

Sprawozdanie merytoryczne za rok 2020

Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych

2021-05-05
Poznań

Informacje podstawowe

Nazwa i adres: Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych, ul. Górecka 115/1, 61-475 Poznań

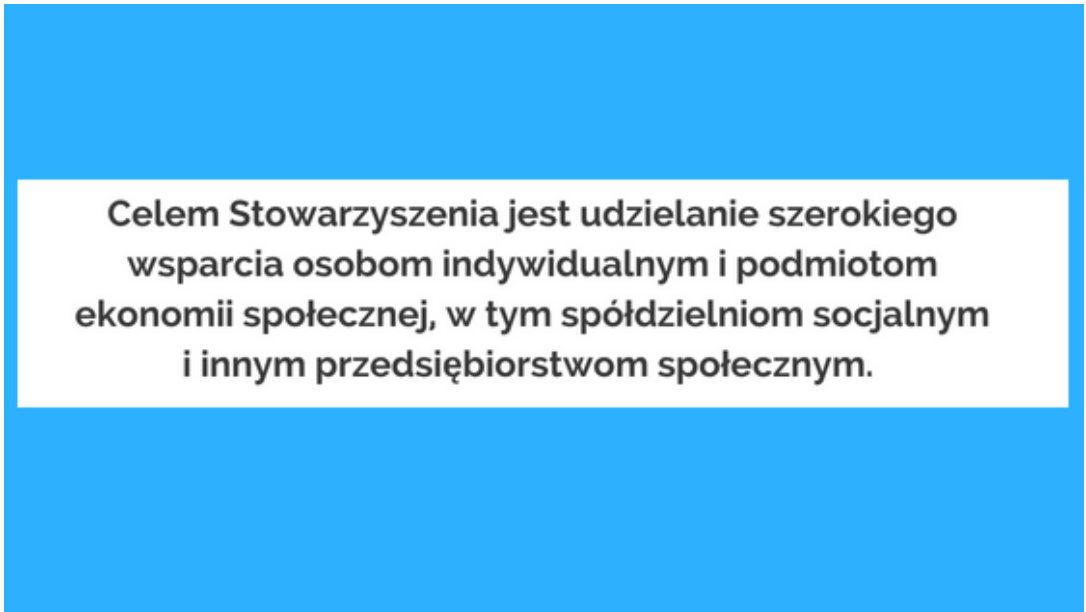
Kontakt: tel. 61 887 11 66, e-mail: biuro@spoldzielnie.org , www.spoldzielnie.org

Strona internetowa: www.spoldzielnie.org

KRS: 0000167905

Zarząd: Przemysław Piechocki – Prezes, Wiesław Zwierzchowski – wiceprezes

Cele statutowe



Celem Stowarzyszenia jest udzielanie szerokiego wsparcia osobom indywidualnym i podmiotom ekonomii społecznej, w tym spółdzielniom socjalnym i innym przedsiębiorstwom społecznym.

W szczególności wsparcie to udzielane jest w zakresie:

1. prowadzenia działalności wspomagającej rozwój gospodarczy oraz rozwój przedsiębiorczości,
w tym:
 - a) propagowania idei przedsiębiorczości społecznej, w tym również spółdzielczości socjalnej, poprzez pomoc w tworzeniu nowych i wspieranie już istniejących

- podmiotów ekonomii społecznej, przedsiębiorstw społecznych i spółdzielni społecznych;
- b) promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
 - c) integracja i reintegracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
2. działalności edukacyjnej, szkoleniowej i informacyjnej skierowanej do społeczności lokalnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych i innych zagrożonych wykluczeniem społecznym, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców, przedstawicieli administracji państwowej i samorządowej, dotyczącej m.in.:
 - a) przedsiębiorczości, w tym przedsiębiorczości społecznej,
 - b) budowania partnerstw lokalnych,
 - c) rozwoju ekonomii społecznej,
 - d) rozwijania kontaktów i współpracy lokalnej, regionalnej, międzynarodowej,
 3. wspierania bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym członków spółdzielni społecznych w rozwiązywaniu ich problemów,
 4. aktywizacji i rehabilitacji społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnościami,
 5. pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób,
 6. wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej,
 7. działalności charytatywnej,
 8. działalności na rzecz integracji cudzoziemców,
 9. rozwoju poradnictwa, edukacji i informacji obywatelskiej (...).

Misja Stowarzyszenia

Pomoc w tworzeniu podmiotów ekonomii społecznej oraz przedsiębiorstw społecznych, zorganizowanie ich od strony formalnoprawnej, tworzenie warunków do rozwoju oraz prowadzenia przez nie działalności statutowej i gospodarczej.

Co to oznacza?

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

- 1) prowadzenie Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej;
- 2) działalność animacyjną, inkubacyjną oraz wsparcia biznesowego;
- 3) udzielanie szerokiego wsparcia w ekonomicznym usamodzielnianiu się i rozwoju animowanych podmiotów gospodarki społecznej;
- 4) współpracę z placówkami edukacyjnymi i naukowymi;
- 5) opracowanie programów edukacyjnych i szkoleniowych w zakresie przedsiębiorczości społecznej, spółdzielczości socjalnej, tworzenia podstaw i rozwoju współpracy pomiędzy sektorem pozarządowym, administracyjnym i gospodarczym;
- 6) organizację szkoleń, seminariów i warsztatów dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, osób niepełnosprawnych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców, administracji państwowej i samorządowej;
- 7) tworzenie odpowiednich warunków do uchwalania przepisów prawnych służących rozwojowi przedsiębiorczości społecznej, a tym samym poprawie sytuacji osób poszukujących pracy, bezrobotnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym osób niepełnosprawnych;
- 8) organizowanie grup wsparcia, klubów i kółek zainteresowań dla dzieci, młodzieży, osób dorosłych z rodzin ubogich oraz osób niepełnosprawnych;
- 9) prowadzenie działalności naukowo-badawczej,
- 10) działalność wydawniczą i informacyjno-promocyjną;

- 11) organizację akcji i kampanii społecznych, zgromadzeń publicznych oraz wystaw i koncertów, spotkań, warsztatów, wykładów;
- 12) materialne wsparcie osób fizycznych i prawnych;
- 13) organizacja wymian międzynarodowych o charakterze integracyjnym i edukacyjnym;
- 14) współpracę z mediami w zakresie prezentacji przedsiębiorczości społecznej, w tym spółdzielni socjalnych, jako możliwości rozwiązania problemu ubóstwa, bezrobocia i wykluczenia społecznego;
- 15) współpracę z administracją państwową i samorządową, związkami zawodowymi, pracodawcami, organizacjami pracodawców i organizacjami pozarządowymi oraz z ruchami obywatelskimi w zakresie rozpowszechniania przedsiębiorczości społecznej oraz społecznej odpowiedzialności biznesu;
- 16) organizację szkoleń, seminariów i warsztatów dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, absolwentów, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców, sektora edukacji, administracji państwowej i samorządowej;
- 17) sieciowanie podmiotów;
- 18) organizowanie imprez turystycznych, rekreacyjnych;
- 19) współpracę z krajowymi, zagranicznymi i międzynarodowymi organizacjami pozarządowymi o tym samym lub podobnym profilu działalności;
- 20) tworzenie lub przystępowanie do krajowych lub międzynarodowych organizacji o tym samym lub podobnym profilu działalności, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Działalność określona w ust. 4 pkt. 1), 4), 5), 9), 10), 13) i 14) może być prowadzona jako działalność odpłatna.

Działania zrealizowane w 2020 roku

Projekty

Wielkopolski Ośrodek Ekonomii Społecznej 4

Nazwa i numer priorytetu: Priorytet VII. Włączenie społeczne.



**Wielkopolski Ośrodek
Ekonomii Społecznej**

Nazwa i numer działania: Działanie 7.3 Ekonomia społeczna.

Nazwa i numer poddziałania: Poddziałanie 7.3.2. Ekonomia społeczna – projekty konkursowe

Instytucja pośrednicząca: Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego Wdrażania Europejskich Funduszy Społecznych

Okres realizacji: 1.10.2018 - 29.10.2022 r.

Wartość projektu: 17 948 846,67 zł

Główny cel projektu: celem projektu jest wzrost zatrudnienia w PS o 155 miejsc pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym do 31.07.2022 roku i zwiększenie dostępności do usług wsparcia ekonomii społecznej oraz poprawa sytuacji na rynku 150 PES z SK oraz 15 PES spoza SK do 31 lipca 2022 roku poprzez usługi inkubacji, animacji, wsparcia doradczego oraz finansowego i biznesowego dla nowych i istniejących PES.

Z uwagi na pandemię COVID-19 projekt Wielkopolski Ośrodek Ekonomii Społecznej został przedłużony do 29 października 2022 roku.

Jednocześnie z uwagi na pandemię i wdrożony mechanizm zakupowy obniżone zostały wskaźniki projektu dotyczące miejsc pracy – do 132 (z 155).

Zrealizowane działania:

W 2020 roku zostały zrealizowane następujące zadania:

- 1) Utworzono 106 nowych miejsc pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w przedsiębiorstwach społecznych (PS), w tym 30 w podmiotach ekonomii społecznej przekształcanych w PS
- 2) Powstało 8 nowych grup inicjatywnych PES i PS
- 3) Do projektu przystąpiły 354 nowe osoby
- 4) Wsparciem w ramach projektu objętych zostało 146 PES/PS z subregionu konińskiego i 17 spoza subregionu konińskiego

Mechanizm zakupowy

Rok 2020 upłynął pod znakiem pandemii COVID-19. Również przedsiębiorstwa społeczne i inne podmioty ekonomii społecznej zostały dotknięte skutkami pandemii COVID-19. Zamrożenie gospodarki przełożyło się na spadek obrotów i realne ryzyko utraty płynności finansowej. Narzędziem, które miało przeciwdziałać upadłości PS/PES i pozwolić na utrzymanie miejsc pracy zagrożonych w następstwie wystąpienia COVID-19 był mechanizm zakupowy. WOES prowadzony przez SNRSS był jednym z pierwszych Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej w kraju, które zdecydowały się wdrożyć nowe rozwiązanie (na początku maja 2020 roku). Zakupy umożliwiły Ośrodkowi wsparcie przedsiębiorstw społecznych i społeczności lokalnych w walce z COVID-19.

Wśród najczęściej realizowanych przez WOES "zakupów" możemy wymienić m.in.:

- zamówienia produkowanych przez PES i PS materiałów ochrony osobistej (np. maseczek ochronnych) i przekazywanie ich nieodpłatnie placówkom służby zdrowia oraz placówkom całodobowej opieki;
- zamówienia usług cateringowych świadczonych przez PES i PS na potrzeby pracowników służby zdrowia;
- zamówienia usług cateringowych świadczonych przez PES i PS oraz przekazywanie ich nieodpłatnie osobom w trudnej sytuacji w związku z wystąpieniem COVID-19 (osobom starszym, osobom z niepełnosprawnościami i osobom potrzebującym wsparcia w codziennym funkcjonowaniu w społeczności lokalnej);
- zamówienia w PES i PS środków higienicznych (np. dezynfekujących) i przekazywanie ich nieodpłatnie placówkom służby zdrowia oraz placówkom całodobowej opieki.

Do 31 grudnia 2020 roku zakontraktowano, wydano i rozliczono 1 418 219,00 zł. Z mechanizmu skorzystały 23 PS (21 PS/+ 2 ZAZ) z subregionu konińskiego oraz 3 PS z subregionu pilskiego. Przełożyło się to na wsparcie 73 instytucji z subregionu konińskiego i

pilskiego. WOES wspierał również PS/PES w dostępie do narzędzi tarcz antykryzysowych. Wydany został kolejny (już 8!) Magazyn SOC!, w którym pisaliśmy m.in. o zielonej ekonomii społecznej oraz transformacji energetycznej. Nieprzerwanie (choć głównie w formie zdalnej) świadczone było wsparcie doradcze z zakresu ekonomii społecznej, prawa, marketingu czy finansów.

Inkubator Innowacji Społecznych Generator Dostępności



Nazwa projektu – Inkubator Innowacji Społecznych Generator Dostępności

Nazwa i nr poddziałania – IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa,

Działanie: 4.1. Innowacje społeczne

Instytucja Pośrednicząca – Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju

Okres trwania projektu – 2019-2022 (z uwagi na pandemię COVID-19 okres realizacji projektu został wydłużony o 3 miesiące, a część zaplanowanych zadań została zrealizowana w formie zdalnej).

Obszar realizacji – cała Polska

Lider – Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych

Partner – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu

Okres realizacji: 01.10.2019 do 30.06.2023

Wartość projektu: 3 936 595,45 zł

Celem projektu jest skuteczne wsparcie rozwoju innowacyjnych rozwiązań (tzw. mikroinnowacji) w obszarze dostępności w całej Polsce. Wypracowane rozwiązania mają zapewnić zwiększenie dostępu do produktów i usług osobom z niepełnosprawnościami oraz osobom starszym 65+ z ograniczeniami mobilności i/lub percepcji. Kluczowym rezultatem projektu jest inkubacja, wypracowanie oraz przetestowanie 40 innowacji społecznych, a następnie ewaluacja i wybór 4 najlepszych rozwiązań oraz ich upowszechnienie i włączenie

w główny nurt polityki w całej Polsce. Każda z powstających innowacji zostanie przygotowana do implementacji w kolejnych środowiskach i społecznościach.

W 2020 roku w projekcie zrealizowane zostały następujące działania:

- przeprowadzono trzy nabory do inkubatora, w których spłynęło łącznie 314 zgłoszeń z całej Polski
- podpisano 8 umów grantowych
- innowatorzy otrzymywali wsparcie doradców specjalistycznych i organizacyjne kadry inkubatora.

strona internetowa: www.innowacje@spoldzielnie.org

Włącznik Innowacji Społecznych

Nazwa projektu – Włącznik Innowacji Społecznych

Nazwa i numer poddziałania – PO WER działanie IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działanie: 4.1. Innowacje społeczne

Instytucja pośrednicząca – Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju

Okres realizacji: 01.07.2020 do 30.09.2023

Obszar realizacji: cała Polska

Wartość projektu: 4 549 984,20 zł

Lider: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu

Partnerzy: Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych, Zachodniopomorski Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

O projekcie

Włącznik Innowacji Społecznych to projekt realizowany przez Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych w partnerstwie z Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w Poznaniu i Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Misją inkubatora jest tworzenie przyjaznych warunków do poszukiwania, wypracowywania, testowania, ewaluowania i upowszechniania innowacyjnych pomysłów. Kluczowym rezultatem projektu będzie upowszechnienie i włączenie w główny nurt polityki min. 5 innowacyjnych rozwiązań w obszarze włączenia społecznego. Każda z powstających Innowacji zostanie przygotowana do wdrożenia w kolejnych środowiskach i społecznościach w całej Polsce.

W 2020 roku mentorzy projektu rozpoczęli pracę nad z 22 innowatorami przyjętymi do inkubatora w pierwszej turze naboru. Kadra inkubatora została zaangażowana w nabór i przygotowanie innowatorów do startu.

| Strona internetowa: www.innowacje.spoldzielnie.org

Energia społeczna

Nazwa projektu – Energia społeczna. Sieć Przedsiębiorstw Społecznych realizujących nowe modele usług w zakresie użyteczności publicznej.

Nazwa i nr poddziałania – PO WER działanie 2.9. Rozwój Ekonomii Społecznej

Instytucja Pośrednicząca – Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

Okres trwania projektu – 01.01.2019 – 31.12.2022 r.

Obszar realizacji – cała Polska

Lider – Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych

Partnerzy – Ogólnopolski Związek Rewizyjny Spółdzielni Socjalnych

Wartość projektu: 9 999 065,99 zł

O projekcie

Projekt zakłada wypracowanie i wdrożenie nowych rozwiązań w rozwoju systemu wsparcia ekonomii społecznej poprzez zidentyfikowanie, przygotowanie i wdrożenie 5 modeli PS w zakresie świadczenia usług społecznych oraz usług rozwoju lokalnego. Modele powstaną i będą wdrażane oraz wykorzystywane przy udziale społeczności lokalnych, JST oraz OWES.

W ramach projektu docelowo powstaną:

- 4 modele przedsiębiorstw społecznych o charakterze usługowym, realizujące tzw. wiązki usług skierowane do osób z niepełnosprawnościami i osób niesamodzielnych, osób w wieku 60+ i ich rodzin.
- 1 model przedsiębiorstwa społecznego realizującego zadania użyteczności publicznej w zakresie rozwoju lokalnego.

Modele zostaną przetestowane przez łącznie 50 przedsiębiorstw społecznych. Projekt zakłada, że modele będą wykorzystywane na szeroką skalę po zakończeniu projektu przez innych użytkowników. Przygotowany zostanie nowy standard usługi OWES w obszarze wsparcia przedsiębiorstwa społecznego w zakresie modeli (ich upowszechniania i wdrażania). W trakcie projektu powstanie 5 podręczników, opisujących szczegółowo założenia i proces wdrożenia modeli, które posłużą OWES w całej Polsce jako narzędzia umożliwiające replikowanie przygotowanych modeli PS.

W III kwartale 2020 r. zaakceptowano ostateczne wersje 5 modeli wiązek usług społecznych.

Wdrażane modele powstały dzięki współpracy i konsultacjom organizacji pozarządowych, samorządów, instytucji oraz przedsiębiorstw społecznych. Poszukiwaliśmy rozwiązań, które najlepiej pomogą nam odpowiedzieć na potrzeby osób starszych oraz osób z niepełnosprawnościami. Stowarzyszenie na Rzecz Spółdzielni Socjalnych odpowiada za 4 modele przedsiębiorstw społecznych o charakterze usługowym, realizujących wiązki usług skierowane do osób z niepełnosprawnościami i osób niesamodzielnych, osób w wieku 60+ i ich rodzin (Opieka+, Opieka wytchnieniowa, Opieka nad dziećmi+ oraz Rehabilitacja+). Piąty model przedsiębiorstwa społecznego realizującego zadania użyteczności publicznej w zakresie rozwoju lokalnego (Turystyka+) jest wdrażany przez Ogólnopolski Związek Rewizyjny Spółdzielni Socjalnych.

W IV kwartale 2020 roku do realizacji pilotażowego wdrożenia nowych modeli usług społecznych wybrano i zakontraktowano łącznie 10 PS. Czas realizacji zakończy się w IV kwartale 2021, bądź I kwartale 2022, w zależności od daty rozpoczęcia usług przed przedsiębiorstwo społeczne.

Strona internetowa: www.spoldzielnie.org

Nastaw się na rozwój – oferta rozwoju kwalifikacji i kompetencji MŚP z podregionu poznańskiego i ich pracowników

Nazwa projektu – Nastaw się na rozwój – oferta rozwoju kwalifikacji i kompetencji MŚP z podregionu poznańskiego i ich pracowników

Instytucja Pośrednicząca – Urząd Wojewódzki Województwa Wielkopolskiego

Okres trwania projektu – 01.01.2020 – 31.03.2023 r.

Obszar realizacji – podregion poznański* (województwo wielkopolskie)

*Powiaty: obornicki, poznański, średzki, śremski, szamotulski

Wartość projektu: 21 789 231,38 zł

Lider – Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych

Partnerzy – Krajowe Centrum Pracy sp. z o.o.

Cel projektu:

Projekt realizowany w partnerstwie Stowarzyszenia Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych z Krajowym Centrum Pracy Sp. z o.o. Działaniami projektowymi zostaną objęte 1235 mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa oraz aż 3784 pracowników tego sektora.

Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez udzielenie usług rozwojowych dla min. 1235 MMŚP z podregionu poznańskiego, w tym przechodzących procesy adaptacyjne, restrukturyzacyjne i modernizacyjne i ich min. 3784 pracowników oraz uzyskanie kwalifikacji bądź podniesienie kompetencji przez przedsiębiorców sektora MMŚP i ich pracowników.

Usługi rozwojowe, jakie będą finansowane w ramach projektu to usługi doradcze, szkoleniowe oraz studia podyplomowe, limit na jednego uczestnika 6250,00 PLN (dofinansowanie + wkład własny), nie przewidujemy limitów na przedsiębiorstwa.

Projekt zakłada dofinansowanie kosztów usług rozwojowych zrealizowanych wyłącznie przez podmioty wpisane do Bazy Usługi Rozwojowych.

Poziomy dofinansowania:

1. dla mikroprzedsiębiorstw oraz osób samozatrudnionych 80%
2. dla małych przedsiębiorstw 70%,
3. dla średnich przedsiębiorstw 50%,

Poziom dofinansowania zwiększany jest w oparciu o następujące kryteria:

1. jeżeli przedsiębiorstwo jest przedsiębiorstwem z branż o największym potencjale rozwojowym lub branż strategicznych dla danego regionu (+20% dla całego przedsiębiorstwa)
2. objęcia wsparciem pracowników w wieku 50 lat i więcej (+20% dofinansowania ale tylko dla tych pracowników; nie dla całego przedsiębiorstwa)
3. objęcia wsparciem pracowników o niskich kwalifikacjach (+20% dofinansowania ale tylko dla tych pracowników; nie dla całego przedsiębiorstwa)
4. wyboru usługi kończącej się zdobyciem kwalifikacji (+20% dofinansowania ale tylko dla tych pracowników; nie dla całego przedsiębiorstwa)

Zrealizowane działania

Projekt pn. "Nastaw się na rozwój - oferta rozwoju kwalifikacji i kompetencji MŚP z podregionu poznańskiego i ich pracowników" rozpoczął się dnia 01 stycznia 2020 roku. Do końca 2020 roku zostały zrealizowane następujące działania:

- zostały przygotowywane są procedury oraz dokumentacja formalna dotycząca realizacji usług rozwojowych na terenie subregionu poznańskiego.
- W 2020 roku sumie podpisano 317 umów wsparcia na realizację usług rozwojowych w formie szkoleń i doradztwa, w usługach wzięło udział ponad 1200 pracowników MŚP.

Dodatkowe dofinansowania sumują się ale poziom dofinansowania kosztów pojedynczej usługi rozwojowej nie może przekroczyć 80% kosztów tej usługi.

Projekty realizowane w ramach programu Erasmus +

TRAIN-INC: Achieving social inclusion of people with intellectual disability through an innovative cooperative learning training approach



Projekt TRAIN-INC to projekt realizowany w ramach programu Erasmus +. Jego celem jest podniesienie poziomu zatrudnienia osób z niepełnosprawnością intelektualną poprzez poprawę osobistej niezależności tych osób za pomocą włączenia społecznego i zatrudnienia. Adresatami projektu są: menadżerowie i trenerzy, doradcy zawodowi, organizacje pozarządowe działające na rzecz osób z niepełnosprawnościami intelektualnymi, osoby pracujące w sektorze ekonomii społecznej oraz podmioty publiczne na poziomie lokalnym i regionalnym działające na rzecz osób z niepełnosprawnością intelektualną. Projekt realizowany jest w partnerstwie z organizacjami pozarządowymi z: Hiszpanii, Portugalii, Rumunii oraz Bułgarii.

Lider: Asociación de Familias de Pessoas con Discapacidade Psíquica das Comarcas do Barbanza e Noia (AMICOS)

Partnerzy: BAPID: Bulgarian Association for Persons with Intellectual Disabilities (Bułgaria), MedAtlantia (Hiszpania), AVG (Associação Grão Vasco), SCP Rumunia (SC Psihoforworld, Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych)

Okres realizacji: 1.09.2018 – 31.08.2021 r.

Z uwagi na pandemię COVID-19 okres realizacji projektu został wydłużony do 31 sierpnia 2021 roku, a część zaplanowanych zadań została zrealizowana w formie zdalnej.

Wartość projektu: 31 769,25 euro

Główny cel:

1) Udoskonalenie ścieżki szkoleniowej w zakresie włączenia społecznego dla osób z niepełnosprawnościami intelektualnymi. Wsparcie procesu szkoleniowego innowacyjnymi

metodami opartymi o metody wspólnego uczenia się. Wzmocnienie dzięki temu udziału osób z niepełnosprawnościami w procesie nauczania i uczenia się.

2) Wzmacnianie osób odpowiedzialnych za szkolenia dedykowane osobom z niepełnosprawnościami intelektualnymi. Wypracowanie metodologii wspólnego uczenia się wraz z jej instrumentami i narzędziami.

Zrealizowane zadania: w 2020 roku Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych wzięło udział w trzecim międzynarodowym spotkaniu partnerów oraz w warsztacie dla interesariuszy, które miały miejsce w lutym w Bułgarii. Kolejne spotkania partnerów z uwagi na pandemię zostały już zrealizowane w formie zdalnej. Zakończone zostały prace nad rezultatami pracy intelektualnej projektu – przewodnikami: *Jak znaleźć i utrzymać pracę?* oraz *Jak stworzyć sobie miejsce pracy?* oraz nad aplikacją webową dedykowaną osobom z niepełnosprawnością intelektualną.

Link do aplikacji: www.train-inc.online

ToTCOOP+i TECH:



Nazwa projektu: Technology for the Training Innovation in the European Agri-food Cooperatives of the digital era

Okres realizacji: 1.10.2018 r. – 30.09.2020 r.

Z uwagi na pandemię COVID-19 okres realizacji projektu został wydłużony do 31 marca 2021 roku. Część z zaplanowanych zadań została zrealizowana w formie zdalnej.

Lider: Irish Cooperative Organization Society (ICOS)

Partnerzy: Changemaker AB (Szwecja), Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych, Latvian Rural Advisory and Training Centre, Asociación Galega de Cooperativas Agroalimentarias (AGACA, Hiszpania), Grifomultimedia (Włochy)

Kwota dofinansowania: 31 890,00 euro

Główny cel projektu:

1. Przekształcenie obecnej oferty szkoleniowej adresowanej dla europejskiego sektora spółdzielczego w szkolenia oparte o wykorzystanie technologii.
2. Wzmocnienie kadry zarządzającej spółdzielni, w tym spółdzielni socjalnych poprzez ich udział w szkoleniach z wykorzystaniem nowoczesnych technologii.

Zrealizowane zadania: w 2020 roku przedstawiciele Stowarzyszenia Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych wzięli udział w międzynarodowym szkoleniu trenerów zrealizowanym przez hiszpańskiego partnera w Santiago de Compostela (marzec). Pozostałe spotkania i zadania były realizowane w formie zdalnej. SNRSS zakończyło prace nad aplikacją mobilną MyCOOP (pierwsza edukacyjna aplikacja spółdzielcza) i aktywnie współpracowało podczas pracy nad pozostałymi rezultatami projektu (gra online, filmy, narzędzia do pracy zdalnej). Między wrześniem i grudniem 2020 zostały w warunkach bezpieczeństwa sanitarnego zostały zorganizowane warsztaty dla trenerów i menadżerów spółdzielni socjalnych (ostateczni beneficjenci projektu) podczas których przedstawione i przetestowane zostały wypracowane w projekcie produkty.

Strona internetowa: <http://totcoopi.eu/>

Link do aplikacji MyCoop można znaleźć na stronie głównej strony SNRSS: www.spoldzielnie.org

SEXINLIFE

Nazwa projektu: Improving the sexual education for people with intellectual disabilities

Okres realizacji: 1.09.2019 – 31.08.2021 r.

Z uwagi na pandemię COVID-19 czas realizacji projektu został wydłużony, a część zaplanowanych działań zrealizowana w formie zdalnej.

Lider: Stowarzyszenie San Xerome Emiliani (Hiszpania)

Partnerzy: Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych, Stowarzyszenie na rzecz osób z porażeniem mózgowym (Portugalia), IMS Research and Development Centre (Cypr)

Kwota dofinansowania: 20 879,00 EUR

Główny cel projektu: Celem Projektu jest wymiana wiedzy i informacji między profesjonalistami, którzy pracują z osobami z niepełnosprawnościami intelektualnymi (OzNI). Podniesienie poziomu wiedzy, zasobów i narzędzi edukacji dla OzNI przełoży się bezpośrednio na zmianę jakości życia tej grupy i ich rodzin oraz włączenie społeczne.

Zrealizowane zadania: w ramach projektu przygotowywany jest manual dotyczący sposobów postępowania z osobami z niepełnosprawnościami w aspekcie ich seksualności w codziennym życiu. SNRSS jako partner w projekcie odpowiedzialny jest za prowadzenie działań promocyjnych i informacyjnych - w tym obsługę FB (strona i grupa dyskusyjna dla ekspertów) i Twittera. Z powodu pandemii działania projektu zostały wstrzymane.

Circular Economy as Development Strategy

Nazwa projektu: Circular Economy as Development Strategy

Okres realizacji: 1.09.2019 – 31.08.2021 r.

Lider: Comparative Research Network Ev (Niemcy)

Partnerzy: Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych, Istituto Regionale Per La Formazione E La Ricera (Włochy), Agrupacion de Sociedades Laborales de Madrid (Hiszpania), Centre Resources Arobase (Francja), Changemaker AB (Szwecja), Bruxelles Europe Asbl (Belgia).

Kwota dofinansowania: 25.226,00 EUR

Główny cel projektu: Celem Projektu jest wymiana dobrych praktyk w zakresie skutecznych rozwiązań w zakresie ekonomii cyrkularnej, tzw. gospodarki o obiegu zamkniętym (*circular economy*), w tym:

- wzmocnienie wymiany doświadczeń, wiedzy, dobrych praktyk w obszarze gospodarki o obiegu zamkniętym,
- zwiększenie wiedzy, umiejętności, zdolności w związku z gospodarką o obiegu zamkniętym,

- zwiększenie poczucia sprawstwa i społecznej przedsiębiorczości, uwzględniającego wizję gospodarki o obiegu zamkniętym,
- zapewnienie bezpłatnego narzędzia on-line, dostarczającego wytyczne, wsparcie i doradztwo na temat edukacji dotyczącej gospodarki o obiegu zamkniętym,
- wzmocnienie kompetencji językowych, cyfrowych i międzykulturowych.

Zrealizowane zadania:

Circular Economy as a Development Strategy to projekt realizowany do połowy 2022 r. w ramach Erasmus+, w którym Stowarzyszenie jest partnerem. Jego celem jest wymiana dobrych praktyk w zakresie skutecznych rozwiązań w zakresie ekonomii cyrkularnej, tzw. gospodarki o obiegu zamkniętym (*circular economy*).

W lutym 2020 r. przedstawiciele Stowarzyszenia uczestniczyli w międzynarodowym szkoleniu partnerów projektu w Berlinie, którego gospodarzem był Comparative Research Network Ev (lider projektu) z Niemiec. Uczestnicy – reprezentanci z wielu krajów europejskich, w tym: Belgii, Francji, Hiszpanii, Niemiec, Polski, Rosji, Szwecji i Włoch poznali praktyki z Berlina dotyczące gospodarki o obiegu zamkniętym.

Stowarzyszenie zorganizowało kolejne szkolenie w styczniu 2021 r. Odbyło się – z racji ograniczeń w przemieszczaniu się – z wykorzystaniem komunikatora ZOOM. Szkolenie pozwoliło przedstawicielom organizacji z krajów europejskich na wymianę doświadczeń, dobrych praktyk i spostrzeżeń na temat możliwości i wyzwań gospodarki o obiegu zamkniętym w Polsce i w Europie. Projekt będzie realizowany do połowy 2022 roku.

Dobre praktyki z całej Europy poświęcone ekonomii cyrkularnej zbiera strona internetowa: www.cedes.spoldzielnie.org

Circular skills

Nazwa projektu: Circular skills

Okres realizacji: 1.09.2019 – 31.08.2021 r.

Lider: Changemaker AB (Szwecja)

Partnerzy: Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych, Comparative Research Network Ev (Niemcy), Istituto Regionale Per La Formazione E La Ricerca (Włochy), Narodna Recyklačna Agentura Slovensko (Słowacja), Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy (Finlandia).

Kwota dofinansowania: 31.690,00 EUR

Główny cel projektu: wypracowanie rozwiązań i dobrych praktyk w zakresie edukacji z obszaru gospodarki o obiegu zamkniętym. Celem projektu jest zwiększenie możliwości włączania wiedzy na temat gospodarki o obiegu zamkniętym przez nauczycieli i szkoleniowców zajmujących się kształceniem i szkoleniem zawodowym. Projekt umożliwi identyfikację dobrych praktyk w obszarze edukacji i stosowania koncepcji gospodarki o obiegu zamkniętym w działalności MSP, w życiu codziennym, a także w aktywności przedsiębiorczej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i zawodowym. Istotnym elementem działań w tym względzie będzie przygotowanie we współpracy ponadnarodowej raportów metodycznych ze wskazanych obszarów.

Zrealizowane zadania:

Circular Skills, kolejny projekt w ramach Erasmus+ z udziałem Stowarzyszenia (przewidziany do realizacji do marca 2022 r.), ma na celu wypracowanie rozwiązań i dobrych praktyk w zakresie edukacji z obszaru gospodarki o obiegu zamkniętym.

Uczestnicy projektu z Finlandii, Niemiec, Polski, Słowacji, Szwecji i Włoch w 2020 r. poszukiwali dobrych praktyk w obszarze edukacji i stosowania koncepcji gospodarki o obiegu zamkniętym w działalności MSP, w życiu codziennym, a także w aktywności przedsiębiorczej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i zawodowym.

Istotnym elementem projektu są prowadzone prace w środowisku ponadnarodowym nad materiałami metodycznymi we wskazanych obszarach. Rezultaty te będą pomocne trenerzy i szkoleniowcom, nauczycielom, organizacjom i instytucjom realizującym działania w obszarze edukacji.

Inne działania Stowarzyszenia

Wśród innych działań podejmowanych przez zespół Stowarzyszenia w minionym roku warto zwrócić uwagę na:

- działania edukacyjne – z uwagi na pandemię prowadzone niestety w ograniczonym zakresie. Stowarzyszenie podpisało umowę z UM Poznania na realizację warsztatów z przedsiębiorczości społecznej w kolejnych szkołach podstawowych, niestety zamknięcie szkół uniemożliwiło ich realizację. Jednocześnie Stowarzyszenie wzięło udział w opracowaniu podręcznika z przedsiębiorczości społecznej dla uczniów szkół podstawowych.
- działania związane z transformacją energetyczną. Stowarzyszenie jest świadome zarówno zagrożeń związanych z kryzysem klimatycznym jak i wyzwań, które są nieuniknione podczas transformacji energetycznej. Stowarzyszenie wspiera działania, które podejmowane są w tym obszarze w subregionie konińskim. Z uwagi na to, że transformacja będzie miała również wymiar społeczny SNRSS angażuje się w nią na każdym kroku.
- SNRSS zaangażowało się w proces uruchomienia ZAZ-u w Poznaniu. Do końca 2020 roku do Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu został przesłany wstępny koncepcja ZAZ-u w Poznaniu.
- SNRSS w ramach współpracy z Dolnośląskim Ośrodkiem Polityki Społecznej we Wrocławiu prowadzi doradztwo na rzecz beneficjentów DOPS z zakresu społecznie odpowiedzialnych zamówień publicznych (webinaria, wsparcie doradcze) w ramach zadania Rozwój Lokalny a Ekonomia Społeczna (adresowane do uczestników programu Dolnośląska Ekonomia Społeczna) – ok. 65 godzin w 2021 roku, wartość 9 750,00 zł.
- SNRSS prowadzi cykl szkoleń ogólnych z zakresu PZP z zakresu stosowania ustawy o zamówieniach // szkolenia dla pracowników poszczególnych wydziałów Miasta Wrocławia z nowej ustawy PZP z uwzględnieniem kontekstu społecznie odpowiedzialnych zamówień publicznych.