zakończenia wsparcia pomostowego w formie finansowej. W tym czasie zakończenie stosunku pracy z osobą zatrudnioną na nowo utworzonym miejscu pracy może nastąpić wyłącznie z przyczyn leżących po stronie pracownika



## ***Co to jest trwałe miejsce pracy w istniejącym przedsiębiorstwie społecznym?***

To miejsce pracy zajmowane przez osobę zagrożoną wykluczeniem społecznym lub ubóstwem na podstawie **na podstawie umowy o pracę w wymiarze pełnego etatu, spółdzielczej umowy o pracę w wymiarze pełnego etatu lub na podstawie umowy cywilno – prawnej z wymiarem czasu pracy odpowiadającym miesięcznemu wymiarowi godzinowemu pełnego etatu** oraz co najmniej minimalnym wynagrodzeniem za pracę ustalonym na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, istniejące nieprzerwanie co najmniej przez minimum 12 miesięcy w przedsiębiorstwie społecznym od dnia przyznania dotacji lub utworzenia nowego stanowiska pracy, o ile ten termin jest późniejszy niż termin przyznania dotacji, a w przypadku przedłużenia wsparcia pomostowego w formie finansowej powyżej 6 miesięcy lub przyznania wyłącznie wsparcia pomostowego w formie finansowej (bez dotacji) – co najmniej 6 miesięcy od zakończenia wsparcia pomostowego w formie finansowej. W tym czasie zakończenie stosunku pracy z osobą zatrudnioną na nowo utworzonym miejscu pracy może nastąpić wyłącznie z przyczyn leżących po stronie pracownika.

## ***Na co może być przeznaczone finansowe wsparcie pomostowe?***

Wsparcie pomostowe udzielane jest na pokrycie obowiązkowych opłat związanych z rozpoczęciem i prowadzeniem działalności przedsiębiorstwa społecznego, na podstawie Katalogu rodzaju kosztów dopuszczonych do finansowania. Wypłacane jest w miesięcznych transzach, na podstawie uzasadnionego *Wniosku przedsiębiorstwa społecznego*. **Katalog kosztów** w ramach wsparcia pomostowego nie może pokrywać się z wydatkami zakwalifikowanymi do dofinansowania w ramach wsparcia inwestycyjnego i zawiera:

Lp	Nazwa kosztu
1	Obowiązkowe składki na ubezpieczenie społeczne od osób, na które zostało przyznane wsparcie pomostowe: a) po stronie pracodawcy (emerytalne, rentowe, wypadkowe, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych), b) po stronie pracownika (emerytalne, rentowe, chorobowe)
2	Podatek dochodowy oraz składki na ubezpieczenie zdrowotne od w/w osób
3	Inne koszty pracodawcy ponoszone w związku z funkcjonowaniem nowego miejsca pracy (utworzonego w nowym przedsiębiorstwie społecznym dla osób, o których mowa § 1 ust. 3 Regulaminu udzielania bezzwrotnego wsparcia finansowego na utworzenie nowego miejsca pracy w nowych lub istniejących przedsiębiorstwach społecznych bądź w podmiotach ekonomii społecznej, pod warunkiem przekształcenia tych podmiotów w przedsiębiorstwo społeczne), w tym w szczególności koszty obowiązkowych badań lekarskich, obowiązkowych szkoleń bhp, koszty zakupu odzieży ochronnej i obuwia roboczego oraz inne koszty ochrony pracy (jeżeli prawo nakłada obowiązek posiadania ich na danym stanowisku pracy) oraz inne związane z kosztami pracy
4	Koszty administracyjne, w tym: a) opłaty za wynajem/dzierżawę pomieszczeń w części bezpośrednio wykorzystywanej do prowadzenia działalności gospodarczej; b) podatek od nieruchomości i inne wymagane prawem daniny publiczne (np. abonament radiowo – telewizyjny);
5	Koszty eksploatacji pomieszczeń wykorzystywanych do prowadzenia działalności gospodarczej: a) opłaty za energię elektryczną, b) opłaty za ogrzewanie (energia cieplna, gaz, olej opałowy, inne paliwa stałe i płynne), c) opłaty za wodę i ścieki, d) koszty wywozu odpadów i nieczystości, e) inne
6	Koszty najmu, dzierżawy lub leasingu maszyn i urządzeń oraz pomieszczeń wykorzystywanych do prowadzenia działalności gospodarczej
7	Koszty usług telekomunikacyjnych i teleinformatycznych (telefon, internet, naprawy)
8	Koszty ubezpieczeń związanych z działalnością gospodarczą: a) OC oraz majątkowe, w tym ubezpieczenie OC pojazdów, b) NNW pracowników, c) inne
9	Koszty materiałów biurowych i piśmiennych, w tym tusze i tonery do drukarek, urządzeń wielofunkcyjnych będących własnością spółdzielni, ujętych w ewidencji przedsiębiorstwa
10	Koszty obsługi (napraw, konserwacji oraz zakupów materiałów służących naprawie (eksploatacyjnych)) składników majątku trwałego, ujętych w ewidencji przedsiębiorstwa
11	Koszty obsługi księgowej i inne usługi związane z prowadzeniem działalności

12	Koszty opłat pocztowych i kurierskich
13	Koszty materiałów promocyjno-informacyjnych (poza pakietem marketingowym OWES)
14	Inne: - wynikające ze specyfiki rodzaju działalności gospodarczej (np. raty leasingowe, paliwo, abonament RTV, opłaty do ZAiKS, opłaty za utylizację odpadów medycznych, opłaty za koncesje, pozwolenia) - służące bezpośrednio prowadzeniu działalności gospodarczej przez przedsiębiorstwo społeczne

### **Ważne:**

**Wydatki w ramach wsparcia pomostowego nie mogą pokrywać się z wydatkami zakwalifikowanymi do dofinansowania w ramach bezzwrotnego wsparcia finansowego na utworzenie nowego miejsca pracy w nowych lub istniejących przedsiębiorstwach społecznych bądź w podmiotach ekonomii społecznej, pod warunkiem przekształcenia tych podmiotów w przedsiębiorstwo społeczne.**

### **Wsparcie pomostowe w formie finansowej:**

1. **Jest świadczone przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy od dnia przyznania dotacji lub utworzenia stanowiska pracy, o ile termin utworzenia miejsca pracy jest późniejszy niż termin przyznania dotacji, może być przedłużone nie dłużej jednak niż do 12 miesięcy, z zachowaniem łącznie poniższych zasad trwałości:**
  - a) zapewnienia trwałości utworzonych miejsc pracy. Okres trwałości wynosi co najmniej 12 miesięcy, od dnia przyznania dotacji lub utworzenia stanowiska pracy, o ile termin utworzenia miejsca pracy jest późniejszy niż termin przyznania dotacji, a w przypadku przedłużenia wsparcia pomostowego w formie finansowej powyżej 6 miesięcy lub przyznania wyłącznie wsparcia pomostowego w formie finansowej (bez dotacji) – co najmniej 6 miesięcy od zakończenia wsparcia pomostowego w formie finansowej. W tym czasie zakończenie stosunku pracy z osobą zatrudnioną na nowo utworzonym miejscu pracy może nastąpić wyłącznie z przyczyn leżących po stronie pracownika oraz
  - b) zapewnienia trwałości przedsiębiorstwa społecznego tj. spełnienie łącznie wszystkich cech przedsiębiorstwa społecznego, o których mowa w rozdziale 3 pkt 26 Wytycznych Ministra Rozwoju i Finansów w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju regionalnego na lata 2014 – 2020, przez okres, o którym mowa w lit. a.
2. **Jest przyznawane miesięcznie w wysokości niezbędnej do sfinansowania podstawowych kosztów funkcjonowania przedsiębiorstwa społecznego, jednak nie większej niż zwiokrotniona o liczbę utworzonych miejsc pracy kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.**
3. **Przysługuje wyłącznie na miejsce pracy utworzone w oparciu o stosunek pracy powstały na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę.**

## ***Jak wygląda procedura wsparcia i przyznawania dotacji –***

### ***Co należy zrobić, żeby przystąpić do działania inkubacyjnego i dotacyjnego?***

#### **1. Skontaktuj się z WOES:**

- ***telefonicznie – pod numerem 63 245 58 29***
- ***drogą mailową: [maria.lewandowska@spoldzielnie.org](mailto:maria.lewandowska@spoldzielnie.org)  
[agnieszka.filipiak@spoldzielnie.org](mailto:agnieszka.filipiak@spoldzielnie.org) [woes@spoldzielnie.org](mailto:woes@spoldzielnie.org)***
- ***osobiście w biurze WOES w Koninie przy ulicy 3 Maja 26***

Nasz zespół umówi spotkanie z animatorem lub doradcą kluczowym WOES, który odpowie na wszystkie pytania i zaproponuje dalsze wsparcie. Przypominamy, że usługi WOES są bezpłatne.

#### **2. Jak wygląda procedura wsparcia inkubacyjnego i dotacyjnego?**

- ***Pierwszy kontakt z WOES*** – umówienie spotkania z animatorem lub doradcą kluczowym
- ***Spotkanie z doradcą kluczowym lub animatorem WOES – włączenie do projektu*** (wypełnienie i złożenie **Formularza zgłoszeniowego do projektu**) oraz ustalenie Indywidualnej ścieżki wsparcia. W przypadku osób prawnych – dodatkowo wypełnienie Karty monitoringu oraz zawarcie umowy na wsparcie
- ***Usługi animacyjne dla grupy inicjatywnej oraz usługi doradcze*** – budowanie grupy i założeń przedsiębiorstwa
- ***Złożenie Formularza rekrutacyjnego do wsparcia inkubacyjnego i dotacyjnego,*** wraz z wymaganymi załącznikami, w tym opisem planowanego przedsięwzięcia
- ***Ocena formalna Formularza rekrutacyjnego***
- ***Ocena Formularza rekrutacyjnego przez dwóch niezależnych ekspertów*** – należy uzyskać min. 60 na 100 punktów od każdego z oceniających – kryteria oceny oraz szczegóły procesu rekrutacji znajdują się w Regulaminie rekrutacji dostępnym ***na stronie [www.woes.pl](http://www.woes.pl) w zakładce „dotacje – dokumenty do pobrania”***

- **Spotkanie z Komisją Rekrutacyjną do części inkubacyjnej i dotacyjnej** – należy uzyskać min. 60 na 100 punktów w wyniku rozmowy z Komisją – kryteria oceny oraz szczegóły procesu rekrutacji znajdują się w Regulaminie rekrutacji dostępnym **na stronie [www.woes.pl](http://www.woes.pl) w zakładce „dotacje – dokumenty do pobrania”**
- **Decyzja o przystąpieniu do ścieżki inkubacyjnej i dotacyjnej**
- **Szkolenia w zakresie tworzenia i przedsiębiorstwa społecznego i pracy w nim, w tym z tworzenia biznesplanu,**
- **Szkolenia integracyjne i motywacyjne dla przyszłych pracowników przedsiębiorstwa społecznego**
- **Szkolenia zaowdowe – zgodnie z indywidualną ścieżką wsparcia**
- **Doradztwo w zakresie pisania Biznesplanu przedsiębiorstwa społecznego**
- **Złożenie Wniosku o dotację inwestycyjną wraz z załącznikami (Biznesplan i inne) – Wniosek wraz z załącznikami można znaleźć na stronie [www.woes.pl](http://www.woes.pl) w zakładce „dotacje – dokumenty do pobrania”**
- **Ocena formalna Wniosku o dotację**
- **Ocena merytoryczna Wniosku przez Komisję Oceny Wniosków**
- Kryteria oceny oraz pracę Komisji reguluje Regulamin KOW dostępny **na stronie [www.woes.pl](http://www.woes.pl) w zakładce „dotacje – dokumenty do pobrania”**
- **Decyzja o przyznaniu środków dla przedsiębiorstwa społecznego**
- **Rejestracja przedsiębiorstwa w Krajowym Rejestrze Sądowym** (istnieje możliwość rejestracji PS w Krajowym Rejestrze Sądowym przed uzyskaniem decyzji o przyznaniu środków, jednakże w takim wypadku grupa inicjatywna robi to na własną odpowiedzialność)
- **Podpisanie Umowy na wsparcie i wniesienie zabezpieczenia dotacji**
- **Wypłata pierwszej transzy wartości dotacji inwestycyjnej** (co do zasady 80% wartości dotacji, druga transza zostanie wypłacona po rozliczeniu wydatkowania 75% pierwszej transzy)
- **Inwestycja i zatrudnianie pracowników** (nie krócej niż 12 miesięcy)

- **Wypłata wsparcia pomostowego finansowego podstawowego i rozszerzonego**
- **Działaność określona w Biznesplanie** (nie krócej niż 12 miesięcy)
- **Kontrola, monitoring i rozliczenie wsparcia**
- **Dalszy rozwój przedsiębiorstwa społecznego**

### **3. Szczegółowe zasady ścieżki inkubacji, wsparcia w projekcie oraz zasady przyznawania wsparcia dotacyjnego regulują:**

- **Regulamin przyznawania wsparcia finansowego** na zatrudnienie w nowoutworzonych lub istniejących przedsiębiorstwach społecznych bądź w podmiotach ekonomii społecznej wyłącznie pod warunkiem ich przekształcenia w przedsiębiorstwa społeczne w ramach Wielkopolskiego Ośrodka Ekonomii Społecznej wraz z załącznikami (dostępny na stronie [www.woes.pl](http://www.woes.pl) w zakładce „dotacje – dokumenty do pobrania” oraz w biurze OWES w Koninie przy ulicy 3 Maja 26)
- **Regulamin rekrutacji do części inkubacyjnej i dotacyjnej** w ramach Wielkopolskiego Ośrodka Ekonomii Społecznej (dostępny na stronie [www.woes.pl](http://www.woes.pl) w zakładce „dotacje – dokumenty do pobrania” oraz w biurze OWES w Koninie przy ulicy 3 Maja 26)
- **Wytyczne Ministra Rozwoju i Finansów** w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020 (dostępne na stronie [www.woes.pl](http://www.woes.pl) w zakładce „dotacje – dokumenty do pobrania” oraz w biurze OWES w Koninie przy ulicy 3 Maja 26)
- **Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej (KPRES)** przyjęty uchwałą nr 164 Rady Ministrów w dniu 12 sierpnia 2014 roku (dostępny na stronie [www.woes.pl](http://www.woes.pl) w zakładce „dotacje – dokumenty do pobrania” oraz w biurze OWES w Koninie przy ulicy 3 Maja 26)

#### 4. Jakie są kryteria oceny formularza rekrutacyjnego?

L.p.	Kryterium	Max liczba punktów
1.	Pomysł na działalność gospodarczą, wykorzystanie niszy rynkowej	25
2.	Szanse przetrwania i rozwoju przedsiębiorstwa społecznego	20
3.	Umiejętność oszacowania wydatków inwestycyjnych	10
4.	Posiadana wiedza, umiejętności, doświadczenie, zasoby organizacyjne i zaplecze techniczne, które będą wykorzystywane w prowadzeniu planowanego przedsiębiorstwa społecznego	15
5.	Ocena predyspozycji i motywacji do prowadzenia przedsiębiorstwa społecznego	10
6.	Tworzenie miejsc pracy i przedsiębiorstw społecznych w kluczowych sferach rozwojowych wskazanych w Działaniu I.4, tj. zrównoważony rozwój, solidarność pokoleń, polityka rodzinna, turystyka społeczna, budownictwo społeczne, lokalne produkty kulturowe oraz w kierunkach rozwoju określonych w strategii rozwoju województwa i Wielkopolskim Regionalnym Planie Rozwoju Ekonomii Społecznej	10
7.	Ocena wartości społecznej przedsięwzięcia, ze szczególnym uwzględnieniem odpowiedzialności społecznej przedsiębiorstwa społecznego	10
	<b>łącznie</b>	<b>100 punktów</b>

#### 5. Jakie są kryteria oceny biznesplanu przedsiębiorstwa społecznego?

L.p.	Kryterium	Max. liczba punktów
<b>I</b>	<b>Celowość przedsięwzięcia</b>	
1	Uzasadnienie dla utworzenia przedsiębiorstwa społecznego i utworzenia nowych miejsc pracy w nowo utworzonym przedsiębiorstwie społecznym bądź utworzenia nowych miejsc pracy w istniejącym przedsiębiorstwie społecznym bądź utworzenia nowych miejsc pracy w podmiocie ekonomii społecznej wyłącznie pod warunkiem przekształcenia w przedsiębiorstwo społeczne)	5

2	Tworzenie nowych miejsc pracy i nowych przedsiębiorstw społecznych w kluczowych sferach rozwojowych wskazanych w <b>Działaniu I.4 Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej</b> , tj. zrównoważony rozwój, solidarność pokoleń, polityka rodzinna, turystyka społeczna, budownictwo społeczne, lokalne produkty kulturowe oraz w kierunkach rozwoju określonych w strategii rozwoju województwa i Regionalnym Planie Rozwoju Ekonomii Społecznej dla Województwa Wielkopolskiego oraz <b>ocena wartości społecznej</b> przedsięwzięcia, ze szczególnym uwzględnieniem odpowiedzialności społecznej przedsiębiorstwa społecznego	10
<b>II</b>	<b>Realność założeń i wykonalność przedsięwzięcia</b>	
1	Realność projektowanych produktów/ usług i możliwość ich realizacji	15
2	Racjonalność oszacowania liczby potencjalnych klientów w stosunku do planu przedsięwzięcia (analiza rynku oraz konkurencji)	15
3	Realność przyjętej polityki cenowej oraz prognozowanej sprzedaży (w tym oferty/ofert usług danego przedsiębiorstwa społecznego w odniesieniu do realizowanego przedsięwzięcia)	15
<b>III</b>	<b>Potencjał</b>	
1	Szeroko rozumiany potencjał osobowy, kompetencyjny, kwalifikacyjny, motywacyjny przyszłych członków lub pracowników przedsiębiorstwa społecznego	15
<b>IV</b>	<b>Racjonalność i wykonalność finansowa przedsięwzięcia</b>	
1	Spójność planowanych zakupów z rodzajem działalności i stopień, w jakim zaplanowane zakupy umożliwiają kompleksową realizację przedsięwzięcia (niezbędność i racjonalność finansowa zakupów towarów lub usług ze środków przyznanych przedsiębiorstwu społecznemu przy uwzględnieniu ich parametrów technicznych lub jakościowych)	15
2	Proponowane źródła finansowania dają gwarancję realizacji projektu	5



V	<b>Wielowariantowość</b> (możliwość rozszerzenia działalności lub zmiany jej profilu w koniecznych przypadkach, elastyczność oferowanych usług oraz możliwość dostosowania ich świadczenia do potrzeb zgłaszanych przez rynek)	5
VI	<b>Trwałość ekonomiczno – finansowa przedsięwzięcia</b> (ocena szans przetrwania i rozwoju przedsiębiorstwa społecznego w odniesieniu do realizowanego przedsięwzięcia)	10
VII	<b>Kompletność, przejrzystość, prostota, zrozumiałość założeń</b>	10
<b>łącznie</b>		<b>120</b>

## ***Masz pytania?***

## ***Skontaktuj się z nami!***

### **Wielkopolski Ośrodek Ekonomii Społecznej**

ul. 3 Maja 26  
62 – 500 Konin  
[www.woes.pl](http://www.woes.pl)  
[woes@spoldzielnie.org](mailto:woes@spoldzielnie.org)  
tel. 63 245 58 29

### **Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych**

ul. D. Chałpowskiego 15/1  
61 – 504 Poznań  
[www.spoldzielnie.org](http://www.spoldzielnie.org)  
[biuro@spoldzielnie.org](mailto:biuro@spoldzielnie.org)  
tel. 61 887 11 66

### **Dział animacji lokalnej i partnerstw**

Jarosław Wypyszyński  
[jarekwypyszynski@gmail.com](mailto:jarekwypyszynski@gmail.com)  
tel. 518 359 273



Wielkopolski Ośrodek  
Ekonomii Społecznej

Biuro WOES:  
ul. 3 Maja 26  
62-500 Konin

63 245 58 29  
woes@spoldzielnie.org  
www.woes.pl



### **Dział inkubacji i wsparcia finansowego**

Maria Lewandowska – specjalistka ds. wsparcia, monitoringu i kontroli PS

[maria.lewandowska@spoldzielnie.org](mailto:maria.lewandowska@spoldzielnie.org)

tel. 63 245 58 29

Agnieszka Filipak – specjalistka ds. wsparcia, monitoringu i kontroli PES

[agnieszka.filipiak@spoldzielnie.org](mailto:agnieszka.filipiak@spoldzielnie.org)

tel. 63 245 58 29

### **Dział doradztwa**

Dawid Zbawicki – doradca kluczowy

[dawid.zbawicki@spoldzielnie.org](mailto:dawid.zbawicki@spoldzielnie.org)

tel. 665 999 097

**Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych w Poznaniu wyraźnie zastrzega sobie możliwość zmiany lub uzupełnienia treści dokumentów projektowych do części inkubacyjnej i wsparcia finansowego, w szczególności w przypadku zmiany zapisów obowiązujących regulacji, w tym wytycznych horyzontalnych, zmiany dokumentów projektowych, zmiany zapisów określonych w zaakceptowanym wniosku o dofinansowanie, mających wpływ na treść stosunku prawnego wynikającego z zawartej umowy o dofinansowanie.**

