

PRZEDSIĘBIORSTWO SPOŁECZNE

Status przedsiębiorstwa społecznego będzie mógł uzyskać podmiot, który spełni **łącznie** następujące warunki:

Warunek 1:

Przedsiębiorstwo społeczne jest podmiotem wyodrębnionym pod względem organizacyjnym i rachunkowym, prowadzącym **działalność gospodarczą zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym** lub **działalność oświatową** w rozumieniu art. 83a ust. 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, lub **działalność kulturalną** w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406, z późn. zm.), której celem jest:

a) **integracja społeczna i zawodowa** określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia tych osób:

- zatrudnienie co najmniej **50%**:
 - osób bezrobotnych lub
 - osób z niepełnosprawnościami, lub
 - osób, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, lub
 - osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, lub
- zatrudnienie co najmniej **30%** osób o **umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności** w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub osób z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego;

b) **lub realizacja usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej, usług opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3** zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2016 r. poz. 157) lub **usług wychowania przedszkolnego** w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego zgodnie z ustawą z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, **przy jednoczesnej realizacji integracji społecznej i zawodowej** osób, o których mowa w ppkt a, wyrażonej zatrudnieniem tych osób na poziomie co najmniej **30%**.

Warunek 2:

Przedsiębiorstwo społeczne jest podmiotem, który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznaczą go na **wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny** oraz w określonej części na **reintegrację zawodową i społeczną** lub na **działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej**, w której działa przedsiębiorstwo.

Warunek 3:

Przedsiębiorstwo społeczne jest **zarządzane na zasadach demokratycznych**, co oznacza, że struktura zarządzania przedsiębiorstwami społecznymi lub ich struktura własnościowa opiera się na **współzarządzaniu** w przypadku spółdzielni, **akcjonariacie** **pracowniczym** lub **zasadach** **partycypacji pracowników**, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim.

Warunek 4:

Wynagrodzenia kadry zarządzającej są ograniczone limitami tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Warunek 5:

Przedsiębiorstwo społeczne **zatrudnia** w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną **co najmniej trzy osoby**, przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych w warunku 1.